



A.S.P. ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE
DI
PAVIA

N° **8** di progr.

N.° di prot.

Estratto del processo verbale dell'adunanza Consiliare del

13 ottobre 2015

Sono presenti i signori: Ricci, quale Presidente

nonché i Consiglieri: Contrini, De Angelis, Montanari e Salvadeo

Funge da Segretario il Vice Presidente De Angelis

OGGETTO

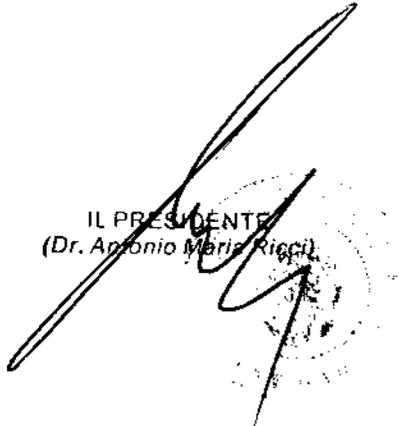
Determinazione in merito alla approvazione della dotazione organica del personale dipendente dall'ASP Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia ai sensi dell'art. 10 L.R. 1/2003.

Il Consiglio

Richiamati i precedenti della relativa pratica ed in particolare:

- l'atto deliberativo 30 ottobre 2003 n° 359/6207 mediante il quale si stabilì di trasformare le II.PP. A e B. Casa di Riposo Francesco Pertusati, Istituto di Cura S. Margherita, Centro Polivalente Gerolamo Emiliani, Fondazione Peppino Franchi Maggi prima raggruppate all'interno dell'Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, in Azienda di Servizi alla Persona denominata Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia conservando, quindi, la personalità giuridica di diritto pubblico ed adeguando lo Statuto alle disposizioni del Tit II della Legge Regionale n° 1/2003;

IL PRESIDENTE
(Dr. Antonio Maria Ricci)



- il Decreto Regionale 20 novembre 2003 n° 19851 pubblicato sul BURL n° 49, serie ordinaria del 1° dicembre 2003, di approvazione della precitata trasformazione in Azienda di Servizi alla Persona con contestuale approvazione del nuovo Statuto dell'Azienda;

- l'atto deliberativo n.8/2051 del 27 marzo 2012 di approvazione della Dotazione Organica del personale dipendente dell'ASP di Pavia per il triennio successivo;

Considerato, pertanto, quanto disposto dall'art. 23 dello Statuto in merito al personale dell'ASP, all'art. 13 del Regolamento di Organizzazione e Contabilità sulla struttura aziendale e sulla dotazione organica, all'art. 10 della Legge Regionale 1/2003 particolarmente al punto 2 che prevede una determinazione periodica della dotazione organica proposta dal Direttore Generale, facendo ricorso al metodo della programmazione triennale, e approvata dal Consiglio di Amministrazione nel rispetto delle vigenti disposizioni di Legge;

Tenuto, altresì, conto che nella proposta formulata dal Direttore Generale si è inteso osservare compiutamente le previsioni di Legge e di Contratto, particolarmente laddove all'art. 10 punto 4 della precitata Legge Regionale 1/2003 si dispone che *"al personale dipendente si continua ad applicare il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro applicato all'atto della trasformazione in ASP sino alla definizione di un autonomo Comparto di contrattazione collettiva determinato in sede di contrattazione con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative."*

Ritenuto di avere attivato e concluso ogni procedura di confronto con le OO.SS. rappresentative del personale dipendente così come contrattualmente previsto;

Esaminate altresì le osservazioni inoltrate dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dipendente pervenute nella fase di confronto e da ultimo con il verbale 23 agosto 2015 contenente l'Accordo Collettivo Integrativo Aziendale;

Considerato, quindi, quanto proposto nelle precedenti sedute di Consiglio, dal Direttore Generale che ha quindi integrato, successivamente e sulla base dei confronti e delle discussioni intervenute anche in ambito consigliere, il documento originario mantenendo però la coerenza rispetto alle linee di indirizzo inizialmente proposte;

Ritenute del tutto opportune quelle integrazioni inserite a seguito dei diversi confronti istituzionali intervenuti sia con le OO.SS che con i Responsabili di Servizio che con la Dirigenza dell'ASP e quindi con il Consiglio di Indirizzo;

