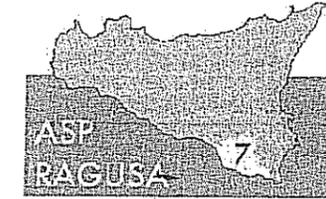


REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1562 del 17 LUG. 2014

DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE.

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: liquidazione, a saldo, della retribuzione di risultato e della produttività collettiva al personale presente in servizio nell'anno 2013, nell'ASP di Ragusa (€ 5.804.085,42)

A. S. P. DI RAGUSA
RESPONSABILE U.O. SEMPLICE
STATO GIURIDICO DEL PERSONALE
Dott.ssa Maria Schinà

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 20 LUG. 2014

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il 17 LUG. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014 e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Amministrazione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Dirigente della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che i CCNL del personale della Sanità dettano apposite regole per la costituzione dei fondi destinati al finanziamento della Produttività collettiva e della Retribuzione di risultato e che, secondo gli ordinari principi di premialità, gli stessi CCNL stabiliscono, altresì, di incentivare il dipendente in base all'apporto individuale valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati;

Preso atto della circolare n. 56092 del 9.7.2013 con la quale l'Assessorato alla Salute ha disposto che anche per l'anno 2013 i Fondi destinati a finanziare la retribuzione di risultato del personale dipendente vanno ricalcolati in misura proporzionale alla stima della consistenza della dotazione organica al 31.12.2013 rapportato al dato dell'anno 2010, così come previsto dall'art. 9, c. 2 bis, della L. 122 del 30.7.2010;

Preso atto, altresì, che:

- in sede di delegazione trattante tra la parte pubblica e la parte sindacale, è stata raggiunta l'intesa di accantonare una quota pari al 20% di ogni singolo Fondo da destinare al finanziamento di progetti individuali di particolare valenza strategica per l'Azienda;
- per la produttività collettiva e la retribuzione di risultato dell'anno 2013, vengono confermate gli stessi criteri previsti nella deliberazione n. 839 del 5.5.2011, con la quale viene approvato l'accordo aziendale della dirigenza e del comparto, siglato rispettivamente in data 20.12.2010 e 7.4.2011;

Viste le deliberazioni nn. 514-512-513 del 14 marzo 2014 con le quali l'Azienda ha proceduto alla rideterminazione dei fondi contrattuali del 2013 del comparto, della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa rispettivamente in euro 3.674.629,90, euro 2.131.410,77 ed euro 301.628,58 (dirigenza sanitaria non medica), euro 143.102,00 (dirigenza PTA);

Considerato che tali fondi sono stati decurtati per garantire il finanziamento di particolari progetti aziendali di natura strategica e che, pertanto, vengono rideterminati nel modo seguente:

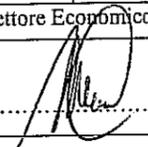
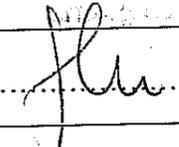
fondo Comparto:	2.939.703
fondo dirigenza medica e veter.:	1.470.074
fondo dirigenza sanitaria non med.:	241.303
fondo dirigenza PTA:	114.481

Vista la deliberazione n. 2452 del 19.12.2013 con la quale l'Azienda ha proceduto alla liquidazione, in acconto, delle spettanze derivanti dalla retribuzione di risultato e della produttività collettiva a tutto il personale dipendente di ruolo e presente nell'anno 2013;

Accertato che il fondo della produttività collettiva e di risultato, destinato a finanziare gli obiettivi generali, al netto delle risorse impegnate per finanziare i progetti individuali di particolare valenza strategica per l'Azienda, è stato temporaneamente incrementato, per il comparto, con parte delle risorse residuali del fondo fasce nella misura di euro 1.011.432; per l'area medica e veterinaria, di euro 762.526 provenienti da economie fondo competenze fisse; per la dirigenza PTA, di euro 66.602 prodotti da economie del fondo competenze fisse ed, infine, per la dirigenza sanitaria non medica, di euro 76.663 derivanti da economie del fondo competenze fisse, pertanto, la disponibilità del fondo risulta essere la seguente:

Dirigenza medica e veterinaria	2.232.600,87
Dirigenza sanitaria non medica	317.965,92
Dirigenza PTA	181.082,17
Comparto	3.951.135,75

Rendere immediatamente esecutivo il presente atto.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico - Finanziario		Il Contabile	
			

Preso atto dell'art. 18 del d.lgs. 150 del 27/10/2009 il quale statuisce che l'utilizzo del sistema premiante deve essere informato ai criteri di selettività ai fini dell'attribuzione degli incentivi economici e quindi, collegato alle performance individuali e ad attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione che saranno adottati come da art. 19 dello stesso decreto;

Visto l'art. 10 del vigente regolamento dell'Istituto premiante il quale dispone che gli incentivi vadano distribuiti tenendo conto della effettiva presenza in servizio del personale dipendente e che, pertanto, gli stessi vanno decurtati in funzione delle relative assenze;

Vista la nota prot. n. 353/C.S. del 12.03.2014 con la quale il Commissario Straordinario *pro-tempore* invitava i responsabili delle UU.OO. a trasmettere la valutazione individuale del personale assegnato dandone, contemporaneamente, informativa alle OO.SS. e alle RSU;

Vista la nota prot. 32/STP del 14 luglio c.a., con la Struttura Tecnica Permanente trasmetteva la verifica conclusiva dei risultati ottenuti dalle varie UU.OO. aziendali nell'anno 2013 da parte dell'OIV, con l'indicazione della performance raggiunta dai dipartimenti aziendali e dalle relative strutture ad essi afferenti per la corresponsione dell'indennità di risultato;

Preso atto che, a seguito acquisizioni delle valutazioni pervenute, si è proceduto alla liquidazione del saldo della produttività collettiva e della retribuzione di risultato relativamente all'esercizio 2013 ai dipendenti aventi diritto;

Visto il tabulato allegato "A" predisposto dalla Direzione Affari generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Affari generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Attesa, quindi, la necessità di provvedere in merito;

DELIBERA

Per le ragioni esposte in narrativa che qui si intendono ripetute trascritte.

Liquidare a saldo, salvo conguaglio, la somma di € **4.385.406,44** quali risorse destinate al finanziamento della Produttività collettiva e della Retribuzione di risultato, relativamente all'esercizio 2013, a tutto il personale di ruolo presente in servizio nell'ASP di Ragusa nell'anno 2013.

La spesa complessiva, comprensiva di oneri riflessi ed irap, di L. **5.612.536,23** graverà sugli appositi capitoli di bilancio giusto impegno assunto con delibera nn. 514-512-513 del 14 marzo 2014 come appresso indicato:

Conto di debito	Euro	O.R.	Irap	totale
207 10030 10101	1.340.752,34	319.769,43	113.963,95	1.774.485,72
207 10030 40101	79.058,41	18.855,43	6.719,96	104.633,81
207 10030 30101	35.780,56	8.533,66	3.041,35	47.355,57
207 10030 20101	20.987,43	5.005,50	1.783,93	27.776,86
207 10030 10101	212.216,11	50.613,54	18.038,37	280.868,02
207 10030 10101	1.844.917,91	440.012,92	156.818,02	2.441.748,85
207 10030 30101	550.043,75	131.185,43	46.753,72	727.982,90
207 10030 40101	298.684,23	71.236,19	25.388,16	395.308,58
207 10030 20101	2.965,70	707,32	252,08	3.925,10
totale	4.385.406,44	1.045.919,44	372.759,55	5.804.085,42

