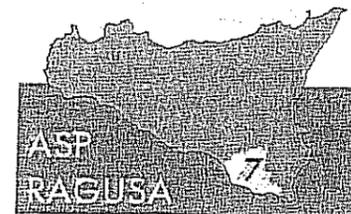


AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

IL DIRETTORE

Dott.ssa M. Ausilia Guarrasi

REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53 n.2 della L.R. 03/11/1993 n.30, viene pubblicata all'albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 gg. consecutivi, dal 14 LUG. 2013

IL SEGRETARIO

Sig. Filipponeri Cascone

**DETERMINAZIONE**

DELLA DIREZIONE  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

N. 1085 DEL 8 LUG. 2013

OGGETTO: Congedo parentale richiesto da vari dipendenti - applicazione del trattamento economico di relativa competenza. HESE GIUGNO 2013

\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il 8 LUG. 2013 il Direttore della Amministrazione del Personale D.ssa M. Ausilia Guarrasi, adotta la seguente determinazione:

VISTI i contratti collettivi di lavoro integrativi dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli art. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art. 34 del D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art. 32 del sopraccitato D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi otto anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui alla tabella allegata che risulta parte integrante della presente determina;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

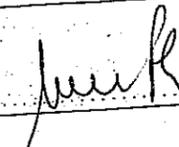
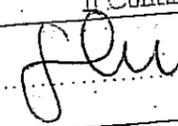
RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

### DETERMINA

- CONSIDERARE i dipendenti di cui alla allegata tabella, che risulta parte integrante della presente determina, in posizione di congedo parentale nei periodi indicati;
- APPLICARE nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;
- PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità; i periodi con trattamento economico ridotto o senza trattamento economico producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;
- TRASMETTERE copia della presente all'Ufficio trattamento economico per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO



|   |                   |   |             |
|---|-------------------|---|-------------|
| Data _____  |                   | Esercizio _____   |             |
| Importo _____   | Autonizzato _____ | Ordine _____  | Conto _____ |
| Visto: Il Direttore Economico Finanziario   |                   | Il Contabile  |             |
|  |                   |  |             |

19/7/25