

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE

N. 805 del 12 OTT. 2015

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 31773, 1007, 2271, 72862, 72974, 73369, 73265 con retribuzione al 30% matricole nn. 185, 72638, 73300, 72617, 72603, 95884, 4174, 4845, 73299, 7411, 7643.

Il 12 OTT. 2015, il Direttore della U.O.C. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1702 del 13/8/2014, adotta la seguente determinazione

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE
AVV. GIOVANNI TOLOMEO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 2/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 18 OTT. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Guadagno

IL SEGRETARIO

La presente copia è conforme
all'originale in atti

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs. n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimanente disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs. n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs. n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;

Matricola	Tratt. Economico	Giorni	Dal	Al
31773	100%	6	07/09/15	12/06/15
1007	100%	30	15/11/15	14/12/15
185	30%	10	30,31/08 - 1,2,3,4,5,10,14,15/09/15	
185	30%	3	01/10/15	03/10/15
72638	30%	3	17/09/15	19/09/15
72638	30%	2	11/10/15	12/10/15
2271	100%	17	14/09/15	30/09/15
73300	30%	6	22,24/09 - 17,10,14,15/10/15	
72617	30%	4	04/09/15	07/09/15
72617	30%	4	27,28/09	9,10/10/15
72603	30%	4	1,2,3,10/09/15	
95884	30%	5	14,21,22/09 - 7,8/10/15	
4174	30%	17	17/10/15	02/11/15
72862	100%	9	07/09/15	15/09/15
4845	30%	4	7,8,9,24/09/15	
73299	30%	7	29/09 - 1,3,6,8,10,13,15/10/15	
72974	100%	30	24/09/15	23/10/15
73369	100%	4	16/09/15	19/09/15
73369	100%	6	05/10/15	10/10/15
7411	30%	31	01/10/15	31/10/15
7543	30%	7	21,22,23,24,25,28 e 29/09/15	
73265	100%	30	19/10/15	17/11/15

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Alberto Rossi

Visto:

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico
Dyssa, Maria Schinà

Data	Esercizio
Importo	Autorizzato
Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario	Il Contabile