

Via Malcontenti n.6

50122 Firenze

**DETERMINAZIONE N. 102 DEL 21 MAGGIO 2014**

**Oggetto: ISTITUTO CONTRATTUALE INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2012 – EROGAZIONE EMOLUMENTI; -**

**IL DIRETTORE**

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr.4 del 11/02/2013 esecutiva ai sensi di legge;

**RICORDATO:**

- che fra le funzioni del Consiglio di Amministrazione vi è la definizione degli obiettivi e programmi di attività e di sviluppo dell'ASP Firenze Montedomini nonché la valutazione dei risultati raggiunti dalla Direzione Generale;
- che alla valutazione positiva dei risultati si lega l'istituto contrattuale dell'indennità di risultato della dirigenza e delle posizioni organizzative aziendali;
- che con deliberazione n.42 del 19/12/2011 – esecutiva ai sensi di legge – è stato approvato il Budget Provvisorio anno 2012 dell'ASP Firenze Montedomini;

**CONSIDERATO:**

- che con deliberazione n. 4 del 23/01/2012 – esecutiva ai sensi di legge – venivano individuati gli obiettivi aziendali per l'anno 2012 così declinati:
  - a.** Nell'ottica del raggiungimento del pareggio di bilancio si individua nel Margine Operativo Netto positivo l'obiettivo per l'anno in corso;
  - b.** Pubblicazione del primo Bilancio Sociale dell'Azienda – riferito all'esercizio 2011;
  - c.** Miglioramento/mantenimento degli indici della qualità dei servizi erogati, in un contesto finalizzato all'ottenimento di economie di gestione ed ad una razionalizzazione delle risorse impiegate;
- che gli obiettivi di cui sopra sono stati raggiunti così come indicato nel verbale del Comitato di Valutazione del 09/01/2014 e nella relazione del Direttore "relazione annuale – 2012 valutazione sul raggiungimento degli obiettivi aziendali delle performance di struttura ed individuale del personale dell'azienda";
- che con deliberazione n. 11 del 19/07/2013 è stato approvato il Bilancio d'esercizio 2012, dove nella Relazione sulla gestione si dà espressamente atto dei risultati economici positivi raggiunti dalla gestione, in crescita rispetto anche all'anno precedente già positivo;

**RICORDATO INOLTRE** che nella medesima relazione si dà atto dell'avvio del percorso di riorganizzazione per il miglioramento degli indici della gestione aziendale non solo in termini economici ma anche negli ambiti tecnico, amministrativo, organizzativo e di gestione del personale mediante una razionalizzazione delle risorse impiegate e come l'esercizio 2012 ne abbia beneficiato dei primi risultati;

**PRESO ATTO** della deliberazione n. 07 del 13/03/2014 – esecutiva ai sensi di legge – con la quale viene disposto il pagamento dell'indennità di risultato anno 2012 al Direttore Generale nella misura contrattuale;

**VISTO** il CCNL del servizio sanitario nazionale di comparto, biennio economico 2008/2009 e precedenti per quanto ancora vigenti in merito all'istituto contrattuale indennità di risultato per gli incarichi di Posizione Organizzativa;

**RICORDATO** che l'indennità di risultato assegnata alle posizioni organizzative, in recepimento di accordo sindacale aziendale con determinazione nr.21 del 02/02/2009 – esecutiva ai sensi di legge ammonta rispettivamente a:

Sottani Paolo	€ 1.859,00
Vivoli Elisabetta	€ 1.859,00
Angeli Alfio	€ 1.859,00
Barbucci Elena	€ 1.756,00
Mecatti Elisabetta	€ 680,00

**PRESO ATTO** della regolarità tecnica della presente Determinazione per la quale il Responsabile dell'Ufficio Personale e Formazione firma in calce;

**PRESO ATTO** della regolarità contabile della presente Determinazione per la quale il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario firma in calce e provvede alla copertura economica della spesa totale di € 8.013,00 (ottomilatredicieuro/00) per l'indennità di risultato anno 2012 per le Posizioni Organizzative sopra individuate;

**PRESO ATTO INFINE** che il costo relativo alla suddetta voce di spesa è già stato contabilizzato nell'esercizio di riferimento e trova allocazione negli specifici fondi presenti nello stato patrimoniale del bilancio aziendale;

Ai sensi dell'art. 11 del vigente Statuto dell'Azienda;

## **D E T E R M I N A**

- 1) Per quanto sopra espresso, di provvedere al pagamento degli emolumenti economici dovuto a titolo di indennità di risultato anno 2012, al personale titolare della posizione organizzativa nella misura qui di seguito riportata:

Sottani Paolo	€ 1.859,00
Vivoli Elisabetta	€ 1.859,00
Angeli Alfio	€ 1.859,00
Barbucci Elena	€ 1.756,00
Mecatti Elisabetta	€ 680,00
- 2) Di incaricare gli uffici competenti Servizio Personale e Formazione e Servizio Economico Finanziario di provvedere al pagamento dell'indennità in parola negli emolumenti del mese di

maggio 2014 e di imputare la spesa globale di € 8.013,00 (ottomilatredicieuro/00) al Bilancio di Previsione 2014 – approvato con deliberazione n.19 del 12/12/2013 - che presenta il dovuto accantonamento,

- 3) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto stante l'urgenza di provvedere alla firma del contratto e all'inserimento del personale;

\* \* \* \* \*

**IL DIRETTORE**  
**(Dott.ssa Meoni Marta)**

---

*VISTO DI REGOLARITA' TECNICA*  
*Responsabile Ufficio Personale e Formazione*  
*Dott.ssa Elisabetta Vivoli*

---

*VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE*  
*Responsabile Servizio Economico-Finanziario*  
*Rag. Paolo Sottani*

---