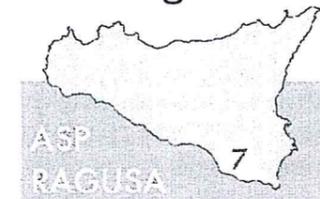

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Franco Maniscalco

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vito Amato

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2157 del 13 NOV. 2014

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 16 NOV. 2014

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Sig.ra Maria Aliotta nata il 09/09/1952 - Applicazione della salvaguardia di cui all'art. 11bis del D.L. 102/2013 convertito dalla L. 124/2013 e collocamento in quiescenza dal 01/01/2015.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giancarlo Carfi

Giancarlo Carfi

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali
Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane
Dott. Giovanni Tolomeo

Giovanni Tolomeo

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

13 NOV. 2014

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco
- Dott. Vito Amato
- Direttore Amministrativo
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Vista la nota del 31/10/2014 con la quale la dipendente Sig.ra Maria Aliotta nata il 09/09/1952 – *collaboratore professionale sanitario infermiere*, in servizio presso la Medicina di Base del distretto di Vittoria, comunica le proprie dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/01/2015, essendo destinataria della certificazione INPS di diritto a pensione sulla base della norma di salvaguardia di cui all'art. 11 bis del D.L. 102/2013 convertito, con modificazioni, nella legge 28 ottobre 2013, n. 124;

Visto l'art. 39 del C.C.N.L. comparto Sanità personale non dirigente – parte normativa 1994-1997 - sottoscritto in data 1/09/1995, che, salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, fissa come segue i termini di preavviso per la risoluzione del rapporto di lavoro:

- 2 mesi, per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi, per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi, per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;
- in caso di recesso del dipendente i termini di preavviso sono ridotti a metà.

Considerato che le dimissioni della dipendente sono state presentate entro i termini prescritti;

Che occorre esperire le procedure per la liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio;

Preso atto che alla data del 31/12/2014, ultimo giorno di servizio, la dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari a complessivi anni 39 e mesi 11, come risulta dall'allegato prospetto *servizio utile ai fini del diritto*;

Visto l'art. 11bis del decreto legge n. 102/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 ottobre 2013, n. 124, recante un'apposita disciplina di salvaguardia, transitoria e limitata a soli 2500 beneficiari, per la maturazione del diritto a pensione, in deroga alle regole ordinarie previste dall'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, nel testo coordinato ed integrato dalla legge di conversione n. 214 del 22/12/2011, recante "*disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici*";

Vista la relativa certificazione del diritto a pensione rilasciata dalla competente sede provinciale INPS di Ragusa;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane ;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

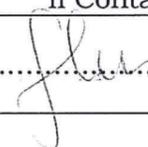
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, per quanto di propria competenza;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario, per quanto di propria competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, con decorrenza 01/01/2015, della dipendente Sig.ra Maria Aliotta nata il 09/09/1952 – *collaboratore professionale sanitario infermiere* – in servizio presso la Medicina di Base del distretto di Vittoria;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dalla dipendente dal 01/01/2015;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di espletare gli adempimenti necessari alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza, tenuto conto che il dipendente, alla data di cessazione dal servizio avrà maturato una anzianità contributiva complessiva pari ad anni 39 e mesi 11.

| Data _____ | | Esercizio _____ | |
|---|-------------|---|-------|
| Importo | Autorizzato | Ordine | Conto |
| Visto: Il Direttore Economico Finanziario | | Il Contabile | |
|  | |  | |