

Vista la delibera n. 1727 del 03/09/2010, rettificata con delibera n. 1831 del 17/09/2010 con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'ASP di Ragusa;

Visto la delibera n. 95 del 27.01.2011 con la quale si è preso atto del D.A. n.0017/11 dell'11 gennaio 2011 di approvazione della dotazione organica;

Vista la relazione tecnica allegata al citato atto deliberativo ove con riferimento anche al Servizio SPreSAL e Sia nell'evidenziarsi che la fase organizzativa contingente non consente l'immediata messa a regime del numero di unità necessarie, si è proposto di adeguare l'organico minimo gradualmente nell'arco del triennio 2010-2012, garantendo comunque il necessario fabbisogno con incarichi di co.co.co ai sensi dell'art.7 del Dlgs 165/2001 per come previsto dalla circolare assessoriale n.1274 dl 4.8.2010;

Vista la nota n.4917 del 18.01.2011 con la quale il Dipartimento Regionale ha comunicato che la dotazione organica di questa Azienda è coerente con le linee di indirizzo di cui al D.A n.1868/10 del 22.07.2010 ma che costituiscono limite invalicabile e inderogabile il rispetto del numero complessivo dei posti previsti pari a 3396 e dei tetti di spesa fissati dall'allegato 2 del sopracitato D.A 1868/10;

Rilevato pertanto che relativamente alle figure professionali necessarie a potenziare l'organico dello SPreSAL e del SIA, il rilevato disallineamento in difetto rispetto a quanto stabilito dalla relativa normativa regionale, può essere riequilibrato da questa Azienda o utilizzando personale già in dotazione dell'ASP impiegato in attività diverse da quelle proprie degli SPreSAL e SIA, o riconvertendo posti resisi disponibili in altri servizi;

Rilevato che l'utilizzazione del personale già in dotazione dell'ASP, impiegato in attività diverse da quelle proprie dello SPreSAL rappresenta una soluzione più razionale ed efficiente nell'ottica di un migliore utilizzo delle risorse umane laddove non vi è carenza di organico e che a tal fine può essere prevista l'assegnazione solo del seguente personale dipendente:

- 1 assistente sanitario allo SPreSAL
- 1 assistente amministrativo al SIA

Preso atto invece che essendo l'incremento di **Tecnici della Prevenzione** da assicurare entro il **31.12.2011**, pari a **5** unità per lo SPreSAL e ad **1** unità per il SIA, si rende necessario, non essendo possibile assegnare in via definitiva personale tecnico già in dotazione dell'ASP in quanto già carente ( su 30 posti 2 sono vacanti) procedere a riconvertire mediante trasformazione 4 posti disponibili in dotazione organica in 4 posti di Tecnico della prevenzione :

Ritenuto di procedere con successivo atto, previa <sup>consultazione</sup> ~~concertazione~~ con le OOSS delle tre are di contrattazione, ad individuare i 4 posti da trasformare in altrettanti posti di Tecnico della Prevenzione cat D, modificando la dotazione organica come approvata con delibera n.95 del 27.01.2001 nel senso che i Tecnici della prevenzione cat .D aumentano da **n. 30 a 34 fermo restando il numero totale e inderogabile dei 3396 posti ;**

Ritenuto altresì di poter procedere ad assegnare all'organico dello SPreSAL i seguenti 6 posti di cui

- n. 3 posti di tecnici della prevenzione risultanti dalla trasformazione
- n. 2 posti di tecnici della Prevenzione cat D già vacanti
- n. 1 posto di Assistente Sanitario cat. D

ed ad assegnare all'organico del SIA i seguenti 3 posti di cui :

- n. 1 posti di tecnico della prevenzione risultante dalla trasformazione
- n. 1 posto assistente amministrativo;
- n. 1 posto ingegnere

per un totale complessivo di 9 unità;

Considerato che in tal modo viene raggiunto il riequilibrio del rilevato disallineamento in difetto rispetto a quanto stabilito dalla normativa regionale e quindi l'obiettivo previsto dal Piano Straordinario Regionale di prevenzione e sicurezza nei luoghi di Lavoro che presuppone il rafforzamento dei servizi



\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Sigona

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Pasquale Granata

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Ettore Gilotta



Regione Siciliana - Assessorato

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - RAGUSA  
**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1801 del 10 NOV. 2011

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO  
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Obiettivo scheda 13 "Adeguatezza dell'organico deputato alla tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro" Incremento dell'organico.

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 13 NOV. 2011

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

\*\*\*\*\*

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

Il 10 NOV. 2011, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti	IL SEGRETARIO
--	---------------

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che tra gli obiettivi aziendali 2011 riguardanti lo SPreSAL assegnati dalla Regione Siciliana alla Direzione Generale di questa ASP, figura alla scheda 13 il seguente obiettivo: “Adeguatezza dell’organico dedicato alla tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro”

Rilevato che il citato obiettivo diretto a potenziare i servizi delle ASP dedicati alla tutela della salute nei luoghi di lavoro è stato assunto dalla Regione con il recepimento del “Patto per la salute” D.A.28.7.2009 e riproposto dal D.A.1174 del 28.4.2010 come Piano Straordinario Regionale di prevenzione e sicurezza nei luoghi di Lavoro;\*

Rilevato che come recita il DA 1174/2010 il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano presuppone il rafforzamento dei servizi SPreSAL e SIA attraverso l’incremento delle figure professionali ritenute fondamentali per lo svolgimento delle attività da parte delle AASSPP.

Vista la Circolare Assessoriale n.1274 del 4.8.2010 che definisce e quantifica la dotazione organica minima dei servizi afferenti alla tutela della salute nei luoghi lavoro;

Vista le relazioni a firma del dott. Miceli direttore dello SPreSal che sulla base degli indici indicati nella sopradetta circolare 1274/10, ha sviluppato la seguente dotazione organica minima rispettivamente per lo SPreSal :

Personale	Fabbisogno Regime	Copertura al 31.12.2011	Copertura al 31.12.2012	Esistente al 31.12.2010	Totale differenza da coprire entro il 31.12.2012
Medici	4,83	-----	-----	4 + 1 e ½	-----
Tec Prev	11,87	5 = 50%	4 = 100%	3	9
Ingegnere	1,30	-----	1 = 100%	-----	1
Amministrativi	2,58	-----	-----	3	-----
Altro laureato	0,65	-----	1=100	-----	1
Altro(ass.san. infer)	2,48	1=100	-----	1	1
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		<b>12</b>

e per il SIA:

Personale	Fabbisogno Regime	Copertura al 31.12.2011	Copertura al 31.12.2012	Esistente al 31.12.2010	Totale differenza da coprire entro il 31.12.2012
Medici	Non previsti	-----	-----	-----	-----
Tec .prev	4,24	1=50%	3=100	-----	4
Ingegnere	1,41	1=100%	-----	-----	1
Amministrativi	1,04	1=100%	-----	-----	1
Altro laureato	Non previsto				
Altro(ass.san. Inf)	Non previsto				
<b>Totale</b>	<b>6.69</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>6</b>

Accertato che il raggiungimento dell’obiettivo presuppone il reclutamento sia per lo SPreSal che per il SIA del personale necessario nella misura del 50% del fabbisogno a regime entro il 31.12.2011 pari rispettivamente a 6 unità per lo SPreSal e a 3 Unità per il SIA e poi del 100% entro il 31.12.2012;

Accertato che a tal fine è necessario **incrementare l’organico dedicato all’attività dell’area a dipartimentale Tutela della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro delle 9 unità indicate;**