

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Franco Maniscalco

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO F.F.  
DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

Dott. Vito Amato

IL SEGRETARIO

Sig. Filipponeri Cascone

*Filipponeri Cascone*

\*\*\*\*\*

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal **6 APR. 2014**

IL SEGRETARIO

Sig. Filipponeri Cascone

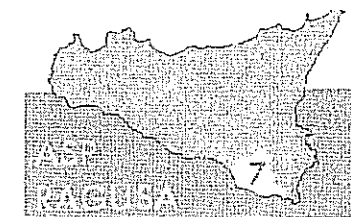
*Filipponeri Cascone*

\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

### DELIBERAZIONE

N. **699** del **4 APR. 2014**

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

**OGGETTO:** Sospensione dal servizio del dipendente C.G.matricola 1284.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL <sup>RESPONSABILE D.O. SEMPLICE</sup> ~~DELLA STRUTTURA~~ <sup>DEL PERSONALE</sup>

Il **4 APR. 2014**, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Sanitario, Dott. Vito Amato, sostituto del Commissario Straordinario, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3, comma 6, del D.lvo 502/92 e s.m.i e dall'art. 20 comma 2 della L.R. 5/2009, **ADOPTA** nella duplice veste, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott. Franco Maniscalco e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale Segretario verbalizzante, la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale che con la sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con nota del 28.02.2014, acquisita al protocollo di questa Direzione in data 27.03.2014 il Tribunale di Catania V Sezione Penale ha comunicato che, nell'ambito del procedimento penale iscritto al n.287/14 R.I.M.C e n. 6891/13 R.G.N.R., ha sostituito *la misura degli arresti domiciliari in atto applicata a C.G nato a Ragusa il 01.06.1963* con ordinanza emessa dal G.I.P. del Tribunale di Catania il 28.01.2014 con *la misura interdittiva della sospensione dall'esercizio di un pubblico ufficio o servizio* e ha ordinato *l'immediata liberazione del ricorrente se non detenuto per altra causa;*

Accertato che il sig. C.G. nato a Ragusa il 1.6.63.matr 1284 è dipendente dell'Azienda ;

Considerato che occorre prendere atto sia della misura interdittiva applicata dal G.I.P. del Tribunale di Catania come sopra descritta (arresti domiciliari) e sia del provvedimento della V^ Sezione Penale del Tribunale di Catania (sospensione dall'esercizio di un pubblico ufficio) e, per gli effetti, sospendere il dipendente indicato dal servizio dal 5.02.2014 e per tutta la durata della misura interdittiva, con riserva di ulteriori determinazioni in esito ad eventuali successivi provvedimenti giudiziari;

Richiamato l'art.15 comma 1 del CCNL del 19.04.2004;

Visto l'art.15 comma 7 del CCNL del 19.04.2004 secondo cui al dipendente sospeso dal servizio "sono corrisposti un'indennità pari al 50% della retribuzione indicata dall'art.37 comma 2 lettera b) del CCNL integrativo del 20 settembre 2001, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti" ;

Ritenuto pertanto di dover sospendere il dipendente GC per tutta la durata della misura interdittiva di cui in narrativa del presente atto e di corrispondere allo stesso per tutto il periodo di sospensione l'indennità di cui all'art.15 comma 7 del CCNL/2004;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

Sentito il parere favorevole del direttore sanitario

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti di:

Sospendere dal servizio il dipendente G.C. nato a Ragusa il 01.06.1963 matricola 1284, dal 5.02.2014 e per tutta la durata della misura interdittiva, con riserva di ulteriori determinazioni in esito ad eventuali successivi provvedimenti giudiziari;

Corrispondere allo stesso per tutto il periodo di sospensione l'indennità di cui all'art.15 comma 7 del CCNL/2004;

Precisare che il trattamento economico da corrispondere al dipendente continuerà a gravare sull'apposito conto di bilancio in quanto competenza fissa

Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
