
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

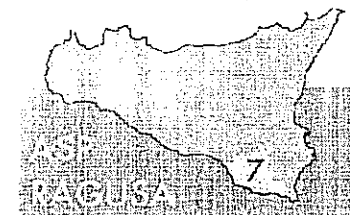
Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 5 FEB. 2012

IL SEGRETARIO

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 124 del 30 GEN. 2012

COORDINAMENTO STAFF DIREZIONE GENERALE

Prot. N. _____ del _____

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Piano della performance 2012- 2014.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

Il 30 GEN. 2012, nella PROPRIA ABITAZIONE DI CATANIA
sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il

Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona

- Direttore Amministrativo

- Dott. Pasquale Granata

- Direttore Sanitario

e con l'assistenza DEL SIG. GIOVANNI SPATA, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

* **PREMESSO** che l'art. 10 del D. Lgs 27/10/2009, n. 150 – *attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni* – dispone che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche.... redigono un documento programmatico triennale, denominato piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e di relativi operatori;

ATTESO che l'art. 15 del Decreto sopra citato prevede che i vertici dell'amministrazione definiscono il piano della performance;

PRESO ATTO della delibera n. 112/2010 della commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, con la quale è stata definita la struttura e modalità di redazione del piano della performance;

CHE con D.A. n. 01821/11 del 26/09/2011, l'assessorato regionale alla salute ha approvato le linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione di personale dipendente del s.s.r., invitando le aziende sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle performance e, tra questi, la redazione del documento programmatico triennale denominato piano della performance;

VISTO l'unito piano della performance, per il triennio 2012 – 2014, redatto in applicazione delle norme di cui all'art. 10 del D. Lgs n. 150/09 e delle delibera della CIVIT n. 112/2010;

ATTESO quanto sopra e la necessità di rendere immediatamente il documento di programmazione in argomento;

SENTITO il parere, favorevolmente espresso, del Direttore Sanitario Aziendale;

SENTITO il parere, favorevolmente espresso, del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per i motivi in premessa indicati, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

APPROVARE l'allegato piano delle performance – triennio 2012 - 2014 – redatto, in assenza e nelle more delle previste norme regionali di recepimento, in applicazione delle norme di cui all'art. 10 del D. Lgs n. 150/09 e delle delibera della CIVIT n. 112/2010;

DISPORRE la trasmissione di copia del presente atto e dell'allegato piano della performance – triennio 2012 - 2014 all'assessorato regionale alla salute – dipartimento regionale per la pianificazione strategica – servizio 1°;

DISPORRE la trasmissione di copia del presente atto e dell'allegato piano della performance – triennio 2012 - 2014 alla commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ed al Ministero delle Finanze;

DISPORRE la pubblicazione del piano della performance – triennio 2012 - 2014 sul sito aziendale alla sezione *trasparenza, valutazione e merito*;

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.