Discussa, pertanto, la proposta conclusiva che consegue pure alle connessioni rispetto all'attuale quadro autorizzatorio e di accreditamento per i diversi servizi di pertinenza;

Definita, quindi, detta proposta nel modo che compiutamente appresso si riporta e che si può ritenere adeguata alla programmazione triennale così come previsto dalla normativa di riferimento;

DOTAZIONE ORGANICA ASP di PAVIA

n° posti

1

DIRETTORE GENERALE

(nominato ex art. 9 punto 1 L.R. 1/2003)

1

DIRETTORE AMMINISTRATIVO Responsabile di Struttura Complessa
(incarico dell'Avv. Maurizio Niutta attualmente Dir. Generale)

UFFICIO DI DIREZIONE

n° posti

Categoria

1

Collaboratore Amministrativo Professionale

D

2

Assistente Amministrativo

C

1

Coadiutore Amministrativo Esperto

BS

UFFICIO DI PRESIDENZA

1

Assistente Amministrativo

C

SERVIZIO DI STATISTICA

1

Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto di statistica

DS

2

Assistente Amministrativo

C

1

Coadiutore Amministrativo Esperto

BS

SERVIZIO ARCHIVIO PROTOCOLLO

1

Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto

DS

1

Collaboratore Amm.vo Professionale

D

2

Assistente Amministrativo

C

UFFICIO PERSONALE - STIPENDI - PENSIONI - RELAZIONI SINDACALI

1

Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto

DS

2

Collaboratore Amm.vo Professionale

D

3

Assistente Amministrativo

C

U.O. PROVVEDITORATO - PATRIMONIO - AFFARI GENERALI

1	Dirigente	
1	Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto	DS
2	Collaboratore Amm.vo Professionale	D
4	Assistente Amministrativo	C

UNITA' ORGANICA FINANZIARIA CONTABILE

1	Dirigente	
1	Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto	DS
1	Collaboratore Amm.vo Professionale	D
3	Assistente Amministrativo	C
1	Coadiutore Amm.Esperto	BS

UFFICIO TECNICO

1	Collaboratore Tecnico Prof.le Esperto	DS
1	Collaboratore Tecnico Professionale	D
2	Assistente Tecnico	C
1	Operatore Tecnico Coordinatore	BS

I.D.R. ISTITUTO DI CURA S. MARGHERITA

DIREZIONE SANITARIA

1	Direttore Sanitario (Direttore di Struttura Complessa)	
1	Direttore Medico di Presidio IDR	Dirigente
1	Dirigente Medico Esperto Nutrizionista - Dirigente conv.	
1	Coll. Prof.le Sanitario Dietista	D
2	Educatore Prof.le	D
2	Assistente Amministrativo	C
6	Coadiutore Amm.vo Esperto	BS

DIRIGENZA MEDICA

2	Dirigente Medico di Struttura Complessa	
---	---	--

9 Dirigente Medico

RADIOLOGIA

2 Coll. Prof.le Tec. Sanit. di radiolog. medica (a tempo parziale) D

LABORATORIO

1 Coll.Prof.San.Tecn.Laborat.Biom. D

1 Operatore Tecnico/Laboratorio (figure ad esaurimento) B

FARMACIA

1 Dirigente. San. Farmacista

2 Operatore Socio Sanitario BS

REPARTI DI ASSISTENZA

2 Collab.Prof.le San. Esperto DS

3 Collab. Prof.le Sanitario- Inf.Prof./Ass.Sanitario D

50 Coll. Prof. San. Addetti ai Reparti D

116 Operatore Socio Sanitario BS

24 Operatore Tecnico di Assistenza (figura ad esaurimento) B

SERVIZIO DI RIABILITAZIONE

1 Dirigente Medico di Struttura Complessa Fisiatra

4 Coll. Prof. Esperti - Fisioterapista DS

21 Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista D

2 Massofisioterapista (figura ad esaurimento) C

1 Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere D

3 Operatore Tecnico (figura ad esaurimento) B

CUCINA

1 Operat. Tecn. Coord./Capo Cuoco C

7 Operat. Tecn. Specializ. di cucina BS

4 Operat. Tecn. di cucina (figura ad esaurimento) B

GUARDAROBA

1	Operat. Tecn. Specializzato di Guardaroba	BS
1	Operat. Tecn. di Guardaroba	B

PORTINERIA SERVIZIO PRENOTAZIONI

1	Operat. Tecn. Specializzato di portineria	BS
3	Operat. Tecn. di portineria	B

SERVIZI ECONOMICI

1	Operat. Tecn. Specializzato/Serv. Econ.	BS
---	---	----

SERVIZI DI IGIENE AMBIENTALE

3	Ausil.Spec. Igien/amb. (figura ad esaurimento)	A
---	--	---

RSD CENTRO POLIVALENTE GEROLAMO EMILIANI

UFFICIO DI DIREZIONE MEDICA

n° posti		categoria
5	Infermieri professionali	C
24	Operatore Socio Sanitario	B3
2	Esecutori addetti all'assistenza (figura ad esaurimento)	B

