

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Franco Maniscalco

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Vito Amato

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Arch. Angelo Aliquò

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 163 del 30 GEN. 2014

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal - 2 FEB. 2014

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

**DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Esecutiva: SI NO  
Atto sottoposto a controllo: SI NO

**OGGETTO:** Ripartizione monte ore permessi sindacali retribuiti per espletamento mandato anno 2014- Area Comparto

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRIGENTE

Il 30 GEN. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquò, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 02617 del 5/12/2012, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco - Direttore Amministrativo
- Dott. Vito Amato - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

\*\*\*\*\*

Premesso che, i CC.NN.QQ 7/8/1998, 26/9/2009, 9/10/2009 e 3/11/2011, definiscono le modalità di ripartizione dei permessi di spettanza delle associazioni sindacali riconosciute come rappresentative a livello nazionale dall'Aran, firmatarie del vigente C.C.N.L. e quindi uniche beneficiarie delle prerogative sindacali e pertanto dei permessi sindacali per espletamento del proprio mandato (ex art. 8 e 9 CCNQ del 7/8/98);

Che ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, la rappresentatività debba essere accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato alla data del 31/12/2013, ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU (marzo 2012) rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato, risultanti dal verbale riassuntivo inviato all'Aran, ai sensi del CCNQ 7/8/98;

Che in data 18 ottobre 2013 è entrato in vigore il Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015, che riconosce NURSIND come organizzazione sindacale rappresentativa e quindi ammessa alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.lgs 165/2001;

Che la suddetta normativa prevede come base di calcolo:

- 30 minuti per dipendente a tempo indeterminato al 31/12/2013 spettanti alla Rsu
- 41 minuti per dipendente a tempo indeterminato al 31/12/2013 spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

e che i dipendenti a tempo indeterminato di questa Azienda appartenenti all'area del Comparto alla data del 31 dicembre 2013 ammontano a n. 2528;

Rilevato che il monte ore dei permessi sindacali, complessivamente pari a ore 2991 (2528 x 71 = 179488 min. : 60 = h. 2991), può essere distribuito alla RSU nella misura di h. 1264 (2528 x 30 = 75840 min : 60 = 1264 h.);

Considerato di dover redistribuire il rimanente monte ore di permessi sindacali retribuiti pari dell'anno 2014 pari ad h. 1727 riproporzionandolo in misura percentuale alle OO.SS. Rappresentative del Comparto, così come definito dall'art. 9 comma 5 del C.C.N.Q del 18/10/2013, e come di seguito riportato:

OO.SS Comparto	RAPPRESENTATIVITA'	Ore permessi sindacali anno 2014
CISL Fp	27,68%	h. 478,2
CGIL Fp	27,23%	h. 470,16
UIL Fpl	21,95%	h. 379,5
FSI	6,76%	h. 116,45
FIALS	2,88%	h. 49,44
NURSIND	13,50%	h. 233,8
RSU		h. 1264

Dare atto che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del rappresentante sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso o della Rsu;

Considerato, inoltre, che, ai sensi dell'art. 19 comma 8 del C.C.N.Q 7/8/98, le confederazioni ed organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permesso sindacale loro spettante dovranno restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;  
Sentito il parere del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di :

- Approvare, in applicazione alla normativa di cui in premessa, l'attribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali anno 2014 e la ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS Rappresentative del Comparto e della RSU, come definito dall'art. 9 comma 5 del C.C.N.Q. del 18 ottobre 2013 e qui di seguito riportato:

OO.SS Comparto	RAPPRESENTATIVITA'	Ore permessi sindacali anno 2014
CISL Fp	27,68%	h. 478,2
CGIL Fp	27,23%	h. 470,16
UIL Fpl	21,95%	h. 379,5
FSI	6,76%	h. 116,45
FIALS	2,88%	h. 49,44
NURSIND	13,50%	h. 233,8
RSU		h. 1264

- Notificare il presente provvedimento alle OO.SS interessate e alla RSU;
- Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi della stessa legge.

