

Il giorno 3.2.2012

ore 10.00

Pavia, li .....



Il Direttore ~~A.S.P.~~ **ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE**

**DI**

**PAVIA**

N°. ...**2** di progr.

N.° **592** di prot.

**Estratto del processo verbale dell'adunanza Consiliare del** 24 gennaio 2012

Sono presenti i signori: Contrini, quale Presidente ,  
Guizzetti, quale Vice Presidente,

nonché i Consiglieri: Antonaci, Conti, Guerini e Taccuso

Assente giustificato: Danesino

Assiste il Direttore Generale: Niutta

### **OGGETTO**

Adozione del modello organizzativo, del Codice Etico comportamentale, aderente ai principi fissati dal D.to Leg.vo 231/2001.

Il Consiglio

Vista la disciplina di cui al Decreto Legislativo 231/2001 contenente la regolamentazione della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica;

Ricordato in particolare quanto previsto nell'allegato 13 della Dgr. n. VIII 3776 del 13 dicembre 2006 contenente le linee guida regionali per l'adozione del codice etico e dei modelli di organizzazione e controllo delle Aziende Sanitarie Lombarde;



Preso atto di quanto disciplinato col Decreto 2 novembre 2011 n. 10035 della Direzione Generale Famiglia, Conciliazione, Integrazione e Solidarietà Sociale che per l'assegnazione di risorse aggiuntive rispetto a quelle previste nel budget iniziale richiede l'avvio del percorso di adozione di un modello organizzativo aderente ai principi fissati dal D.to Leg.vo n. 231/2001 e ciò per le Strutture assegnatarie di budget da parte delle competenti Aziende Sanitarie Locali;

Considerata l'opportunità di aderire a detta indicazione regionale pur ritenendo che le ASP, quali soggetti pubblici non economici, non siano passibili delle responsabilità e delle correlate sanzioni tutte previste nel precitato D.to Leg.vo n. 231/2001 e norme conseguenti;

Considerato che detto percorso di adozione del modello organizzativo ha avuto come prima fase quella della costituzione di un gruppo di lavoro che è stato istituito dall'ASP di Pavia con delibera 22 novembre 2011 n. 21/6571 perché proponesse, poi, al Consiglio un documento composto da:

- a) linee e criteri del modello organizzativo;
- b) le fattispecie incriminatrici a presupposto della responsabilità dell'Azienda;
- c) il codice etico-comportamentale;
- d) la costituzione e l'attività dell'Organo di iniziativa e controllo;

Tenuto conto che detto Gruppo di Lavoro si è riunito in seduta 28 novembre 2011 e successiva 9 gennaio 2012, alla presenza di tutti i componenti ed elaborando un documento sulle attività da cui possono derivare responsabilità amministrative compendiato con la proposta di modello organizzativo e di Codice etico –comportamentale che in allegato alla presente forma parte integrante, formale e sostanziale della deliberazione che testè si adotta;

Sul conforme parere del Direttore Generale;

A seguito di sei voti unanimi, espressi per appello nominale, da parte di altrettanti Amministratori presenti in aula;

delibera

1. di adottare il "Modello organizzativo ed di Codice etico –comportamentale" sulle attività da cui possono derivare responsabilità amministrative dell'Azienda, che in allegato è parte integrante formale e sostanziale della presente deliberazione, pur riconfermando la fondatezza dell'interpretazione sull'esclusione dell'Azienda di Servizi alla Persona, quale soggetto giuridico non economico e quindi non soggetto alle sanzioni correlate alle responsabilità previste nel complesso normativo di riferimento;
2. di demandare al Responsabile dell'Ufficio di Statistica perché d'intesa con il Direttore Generale, provveda per le ulteriori fasi operative di sviluppo del percorso di adozione, condivisione e diffusione del modello organizzativo e della documentazione posta obbligatoriamente a compendio dello stesso, innanzitutto procedendo per la dovuta pubblicità sul sito aziendale;





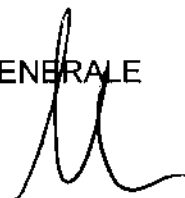


La presente costituisce parte integrante della deliberazione del

n° \_\_\_\_\_ del 24 gennaio 2012

Pavia, li 24 gennaio 2012

IL DIRETTORE GENERALE

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'M' followed by a horizontal stroke.