

Aggiornato al 28/12/2021

ASP II.AA.RR.

DI PAVIA

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE

Periodo 2021-2023

(compresa RSA S. CROCE reparti D/E) = Piano del fabbisogno totale = posti n. 594

FTE= Fabbisogno tempo pieno
ore annue lavorabili COMPARTO =1488
ore annue lavorabili Dirigenza=1576

ISTITUTO DI CURA S.MARGHERITA

Fabbisogno orario/profilo professionale calcolato sugli standard e le ore erogate nell'anno 2017 come da PTFP 2018-20

CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI	UNIV.	INT.	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	POSTI	PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI
		AL 01/12/2021	CONV.	Sezioni	2021	2021	2022	2022	triennio	2020-22	TOTALE	NUOVA DOTAZIONE
		TEMPO INDETERM.		D/E	effettuate		previste	previste	fabbisogno		FABBISOGNO	
(di cui)												
Dirigente	Medico	6				2	2	1	8		14	14
	Medico conv.Università/ore al 50%	0	3				1		3		3	3
	Dirigente Prof. Sanitarie	0					1				1	1
DS	Capo sala	0							0		0	0
	Coll.Prof.Sanitari FKT	0							0		0	0
									0			
D	Coll.Prof.san.Infermiere	37		6	1		10		15		52	52
D	Coll.Prof.san.Fisioterapista	17					0		27		44	44
D	Tecnico radiologia p.t. 50%	2							0		2	2
D	Tecnico laboratorio	0							0		0	0
D	Educatore	1							0		1	1
D	Coll.Amministrativo	0					0		0		0	0
D	Ass.sociale	0										
									0			
C	Massofisioterapista	1				0			0	0	1	1
C	Assist.Amministrativo	2							0		2	2
C	Oper.tecnico cuoco	0							0		0	0
									0			
BS	OSS	144		15		2	5	7	3		147	147
BS	OSS (mobilità interne)*				50		18		0			
BS	Oper.tecnico serv.ricoll.	2				1		1	1		3	3
BS	Oper. Tecnico s.servizi	1				1		0	1		2	2
BS	Oper. Tecnico s.centralino	1						1	0		1	1
BS	Coad.Amm.in.Esp. CUP	3				1	1		3		6	6
									0			
B	OTA (ad esaurimento)	15				1			0	0	15	15
B	OTA (mobilità interne)*				2		2					
B	Oper. Tecnico serv.ricoll.	4							0	0	4	4
B	Oper. Tecnico centralino	5						1	0		5	5
B	Op.tecnico laboratorio	1						1	0		1	1
B	Op.tecnico servizi	1						1	0		1	1
B	Coad.Amm. CUP	0					3		2		2	2
A	Ausiliario specializzato	2							0	0	2	2
Totale		245	3	21	53	8	43	13	63		309	309

PTFB= indicatore spesa potenziale massima annua del personale

* Posti residui personale ex servizio cucina ricollocati per emergenza Covid.

Fabbisogno rideterminato tenendo conto dell'internalizzazione dei Reparti D-E qui confluiti.

* tali posti in organico nel 2022 saranno oggetto di trasferimento dalla dotazione della RSA F.Pertusati e dalla RSD G.Emiliani all'IDR S.Margherita con invarianza del totale complessivo aziendale

Reparti D/E

Internalizzati completamente dall'anno 2021

			2017	CONVERSIONI	COSTO
			ORE EROGATE	ORE IN POST	DOTAZIONE
					MASSIMO
Inf. Professionali			8.923,50	6	
ASA/OSS			21.797,50	15	
Totale				21	0,00

