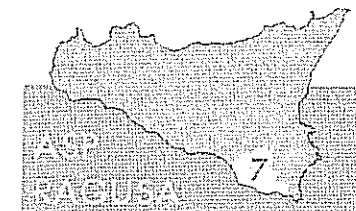

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

IL SEGRETARIO
Sig. Filippone Cascone

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **67** del **19 GEN. 2012**

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

Oggetto Collocamento a riposo, per dimissioni volontarie, del dipendente Dott. Offerta Andrea, nato l'8/12/49, Dirigente Medico Neurologo, con decorrenza 1/4/2012.

Codice Centro di Costo.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal **22 GEN. 2012**

IL SEGRETARIO
Sig. Filippone Cascone

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

[Signature]

[Signature]

19 GEN. 2012

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

con l'assistenza **Sig. Filippone Cascone**, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione :

La presente copia è conforme all'originale in atti IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e legittima;
Premesso che il dipendente di ruolo di questa Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Dott. Offerta Andrea, nato l'8/2/49, Dirigente Medico Neurologo, in data 14/12/2011 ha rassegnato le dimissioni volontarie con decorrenza 1/4/2012.

Visto l'art. 39 del contratto collettivo di lavoro del personale del comparto sanità area della dirigenza medica che, salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, stabilisce i relativi termini per la risoluzione della stessa, così come di seguito indicato:

n. 8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a due anni; ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità, fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso e che, in caso di recesso del dirigente, i termini di preavviso sono ridotti a mesi tre;

Rilevato che la richiesta di dimissioni del Dott. Offerta Andrea, presentata nei termini prescritti, può essere accolta in quanto a carica dello stesso non sussistono procedimenti disciplinari o alcuno degli altri motivi ostativi previsti dall'art. 124 del D.P.R. N. 3/57.

Visto il decreto legislativo 30.12.92 n. 503 – norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici a norma dell'art. 3 della legge 23.10.92 n. 421;
Vista la legge 8.8.95 n. 335 – riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare – che dispone fra l'altro, le decorrenze pensionistiche in relazione all'anzianità contributiva e all'età dei dipendenti pubblici e privati;

Vista la legge 27.12.97 n. 449 ai comma 6, 7 e 8 dell'art. 59, che delinea il nuovo sistema dei pensionamenti per anzianità e la legge 24.12.2007 n. 247.

Visto l'art. 12 del D.L. N. 78 del 31/5/2010 convertito con modifiche nella legge n. 122 del 30/7/2010 che fissa i nuovi requisiti per le pensioni di anzianità e le decorrenze delle stesse.

Visto il decreto legge n. 201 del 6/12/2011 coordinato con la legge di conversione n. 214 del 22/12/2011 recante "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici" che all'art. 24 c. 3 dispone, per chi maturi entro il 31/12/2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del presente decreto, ai fini del diritto all'accesso e alle decorrenze del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegua il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa.

Accertato che alla data del 31/12/2011 il suddetto Sanitario ha maturato i requisiti previsti dalla citata normativa.

Preso atto, altresì, che il Dott. Offerta alla data del 31/3/2012, ultimo giorno di servizio, matura un'anzianità contributiva pari ad anni 39 e mesi 1, come risulta dal quadro riassuntivo dei servizi allegato al presente atto.

Accertato che il suddetto dipendente rientra nella fattispecie prevista dal citato decreto. Che, pertanto, la risoluzione del rapporto di lavoro può avvenire con la decorrenza richiesta dal dipendente e cioè dall'1/4/2012.

Ritenuto di dover collocare il Dott. Offerta Andrea a riposo, per dimissioni volontarie dall'1/4/2012 e conferire allo stesso, dalla stessa data, il trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della normativa vigente.

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Accettare le dimissioni volontarie dal posto di ruolo del Dott. Offerta Andrea, nato l'8/12/49, Dirigente Medico Neurologo, con decorrenza 1/4/2012, riconoscendo allo stesso un'anzianità contributiva pari ad anni 39 e mesi 1.

Concedere allo stesso, con successivi adempimenti, il trattamento di quiescenza e previdenza dall'1/4/2012, trasmettendo i relativi atti all'INPDAP di Ragusa.

Dichiarare la vacanza del posto in pianta organica dall'1/4/2012.

Data		Esercizio	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
		