

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante,
adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale che, con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura, ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con delibera n.5 del 14.01.2011 è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio per il conferimento, tra gli altri, di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa dell'UOC Dipendenze Patologiche;

Che con delibera n.1402 del 4.8.2011 e n.1515 del 16.9.2011, è stata nominata la Commissione per la selezione dei candidati idonei;

Rilevato che, secondo quanto previsto dalla Direttiva Assessoriale n. 23509 dell'11.08.2010, si è proceduto alla pubblicazione sul sito aziendale www.asp.rg.it di tutti gli elementi nella stessa indicati;

Visto l'art. 15 ter, comma 2, D.Lgs. 502/92, secondo cui l'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa è effettuata dal direttore generale sulla base di una rosa di candidati idonei selezionata da una apposita commissione;

Visto il comma 1 dell'art. 29 del CCNL 1998/2001 dell'area della dirigenza medica, secondo cui gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferiti con le procedure previste dal DPR n. 484/97;

Visto l'art. 8, comma 1, DPR n. 484/97, ai sensi del quale la Commissione di cui all'art. 15, comma 3 del D. Lgs. n.502/92 accerta l'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale e, altresì, il comma 6, ultimo periodo dello stesso Decreto n. 484/97, ai sensi del quale "la commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce, sulla base di una valutazione complessiva, la idoneità del candidato all'incarico";

Visto il verbale n.1 della commissione concorsuale, che riunitasi in data 13.10.2011, ha definito i criteri di valutazione dei curricula e verificato il possesso dei requisiti specifici di ammissione da parte dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione, che risultano:

- Dr. Caliota Catena
- Dr. Chiavetta Riccardo
- Dr. Di Fazio Carmelo
- Dr.ssa Foti Laura
- Dr. La Licata Rosaria
- Dr. Maltese Enrico
- Dr. Mustile Giuseppe
- Dr. Palazzolo Orazio
- Dr. Patti Giovanni
- Dr. Salemi Salvatore
- Dr. Scucces Massimo

Viste le schede di valutazione allegate al verbale n.1, da cui è possibile evincere il giudizio espresso dalla commissione sul curriculum professionale dei candidati ammessi alla selezione;

Visto il verbale n.2 della commissione, che in data 27 ottobre 2011 ha definito, sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale, l'idoneità dei candidati in possesso dei requisiti per l'accesso all'incarico di Direttore di Struttura Complessa e che, regolarmente invitati, si sono presentati nel giorno indicato per il colloquio medesimo, e precisamente:

- Dr. Chiavetta Riccardo
- Dr. La Licata Rosaria
- Dr. Maltese Enrico
- Dr. Mustile Giuseppe
- Dr. Palazzolo Orazio
- Dr. Patti Giovanni
- Dr. Salemi Salvatore
- Dr. Scucces Massimo

Accertato che la valutazione della Commissione di cui all'art. 15 ter, comma 2 del D.Lgs. n. 502/92, non deve avere alcun effetto comparativo e che la valutazione dalla stessa effettuata sulla base del curriculum professionale e del colloquio ha il solo ed unico scopo di accertare l'idoneità dei candidati all'incarico da conferire secondo quanto previsto dal citato art. 8 comma del DPR n. 484/97;

Che, pertanto, secondo il modello aziendale introdotto dal D.Lgs. n. 502/92, la scelta del direttore di struttura complessa, effettuata unicamente e direttamente dal Direttore Generale sulla base della rosa di candidati idonei selezionata dalla apposita commissione di cui all'art. 15 ter comma 2 del medesimo D.Lgs., non ha natura concorsuale, bensì si configura come scelta di carattere fiduciario affidata alla responsabilità manageriale;

Rilevato che la Commissione in sede di espletamento del colloquio, ha espresso un giudizio di idoneità per tutti i Dirigenti;

Accertato che dai lavori della Commissione emerge che il Dr. Mustile Giuseppe è in possesso di un curriculum di ottima rilevanza, per valore scientifico-professionale e organizzativo;

Che il curriculum del dr. Mustile Giuseppe nonché le sue capacità organizzativo-gestionali sono elementi di sicuro affidamento tali da giustificare la scelta fiduciaria di affidare allo stesso l'incarico di direttore della struttura complessa di Dipendenze Patologiche, in quanto, fra l'altro, già a conoscenza delle dinamiche ambientali ed organizzative del territorio;

Ritenuto per quanto sopra di conferire al dott. Mustile Giuseppe, già dirigente medico di psichiatria, l'incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di struttura complessa dell'U.O. Dipendenze Patologiche, previa stipula del contratto di lavoro individuale, che avrà decorrenza dalla data del 01/01/2012;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti;

Conferire al dott. Mustile Giuseppe, già dipendente di questa Azienda con la qualifica di dirigente medico di Psichiatria, l'incarico quinquennale rinnovabile di Direttore di Struttura Complessa dell'U.O.C. Dipendenze Patologiche

Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro che avrà decorrenza dalla data del 01/01/2012;

Provvedere con successivo atto ad imputare le maggiori somme per il pagamento delle competenze economiche saranno imputate sugli appositi conto dell'esercizio 2012 con successivo atto;

Precisare che tutti gli atti sono custoditi presso la Direzione Amministrazione del Personale.