
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Franco Maniscalco

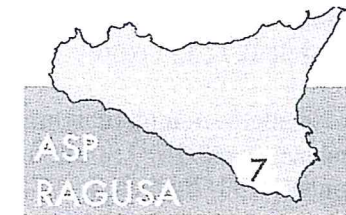
IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vito Amato

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2401 del 18 DIC. 2014

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 21 DIC. 2014

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: PROSECUZIONE ATTIVITA' LAVORATIVA FINO AL 31.12.2016 DI N. 74 LAVORATORI EX LSU CON CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 3, DELLA LEGGE REGIONALE N. 5 DEL 28/01/2014.

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico

Dr.ssa Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Il 18 DIC. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco - Direttore Amministrativo
- Dott. Vito Amato - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta del Direttore della UOC Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la regolarità e legittimità;

PREMESSO che con deliberazione n. 511 del 14.3.2014, quest'Azienda in ossequio al disposto dell'art. 30, comma 4, della Legge Regionale n. 5 del 28/01/2014, ha disposto la prosecuzione fino al 31.12.2014 di n. 3 contratti stipulati ai sensi della L.R. n. 16/06;

ATTESO che n. 69 contratti di lavoro a tempo determinato, stipulati ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 21 del 29/12/2003, sono in scadenza il 31/03/2015, più altri 2 contratti stipulati sempre ai sensi della stessa legge, sono in scadenza rispettivamente il 31/7/2015 ed il 31/12/2015;

DATO ATTO che risultano altresì in servizio altri n. 84 lavoratori per sintesi:

- n. 2 con contratti stipulati ai sensi della L.R. n. 16/06 in scadenza il 28/12/2016
- n. 4 con contratti ex F.N.O. (lavoratori ex IBLA) in scadenza il 30/06/2017;
- n. 5 con contratti stipulati ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 21/03 in scadenza il 31/07/2017;
- n. 73 con contratti ai sensi della L.R. n. 85/95 e s.m.i. (ex PUC) tutti con scadenze nel corso dell'anno 2017;

VISTA la L.R. n. 5/2014 che nel recepire il D.L. n. 101/2013 all'art. 30, comma 3, stabilisce tra l'altro che *"in coerenza con le disposizioni di cui al comma 9 bis e successive modifiche ed integrazioni dell'art. 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati dai lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 280/1997 come recepiti dall'art.4 della legge regionale n. 24/2000, possono essere prorogati sino al 31 dicembre 2016 con decorrenza dall'1 gennaio 2014"*;

RILEVATO che sulla base delle relazioni, richieste con nota prot. n. 3603 dell'11/11 u.s., ai Responsabili delle UU.OO. ove prestano attività i n. 74 lavoratori in scadenza contrattuale, prodotte in allegato alla presente deliberazione, è emerso il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, non altrimenti assorbibile col personale a tempo indeterminato in servizio;

VISTA la circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro prot. n. 5500/US1/2014 del 03.02.2014 recante : " Art. 30 Legge di Stabilità Regionale L.R. 28 gennaio 2014, n. 5 – Disposizioni attuative";

VISTA la successiva circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro prot. n. 11655/US1/2014 del 03.03.2014 recante : " Art. 30 Legge di Stabilità Regionale L.R. 28 gennaio 2014, n. 5 – Ulteriori chiarimenti";

PRESO ATTO che in quest'ultima circolare è chiarito che la proroga sia quella prevista dal comma 3 dell'articolo 30 della l.r. n. 5/2014 fino al limite massimo del 31 dicembre 2016, che quella prevista dal comma 4 dell'articolo 30 della l.r. n.5/2014 fino al 31dicembre 2014, avviene alle medesime condizioni dei contratti in scadenza che proseguono secondo le condizioni e le modalità stabilite dal regime giuridico previsto dalle disposizioni di legge vigenti;

VISTA la deliberazione nr. 2400 del 18-12-14 con la quale sono stati congelati in dotazione organica in modo da definire i fabbisogni di personale i posti per favorire la stabilizzazione del personale precario;

CONSIDERATO che il predetto atto è propedeutico all'avvio del processo di stabilizzazione ed anzi ne costituisce l'inizio ;

RILEVATO che l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 ha profondamento riformato la materia della gestione del personale precario negli enti pubblici in Sicilia, disegnando una nuova disciplina in materia di proroghe e stabilizzazioni, abrogando nel contempo le norme che fino al 31/12/2013 disciplinavano il settore, azzerando i relativi procedimenti di erogazione di contributi regionali agli enti per il pagamento dei lavoratori;

VISTO, pertanto il comma 9 del più volte citato art. 30 della L.R. n. 5/2014 con il quale viene stabilito: "Per compensare gli squilibri finanziari delle pubbliche amministrazioni, ivi comprese le aziende pubbliche del Servizio sanitario regionale, con esclusione delle autonomie locali, derivanti dall'applicazione delle disposizioni

di cui al comma 6, è istituito, presso il Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, e delle attività formative, un Fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio, da ripartire sulla base dei criteri stabiliti con decreto dell'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, previa delibera della Giunta regionale, tenendo anche conto, fermo restando la dotazione complessiva delle risorse, del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31 dicembre 2013;

DATO ATTO che l'onere per assicurare la proroga dei 74 lavoratori in scadenza contrattuale come meglio descritti nell'allegato A fino al 31/12/2016 a carico del bilancio di quest'Azienda, al netto del contributo regionale, calcolato in misura pari a quello concesso nell'anno 2013, ammonta per ciascun anno ad euro 1.609.912,38;

RITENUTO per quanto sopra di poter prorogare i n. 74 contratti di lavoro a tempo determinato, stipulati ai sensi delle leggi regionali sopra richiamate con i soggetti di cui in scadenza contrattuale allegato elenco A di cui parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, fino al 31 Dicembre 2016, alle medesime condizioni dei contratti in scadenza ed ai sensi dell'art. 30, comma 3, della L.R. n. 5 del 28/01/2014;

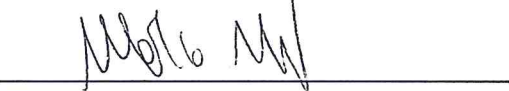
SENTITI i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. PROROGARE fino al 31/12/2016, ai sensi dell'art. 30, comma 3, della L.R. n. 5 del 28/01/2014 n. 74 contratti di lavoro a tempo determinato, stipulati ai sensi della L.R. n. 16/06 e dell'art. 25 della L.R. n. 21/03, di cui all' allegato elenco A che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. PRENDERE ATTO che ai sensi di quanto previsto nella circolare assessoriale prot. n. 11655/US1/2014 del 03.03.2014 la proroga avviene alle medesime condizioni dei contratti in scadenza;
3. DARE ATTO che l'onere per assicurare la proroga per gli anni 2015 e 2016 a carico del bilancio di quest'Azienda, al netto del contributo regionale calcolato in misura pari a quello concesso nell'anno 2013, ammonta per ciascun anno ad euro 1.609.912,38;
4. DARE ATTO che in applicazione dell'art. 30, comma 9, della L.R. n. 5/2014 l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro provvederà all'erogazione del contributo regionale pari a quello concesso alla data del 31 Dicembre 2013 e ciò al fine di compensare gli squilibri finanziari derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui al comma 6 sempre dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014;
5. DEMANDARE al Direttore della UOC Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane l'adozione degli atti conseguenti al presente atto deliberativo;
6. TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative – Servizio IX– A.S.U. e Workfare – Politiche precariato - Via Imperatore Federico n. 52, Palermo;

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA



Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
