

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 96 del 26 GEN. 2012

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 29 GEN. 2012

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

Oggetto: Collocamento a riposo, per raggiunti limiti di età, del dipendente Tumminello Giorgio, nato il 25/4/45, Coadiutore Amministrativo, con decorrenza 1/5/2012.

Codice Centro di Costo.....

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

Il 26 GEN. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e legittima;

Premesso che ai sensi del combinato disposto dall'art.53 comma 1 del D.P.R. 761/79, dall'art.1 comma 1 del D.L. 503/92 come modificato dall'art.11 della L. n. 724 del 23/12/1994, nonché dell'art.22 ter comma 1 del D. L. 1/7/09 n. 78 convertito con L. 3/8/09 n.102, come successivamente modificato dall'art.12 comma 12 sexies, del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 29/7/2010 n. 122, il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio per il personale della sanità è fissato al compimento del 65° anno di età con esclusione del personale femminile dei profili sanitari e tecnico non laureato il cui limite di età, limitatamente agli anni 2010 e 2011, è fissato al compimento del 61° anno di età, e dall'anno 2012 al compimento del 65°.

Premesso che con delibera n. 2355 del 24/6/2009 il dipendente Tumminello Giorgio, nato il 25/4/45, Coadiutore Amministrativo, è stato trattenuto in servizio, oltre il compimento del 65° anno di età e fino al raggiungimento del 67°, ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. 503/92.

Considerato che il citato dipendente il prossimo 25/4/2012 compirà il prescritto limite di età di anni 67 e che, pertanto, lo stesso, essendo in possesso dei requisiti contributivi previsti dall'art.2 del D.L. del D.L. 502/93 (20 anni di anzianità contributiva) va collocato a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età nel rispetto delle nuove decorrenze pensionistiche fissate per le pensioni di vecchiaia dall'art.1 comma 5 lett. b della legge 247/2007, con decorrenza immediata, cioè al compimento del 65° anno di età.

Che la risoluzione del rapporto di lavoro avviene dal primo giorno del mese successivo al compimento del 67° anno di età e cioè dall'1/3/2012 ai sensi dell'art.37 del C.C.N.L. 94/97 Comparto.

Visto il decreto legge n. 201 del 6/12/2011 coordinato con la legge di conversione n.214 del 22/12/2011 recante "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici" che all'art. 24 c.3 dispone, per chi maturi entro il 31/12/2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del presente decreto, ai fini del diritto all'accesso e alle decorrenze del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa.

Accertato che alla data del 31/12/2011 il suddetto dipendente ha maturato i requisiti previsti dalla citata normativa.

Preso atto che alla data del 30/4/2012, ultimo giorno di servizio, il dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari a complessivi anni 38 mesi 8 come risulta dal quadro riassuntivo dei servizi utili allegato al presente atto.

Accertato che il dipendente rientra nella fattispecie prevista dal citato decreto.

Ritenuto, pertanto, di dover collocare il suddetto dipendente a riposo, d'ufficio, per raggiunti limiti di età dall'1/5/2012

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrativa del Personale.

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrativa del Personale.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo,

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 1/5/2012 il dipendente Tumminello Giorgio, nato il 25/4/45, Coadiutore Amministrativo, riconoscendo allo stesso una anzianità contributiva complessiva pari ad anni 38 e mesi 8.

Concedere allo stesso, con successivi adempimenti, il trattamento di quiescenza e previdenza trasmettendo i relativi atti all'INPDAP di Ragusa.

Dichiarare vacante in pianta organica, dall'1/5/2012, il posto occupato dal dipendente.

Data		Esercizio	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			