

**DETERMINAZIONE N. 127 DEL 23 LUG. 2013**

**Oggetto: ISTITUTO CONTRATTUALE INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENZA E POSIZIONI ORGANIZZATIVE BIENNIO 2010/2011 - EROGAZIONE EMOLUMENTI; -**

**IL DIRETTORE**

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr.4 del 11/02/2013 esecutiva ai sensi di legge;

**VISTO** il CCNL del servizio sanitario nazionale di comparto, biennio economico 2008/2009 e precedenti per quanto ancora vigenti in merito all'istituto contrattuale indennità di risultato per gli incarichi di Posizione Organizzativa;

**VISTO** il CCNL del servizio sanitario nazionale del personale dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, biennio economico 2008/2009 e precedenti per quanto ancora vigenti in merito all'istituto contrattuale indennità di risultato;

**RICORDATO:**

- che per gli anni 2010 e 2011 la produttività collettiva del personale di comparto e l'indennità di risultato della dirigenza e delle Posizioni Organizzative erano stati biennializzati;
- che con determinazione nr.221 del 16/12/2010 – esecutiva ai sensi di legge - e relativa relazione di dettaglio allegata all'atto in parola, l'allora Direttore dell'Azienda Dott. Cavalleri Vincenzo aveva approvato l'attività svolta dalla dirigenza e dai responsabili con posizione organizzativa valutando raggiunti tutti gli obiettivi aziendali del primo biennio, mantenendo tutti gli impegni operativi previsti per i singoli servizi ed uffici come evidenziato nello strumento di monitoraggio denominato "riesame d'ufficio – VALSTR", ritenendo raggiunti tutti i risultati attesi anche a valere sull'indennità di risultato dell'anno 2010;
- che con determinazione nr. 13 del 13/01/2012 – esecutiva ai sensi di legge - e relativa relazione di dettaglio allegata all'atto in parola, l'allora Direttore dell'Azienda Dott. Cavalleri Vincenzo, anche per l'anno 2011, aveva approvato l'attività svolta dalla dirigenza e dai responsabili con posizione organizzativa sia per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi aziendali che per quanto atteneva al rispetto degli standard previsti per l'anno 2011 sul rendimento degli uffici e servizi così come indicato nei riesami d'ufficio – VALSTR;
- che nell'anno 2010 e 2011 è stato erogato al personale di comparto il compenso per la produttività collettiva ed individuale rinviando la corresponsione delle indennità di

risultato ad un successivo momento dopo l'approvazione del Bilancio Consuntivo 2011, giusta deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 18 delo 28/06/2012 – esecutiva ai sensi di legge;

**RICORDATO INOLTRE** che nell'anno 2012 alla direzione generale dell'Azienda si è avvicinata una nuova direzione assunta dalla sottoscritta, già dirigente ai Servizi Socio Assistenziali e come tale coinvolta nella valutazione ed erogazione dell'indennità di risultato di che trattasi;

**RITENUTO PERTANTO** opportuno riportare in Consiglio di Amministrazione l'argomento, per avere ulteriore conferma dell'approvazione dell'esito dell'attività del biennio 2010/2011 e del raggiungimento degli obiettivi operativi e strategici, nella seduta del 19/09/2012 al punto 6 dell'ordine del giorno, durante la quale il Consiglio ricordando la chiusura in pareggio del Bilancio ed il sostanziale completamento del processo di fusione, autorizzava, per quanto occorrer potesse, il Direttore Generale a procedere alla liquidazione delle indennità di risultato per i dipendenti con Posizione Organizzativa e per i dirigenti, che nel biennio erano: Dott.ssa Meoni Marta, Dott. Costanzo Sergio, e Dott. Fusco Marco (quest'ultimo fino al giorno 30/06/2010), senza riportare indicazione alcuna in merito alla valutazione del risultato dell'allora Direttore Generale Dott. Cavalleri Vincenzo, valutazione di esclusiva spettanza del Consiglio di Amministrazione;

**VERIFICATO** che agli atti dell'Azienda non risulta essere mai stata formalizzata alcuna valutazione in merito al Direttore Generale, almeno ai sensi e per lo scopo del pagamento dell'indennità di risultato della direzione;

**PRESO ATTO** del prospetto riepilogativo prodotto dal servizio Personale e Formazione che riporta per singolo dipendente la quota di indennità di risultato dovuta divisa negli anni 2010 e 2011, escludendo quindi la figura del Direttore Generale, documento di cui si allega copia al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);

**PRESO ATTO** della regolarità tecnica della presente Determinazione per la quale il Responsabile dell'Ufficio Personale e Formazione firma in calce;

**PRESO ATTO** della regolarità contabile della presente Determinazione per la quale il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario firma in calce e provvede alla copertura economica della spesa di € 46.909,71 (quarantaseimilanovecentonove/71) per l'indennità di risultato biennio 2010/2011 per le Posizioni Organizzative; € 10.632,48 (diecimilaseicentotrentadue/48) per l'indennità di risultato biennio 2010/2011 per la dirigenza medica; € 20.250,00 (ventimiladuecentocinquanta/00) per l'indennità di risultato della dirigenza amministrativa;

**PRESO ATTO INFINE** che il costo relativo alle succitate voci di spesa è già stato contabilizzato negli esercizi di riferimento e trovano allocazione negli specifici fondi presenti nello stato patrimoniale del bilancio aziendale;

Ai sensi dell'art. 11 del vigente Statuto dell'Azienda;

## DETERMINA

- 1) Per quanto sopra espresso, di provvedere al pagamento degli emolumenti economici dovuto a titolo di indennità di risultato al personale dirigenziale ed al personale titolare della posizione organizzativa nella misura indicata nel prospetto denominato "Retribuzione di risultato per dirigenti e posizioni organizzative biennio 2010 – 2011" qui allegato sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale;
- 2) Di incaricare gli uffici competenti Servizio Personale e Formazione e Servizio Economico Finanziario di provvedere al pagamento dell'indennità in parola negli emolumenti del mese di luglio 2013, spesa così suddivisa: € 46.909,71 (quarantaseimilanovecentonove/71) per l'indennità di risultato biennio 2010/2011 per le Posizioni Organizzative; € 10.632,48 (diecimilaseicentotrentadue/48) per l'indennità di risultato biennio 2010/2011 per la dirigenza medica; € 20.250,00 (ventimiladuecentocinquanta/00) per l'indennità di risultato della dirigenza amministrativa;
- 3) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto stante l'urgenza di provvedere alla firma del contratto e all'inserimento del personale;

\* \* \* \* \*

allegato A) "Retribuzione di risultato per dirigenti e posizioni organizzative biennio 2010 – 2011"

\* \* \* \* \*

**IL DIRETTORE**

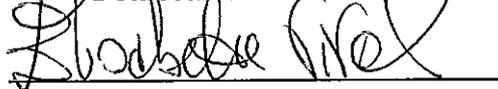
**(Dott.ssa Meoni Marta)**

  
\_\_\_\_\_

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

*Responsabile Ufficio Personale e Formazione*

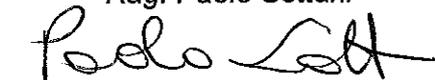
*Dott.ssa Elisabetta Vivoli*

  
\_\_\_\_\_

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

*Responsabile Servizio Economico-Finanziario*

*Rag. Paolo Sottani*

  
\_\_\_\_\_

