



A.S.P. ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE
DI
PAVIA

688

786

2

1

N° 10 di progr.

N° 786 di prot.

Estratto del processo verbale dell'adunanza Consiliare del 18 settembre 2018

Sono presenti i signori: , quale Presidente

nonché i Consiglieri: Contrini, De Angelis, Montanari e Salvadeo

Funge da Segretario il Direttore Generale Niutta

OGGETTO

Determinazione in merito alla approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale relativo al periodo 2018-2020 dell'ASP Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia (ai sensi dell'art. 10 L.R. 1/2003).

Il Consiglio

Richiamati i precedenti della relativa pratica ed in particolare:

- l'atto deliberativo 30 ottobre 2003 n° 359/6207 mediante il quale si stabilì di trasformare le II.PP. A e B. Casa di Riposo Francesco Pertusati, Istituto di Cura S. Margherita, Centro Polivalente Gerolamo Emiliani, Fondazione Peppino Franchi Maggi prima raggruppate all'interno dell'Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, in Azienda di Servizi alla Persona denominata Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia conservando, quindi, la personalità giuridica di diritto pubblico ed adeguando lo Statuto alle disposizioni del Tit II della Legge Regionale n° 1/2003;



- il Decreto Regionale 20 novembre 2003 n° 19851 pubblicato sul BURL n° 49, serie ordinaria del 1° dicembre 2003, di approvazione della precitata trasformazione in Azienda di Servizi alla Persona con contestuale approvazione del nuovo Statuto dell'Azienda;

- l'atto deliberativo n.8 del 13 ottobre 2015 di approvazione della Dotazione Organica del personale dipendente dell'ASP di Pavia per il triennio successivo e la successiva modifica intervenuta con la Delibera consigliere n.6 del 28 marzo 2017;

Considerato, pertanto, quanto disposto dall'art. 23 dello Statuto in merito al personale dell'ASP e in particolare l'art. 13 del Regolamento di Organizzazione e Contabilità in merito alla struttura aziendale e alla dotazione organica, all'art. 10 della Legge Regionale 1/2003 particolarmente al punto 2 che prevede una determinazione periodica della dotazione organica proposta dal Direttore Generale, facendo ricorso al metodo della programmazione triennale, e approvata dal Consiglio di Amministrazione nel rispetto delle vigenti disposizioni di Legge;

Viste le disposizioni previste dall'art. 22 del D.Lgs. 75/2015 e le successive "Linee Guida per la predisposizione del PTFP (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale)", che di fatto sostituiscono i contenuti della Dotazione Organica, pubblicate sulla GU n.173 del 27 luglio 2018;

Visto le disposizioni dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 in tema di predisposizione del fabbisogno di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni e pur con la riserva espressa di non aver mai ritenuto sin dalla costituzione delle ASP da parte della Regione Lombardia di essere ricompresi nell'ambito di applicazione di detta normativa;

Tenuto, altresì, conto che nella proposta di PTFB per gli anni 2016-2018 formulata dal Direttore Generale si è inteso osservare compiutamente le previsioni di Legge e di Contratto, particolarmente laddove all'art. 10 punto 4 della precitata Legge Regionale 1/2003 si dispone che *"al personale dipendente si continua ad applicare il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro applicato all'atto della trasformazione in ASP sino alla definizione di un autonomo Comparto di contrattazione collettiva determinato in sede di contrattazione con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative."*

Ritenuto di avere attivato e concluso ogni procedura di confronto con le OO.SS. rappresentative del personale dipendente così come contrattualmente previsto, mediante opportuna informativa in data 15/09/2018;

Discussa, pertanto, la proposta conclusiva che consegue pure alle connessioni rispetto all'attuale quadro autorizzatorio e di accreditamento per i diversi servizi di pertinenza;

Definita, quindi, detta proposta nel modo che compiutamente appresso si riporta in allegato al presente atto deliberativo e che ne costituisce parte integrante e che si può ritenere adeguata alla programmazione triennale così come previsto dalla normativa di riferimento e al soddisfacimento degli obiettivi aziendali;

Visto il parere espresso in data 18/09/2018 dall'Organo di revisione contabile in merito al rispetto dei vincoli di bilancio;

Valutato che il posto previsto per la figura del "Direttore Generale" fa riferimento alla nomina ai sensi ex art. 9, punto 1, L.R. 1/2003.,

Fatte, quindi, quelle conclusive valutazioni di merito,

Su conforme proposta del Direttore Generale;

A seguito di cinque voti unanimi, espressi per appello nominale, da parte di altrettanti Amministratori presenti in aula;

delibera

1) di approvare il "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" per il periodo 2018-2020" per le esigenze dell'ASP di Pavia così come in premessa formulato e proposto dal Direttore Generale nel pieno adempimento delle vigenti disposizioni di legge e di contrattazione collettiva, particolarmente ai sensi dell'art. 10 punti 2 e 4 Legge Regionale 1/2003;

2) di dare atto che detta determinazione risponde al metodo della programmazione triennale secondo quegli indirizzi sull'attivazione e sugli sviluppi dei servizi di pertinenza dell'ASP di Pavia così come stabiliti dall'Organo deliberante della stessa;

3) di confermare la progettualità già definita con i documenti di programmazione assunti dal Consiglio ed in correlazione ai quali detta dotazione organica risulta coerente, congrua, efficace e rispondente ai criteri di efficienza ed economicità;

4) di provvedere, quindi, alla copertura dei posti disponibili secondo quel principio di priorità e gradualità correlato alla precitata progettualità e, comunque, sempre considerando le disponibilità di bilancio, l'obbligo di mantenerne il corretto equilibrio e le limitazioni di spesa imposte da normative di carattere imperativo;

5) di dare, altresì, atto che l'assunzione della testè adottata deliberazione non comporta maggiori oneri per il bilancio dell'ASP,

6) di prevedere le dovute successive variazioni allorquando si adotteranno quelle ulteriori determinazioni gestionali previste dalla obbligatoria revisione annuale di detto PTFP.

7) di provvedere alla successiva trasmissione del Piano al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs 165/2001;

8) di provvedere alla pubblicazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale sul sito aziendale, ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 33/2013.

(o m i s s i s)

Letto, confermato e sottoscritto.

In originale, firmato: Il Presidente –

I Consiglieri: Contrini, De Angelis, Montanari e Salvadeo

Per copia, conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Pavia, 18 settembre 2018

IL DIRETTORE GENERALE

(Avv. Maurizio Niutta)



Visto: IL PRESIDENTE

(Dr. Roberto Dionigi)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE
del

data

AA

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE COPERTURA
FINANZIARIA**

NON COMPLETA ONORI

Il Dirigente/Responsabile
dell'Unità Organica
Finanziaria Contabile

Data 18 settembre 2018

AA

La presente costituisce parte integrante della deliberazione

n°10/ _____ del 18 settembre 2018

Pavia, li 18 settembre 2018

IL DIRETTORE GENERALE
IL DIRETTORE GENERALE
LEGALE RAPPRESENTANTE
(Grev. Maurizio Natta)