

\*\*\*\*\*  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Franco Maniscalco

IL SEGRETARIO

Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE SANITARIO

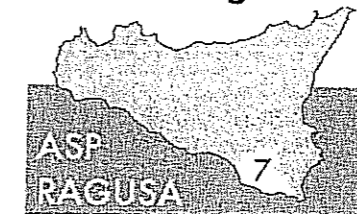
Dott. Vito Amato

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Arch. Angelo Aliquò

REGIONE SICILIA

Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 328 del 13 FEB. 2014

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO Risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 6/2/2014, per inabilità, della dipendente matr. 36325 e pagamento indennità sostitutiva di preavviso

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*[Signature]*

IL DIRETTORE

DOTT.SSA AUSILIA GUARRASI

Il 13 FEB. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquò, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 02617 del 05/12/2012, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dr. Franco Maniscalco

- Direttore Amministrativo

- Dott. Vito Amato

- Direttore Sanitario

con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 16 FEB. 2014

IL SEGRETARIO

Sig. Filipponeri Cascone

*[Signature]*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della direzione Amministrativa del Personale che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura che ne attesta la regolarità formale e legittima

Vista l'istanza del 5/12/2012 con la quale la dipendente matric 36325 ai sensi e per gli effetti dell'art.2 c. 12 della legge n. 335/95 ha richiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale per il riconoscimento della pensione di inabilità per infermità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa.

Considerato che con nota n. 4958 del 5.12.2012 questa Azienda ha trasmesso la documentazione di rito alla competente Commissione Medica di Verifica di Palermo presso il il Ministero dell'Economia e del e Finanze.

Visto l'estratto del verbale della Commissione Medica di verifica n.9502 del 22/1/2014 , acquisito al protocollo in data 5.2.2014 riportante le risultanze della visita medico collegiale cui è stata sottoposta la dipendente in data 9.11.2013 , e finalizzata al riconoscimento dei benefici di cui alla legge 335/95 art.2 c. 12, dalle quali risulta espresso, nei confronti della stessa , il seguente giudizio : Inabile in modo assoluto e permanente al servizio ed a qualsiasi proficuo lavoro nell'Amministrazione di appartenenza ( dispensa dal servizio )

Accertato pertanto che alla stessa è stata riconosciuta l'inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro ai sensi della legge n.274/91 art.13 così come si evince dal citato verbale. .

Che contestualmente si riconosce alla dipendente il diritto al conseguimento della pensione diretta di inabilità qualora la stessa sia in possesso dei requisiti previsti dalla suddetta norma e cioè una anzianità contributiva pari ad anni 15 ( ossia 14 anni 6 mesi e 1 giorno) e che il trattamento di pensionistico dovrà essere liquidato senza alcuna maggiorazione così come disposto dall'art.7 delle legge 379/55.

Visto l'art.23 c.3 del C.C.N.L. 94/97 che prevede qualora al dipendente venga riconosciuto lo stato di inabilità a assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro comprovata con visita medico collegiale, da parte dell' Azienda , con effetto immediato, la risoluzione del rapporto di lavoro e la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso

Vista la nota con la quale questa Azienda ha notificato alla dipendente la risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità dal 6/2/2014.

Accertato che alla data del 5/2/2014, ultimo giorno di servizio, la dipendente ha maturato una anzianità contributiva complessiva , utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari ad anni 35 mesi 10.

Accertato , pertanto la ricorrenza di tutti i requisiti per poter risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente matr. 36325 e di poterla collocare in quiescenza per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro ai sensi della legge 274/91 art.13. . .

Richiamato, altresì, il 3° comma dell'art.23 del C.C.N.L. 94/97 Comparto che prevede l'erogazione dell'indennità sostitutiva di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità.

Visti gli artt. 2118 e 2121 del c.c. in tema di recesso del rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso.

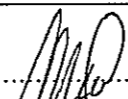
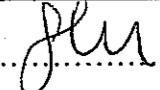
Visto l'art. 39 del citato C.C.N.L. 94/97 che fissa come segue i termini di preavviso :

- 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni ;
- 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni
- 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni

Determinare e liquidare in complessivi € 6.488,43 ( al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali ) la somma spettante a titolo di pagamento sostitutivo per ferie maturate e non godute in a favore della dipendente matr. 36325.

Dichiarare vacante in dotazione organica il posto ricoperto dalla dipendente.

Dichiarare, immediatamente esecutivo il presente atto in considerazione che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre con effetto 6/2/2014. .

Data		Esercizio_____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
..... 		..... 	

Preso atto che la suddetta dipendente , ha diritto a mesi 4 di indennità sostitutiva di preavviso il cui importo, ai sensi e per gli effetti delle citate norme, è pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso , e precisamente

Stipendio € 2.279.72	4	€ 9.118.88
+ rateo 13^		€ 759.90
Totale indennità preavviso		€ 9.878,78

Ritenuto pertanto di poter liquidare e pagare alla suddetta dipendente l'importo di € 9.878,78 a titolo di indennità sostitutiva di preavviso;

Visto infine, l'art.19 comma 14 e 15 del C.C.N.L. 94/97 Comparto che prevede, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità, , il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute qualora le ferie spettanti a tale data non siano state usufruite per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del dipendente.

Accertato che le ferie maturate e non godute dalla dipendente alla data della risoluzione del rapporto di lavoro ammontano a complessivi giorni 74 e che la relativa somma sostitutiva per ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 87.68 ( € 2.279,72 / 26 ), è determinata in € 6.488,43

Ritenuto pertanto di dover procedere al pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute per l'importo di € 6.488,43

Atteso di dover provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrazione del personale;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrazione del personale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di

Prendere atto del verbale della C.M.V. di Palermo n.9502 del 22/1/2014 che ha dichiarato la dipendente matr36325 “Inabile in modo assoluto e permanente al servizio ed a qualsiasi proficuo lavoro ell'amministrazione di appartenenza ( dispensa dal srvizio ) ai sensi della legge n.274/91 art.13 .

Risolvere, per gli effetti del citato verbale, con decorrenza 6/2/2014 il rapporto di lavoro della dipendente matr. 36325 con questa Azienda.

Disporre , a richiesta della dipendente, l'espletamento da parte della Direzione Amministrazione del onale, di tutte le procedure necessarie per la liquidazione del trattamento diretto di inabilità, del trattato di fine servizio e dell'indennità sostitutiva di preavviso.;

Determinare e liquidare in complessivi € 9.878,78 ( al lordo delle ritenute erariali, previdenziali isistenziali) l'indennità sostitutiva di preavviso in favore del dipendente matr.36325...