UFFICI CENTRALI AMMINISTRATIVI

CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 01/12/2021					Assunzioni 2021 effettuate	Cessazioni 2021	Assunzioni 2022 previste	Cessazioni 2022 previste	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI 2021-23	FABBISOGNO	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE
Dirigente	Amministrativo	2					0	1			1		3	3
											0			
DS	Coll.Ammin. senior	2									0		2	2
DS	Coll. Tecnico senior	1									0		1	1
											0			
D	Coll.Amministrativo	6				2	0	0	1		1		7	7
											0			
											0			
C	Assistente Ammin.	9					0	0	1		1		10	10
C	Assistente tecnico	2				1					0		2	2
											0			
BS	Coad.Amministr.senior	2				1		0			1		3	3
BS	Oper. Tecnico spec.	1												
BS	Oper. Tecnico spec.mob.interna*	0						1			2		2	2
B	Coad.Amm.	0									1		1	1
Totale		25												
Direttore Generale	fuori dotazione	1											1	1
						0								
Totale		26						2	2		7	0	32	32

* tali posti in organico nel 2022 saranno oggetto di trasferimento dalla dotazione della RSA F.Pertusati e dalla RSD G.Emiliani agli Uffici Centrali con invarianza del totale complessivo aziendale

RSD G.EMILIANI

CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 01/12/2021			Assunzioni 2021 effettuate	Cessazioni 2021	Assunzioni 2022 previste	Cessazioni 2022 previste	POSTI triennio	PREVISTI 2021-2023	FABBISOGNO	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE
T. INDET. (IN COMANDO IDR)												
D	Medico											
D	educatore coord.	1							0		1	1
D	Psicologo								0,5		0,5	0,5
C	Educatore	3							0		3	3
C	Infermiere professionale	1							4		5	5
C	Fisioterapista											
B3	OSS	12			0	1		1	8		20	20
B3	OSS (mobilità interna)*					11						
B	OTA (ad esaurimento)	1							0	0	2	2
B	OTA (mobilità interna)*					1						
TOTALE		18			0	13	0	1	12,5		31,5	31,5

* tali posti in organico nel 2022 saranno oggetto di trasferimento dalla dotazione della RSA F.Pertusati e dalla RSD G.Emiliani all>IDR S.Margherita con invarianza del totale complessivo aziendale

Aggiornato al 28/12/2021

**ASP II.AA.RR.
DI PAVIA
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE
Periodo 2021-2023**

(compresa RSA S. CROCE reparti D/E) = Piano del fabbisogno totale = posti n. 594

FTE= Fabbisogno tempo pieno
ore annue lavorabili COMPARTO =1488
ore annue lavorabili Dirigenza=1576

Comparto Funzioni Locali

RSA F.PERTUSATI

CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 01/12/2021			Assunzioni 2021 effettuate	Cessazioni 2021	Assunzioni 2022 previste	Cessazioni 2022 previste	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI 2021-23	FABBISOGNO	TOTALE POSTI
												NUOVA DOTAZIONE
Dirigente	Medico	0							1		1	1
									0			
D3	Medico	2							2		4	4
D	Istruttore Amm. Direttivo	0							0		0	0
D	Educatore prof. Coord.								1		1	1
									0			
C	Istruttore Amm	0							0		0	0
C	Infermiere professionale	3						1	19		22	22
C	Educatore professionale	2							3		5	5
C	Fisioterapisti/Massoterapisti	7	part-time						0		7	7
C	Assistente sociale	0							0			
									0			
B3	OSS	10						1	110		120	120
B3	OSS (mobilità compensativa)								0			
B3	OSS (mobilità interna)*					7			0			
B3	Oper.tecnico servizi	1							0		1	1
B3	Coll. Prof. Amministrativo	1				1		1	0		1	1
									0			
B	ASA	5						0	0	0	7	7
B	ASA mobilità interna*					1						
		31			0	9	0	3	138		169	169

* tali posti in organico nel 2022 saranno oggetto di trasferimento dalla dotazione della RSA F.Pertusati e dalla RSD G.Emiliani all'IDR S.Margherita con invarianza del totale complessivo aziendale

RSA SANTA CROCE (Non attendibili le ore erogate nel 2020 e 2021 per emergenza Covid)

[illegible]