



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

az. Affari Generali e Legali
Piazza Igea, 1
97100 RAGUSA

ASP RAGUSA
Protocollo Generale
N. Prot. U - 0029695
del 27/10/2011

Telefono
0932.234342
0932.234335

E-mail
info@asp.rg.it

Web
www.asp.rg.it

Avviso a tutti i dipendenti

Il Direttore Generale

Premesso che :

questa Azienda intende costituire “il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, in ottemperanza a quanto prescritto dall’art.21 della legge n.183 del 04.11.2010, che apportando importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs.165/2001, unifica le competenze dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

il presidente e i componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” devono essere scelti tra il personale in servizio presso l’Azienda in possesso dei requisiti prescritti dalle linee guida emanate in merito dal Ministero per la Pubblica amministrazione e l’Innovazione, Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

che il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” avrà composizione paritetica e sarà formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un numero pari di rappresentanti dell’amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Avvisa

i dipendenti di questa Azienda, interessati ad assumere l'incarico di Presidente o Componente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e che risultino in possesso dei requisiti specifici di seguito indicati, a darne comunicazione scritta alla Direzione Generale, presentando il proprio curriculum professionale datato e firmato, entro 10 giorni dalla data di affissione del presente avviso all'albo aziendale.

La complessità dei compiti demandati al C.U.G. richiede che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili dal percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il Presidente del C.U.G. dovrà possedere tutti i requisiti sopra indicati, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Si fa presente che, per coloro che manifesteranno formalmente l'intenzione ad assumere l'incarico potrà essere previsto un colloquio preliminare.

Il presente avviso viene affisso all'albo aziendale.

Il Direttore Generale
Dott. Ettore Gilotta



91