SERVIZIO EDUCATIVO

1	Educatore Coordinatore	D
9	Educatore	C

RSA CASA DI RIPOSO FRANCESCO PERTUSATI

DIREZIONE MEDICA

n° posti		categoria
1	Dirigente Medico RSA/RSD	Dir.
1	Responsabile Medico	D3

1	Istruttore Infermieristico	C
1	Operatori Socio Sanitari (figura ad esaurimento)	B3
2	Istruttore Direttivo	D
2	Istruttore Amministrativo	C
2	Collaboratore Profes. addetto CED	B3

SERVIZIO MEDICO

4	Medico	D3
---	--------	----

SERVIZIO INFERMIERISTICO

15	Infermieri professionali	C
----	--------------------------	---

SERVIZIO DI RIABILITAZIONE

1	Terapista della Riabilitazione Coordinatore	D
6	Terapisti della riabilitazione	C
2	Massofisioterapisti (figura ad esaurimento)	C

SERVIZIO DI ANIMAZIONE

3	Animatore	C
---	-----------	---

SERVIZIO ASSISTENZIALE

118	Operatore Socio Sanitario	B3
12	Operatore Socio Sanitario a tempo parziale	B3
11	Esecutore Tecnico Assistenza (figura ad esaurimento)	B

SERVIZIO DI CUCINA

1	Istruttore Cuoco	C
1	Collaboratore Professionale di cucina	B3
2	Esecutori addetti alla cucina (figura ad esaurimento)	B

GUARDAROBA

1	Operatore Professionale di Guardaroba	B3
---	---------------------------------------	----

SERVIZIO DI CENTRALINO E PORTIERATO

1	Collaboratore Professionale di Centralino	B3
3	Esecutore addetto al centralino	B

.^.^.^.^.^.^.^

Fatte, quindi, quelle conclusive valutazioni di merito anche nella considerazione che uno degli obiettivi strategici definiti dal Consiglio dell'ASP di Pavia è quello di addivenire nel corrente esercizio alla definizione della nuova dotazione organica di pertinenza;

Su conforme proposta del Direttore Generale;

A seguito di cinque voti unanimi, espressi per appello nominale, da parte di altrettanti Amministratori presenti in aula;

delibera

1) di approvare la determinazione di Dotazione Organica del personale dipendente dell'ASP di Pavia così come in premessa formulata e proposta dal Direttore Generale nel pieno adempimento delle vigenti disposizioni di legge e di contrattazione collettiva, particolarmente ai sensi dell'art. 10 punti 2 e 4 Legge Regionale 1/2003;

2) di dare atto che detta determinazione risponde al metodo della programmazione triennale secondo quegli indirizzi sull'attivazione e sugli sviluppi dei servizi di pertinenza dell'ASP di Pavia così come stabiliti dall'Organo deliberante della stessa;

3) di confermare la progettualità già definita con i documenti di programmazione assunti dal Consiglio ed in correlazione ai quali detta dotazione organica risulta coerente, congrua, efficace e rispondente ai criteri di efficienza ed economicità;

4) di provvedere, quindi, alla copertura dei posti disponibili secondo quel principio di priorità e gradualità correlato alla precitata progettualità e, comunque, sempre considerando le disponibilità di bilancio, l'obbligo di mantenerne il corretto equilibrio e le limitazioni di spesa imposte da normative di carattere imperativo;

5) di dare, altresì, atto che l'assunzione della testè adottata deliberazione non comporta maggiori oneri per il bilancio dell'ASP, dovendosi prevedere le dovute variazioni allorquando si adotteranno quelle ulteriori determinazioni gestionali anche a seguito delle procedure concertative e di consultazione previste dai vigenti CC.CC.N.L. e di quelle ulteriori indicazioni che il Consiglio di Indirizzo vorrà formulare.

