

Su Proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che ai sensi del combinato disposto dall'art. 53, comma 1, del DPR 761/79, dall'art. 1, co. 1, del D.Lgs. 503/1992 come modificato dall'art. 11 della L. n. 724 del 23/12/1994, nonché dell'art. 22-ter, co. 1, del D.L. 1° luglio 2009 n. 78 convertito con L. 3 agosto 2009 n. 102, come successivamente modificato dall'art. 12, co. 12-sexies, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2010 n. 122, il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio per il personale della sanità è fissato al compimento del 65° anno di età con esclusione del personale femminile dei profili sanitari e tecnico non laureato il cui limite di età, limitatamente agli anni 2010 e 2011, è fissato al compimento del 61° anno di età;

Considerato che la dipendente La Rosa Maria Guglielmina nata il 08/02/1950 – *collaboratore professionale assistente sociale* - giorno 08/02/2011 ha compiuto il limite di età per il compimento a riposo d'ufficio (61 anni) e che, pertanto, la stessa, essendo in possesso dei requisiti contributivi previsti dall'art. 2 del D.Lgs. 502/1993 (20 anni di anzianità contributiva), va collocata a riposo d'ufficio per raggiunti limiti nel rispetto delle nuove decorrenze pensionistiche fissate dall'art. 12, co. 1, lett. a), del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2010 n. 122 e cioè dal 01/03/2012;

Preso atto che alla data del 29/02/2012, ultimo giorno di lavoro, la dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari a complessivi anni 34 e mesi 2, di seguito meglio dettagliata:

servizi:

- dal 16/04/1981 al 14/07/1988 c/o USL 23 di Ragusa;
- dal 15/08/1988 al 09/07/1989 c/o USL 23 di Ragusa;
- dal 15/08/1988 al 24/07/1994 c/o USL 23 di Ragusa;
- dal 14/08/1994 al 10/07/1995 c/o USL 23 di Ragusa;
- dal 11/07/1995 al 05/07/2009 c/o Azienda Ospedaliera di Ragusa;
- dal 06/08/2009 al 31/08/2009 c/o Azienda Ospedaliera di Ragusa;
- dal 01/09/2009 al 29/02/2012 c/o A.S.P. di Ragusa.

riscatti:

- Anni: 3 - provvedimento Inpdap n. RP00857326/1999
- Mesi: 8 - provvedimento Inpdap n. 00720115000075/2011

Ritenuto, pertanto, di dover collocare il dipendente a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età;

Atteso di dover provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrazione del Personale;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrazione del Personale;

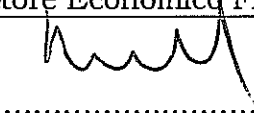
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Risolvere dal 01/03/2012 il rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età, della dipendente La Rosa Maria Guglielmina nata il 08/02/1950 – *collaboratore professionale assistente sociale* in servizio presso il Registro Tumori;
- Dichiarare vacante in dotazione organica, dal 01/03/2012, il posto occupato dalla dipendente;
- Trasmettere all'ufficio provinciale dell'INPDAP di Ragusa, su richiesta della dipendente, tutta la documentazione necessaria per la determinazione e liquidazione della pensione e del trattamento di fine servizio.

| | | | |
|---|-------------|----------------|-------|
| Data_____ | | Esercizio_____ | |
| Importo | Autorizzato | Ordine | Conto |
| Visto: Il Direttore Economico Finanziario | | Il Contabile | |
|  | | | |