

# QUADRO SINOTTICO OBIETTIVI AZIENDALI ANNO 2012

Allegato A)

Numero progressivo obiettivo		1	2	3	4	5	6
Uffici - Servizi		Servizio Portineria	Servizio Portineria	Servizi Domiciliari	Servizi Domiciliari	Servizio SSA	Servizio SSA
Titolo Obiettivo		Gestione Telesoccorso nella fascia notturna	Servizi di Presidio Montedonini S.Agnese	Monitoraggio crediti	Revisione Contratti Utenza Telecomare	Monitoraggio crediti	Revisione Procedimenti ex L. 241 e/o Procedure
Tipo obiettivo		VRQP Gestionale	VRQP Gestionale	VRQP Gestionale Comune	VRQP Gestionale	VRQP Gestionale trasversale	VRQP Gestionale trasversale
Unificare q							
Partecipanti	Livelli	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo
	dirigente					Meoni	Meoni
	P.O.	Angeli	Angeli	Angeli	Angeli		
	Coord.in. Ob						
Inserire nominativi partecipanti - intero organico scrivere tutti							
Gruppo operatori		tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)

obiettivi aziendali anno 2012  
come da delib.ne nr.4 del  
23/01/2012

Nell'ottica del raggiungimento del pareggio di bilancio, obiettivo: Margine Operativo Netto positivo	Nella individuazione dei sub obiettivi per ufficio/servizio sono stati unificati il primo ed il terzo obiettivo, legando il raggiungimento del margine operativo netto alla revisione dei processi e degli strumenti utilizzati, oltre alla razionalizzazione delle risorse. E' stata una scelta strategica dell'Azienda dare i nulla osta ai trasferimenti e comandi del personale di cat. B (o non ben inquadrata rispetto alle mansioni svolte o personale del servizio domiciliari di cui è in riduzione l'attività) e di categoria D (considerata anche sopradimensionata rispetto all'attività)
Pubblicazione del primo Bilancio Sociale dell'Azienda - Anno 2011	
Miglioramento/mantenimento indici di qualità nei servizi erogati in contesto di economie di gestione e razionalizzazione risorse impiegate	

STESURA AL 08 MARZO 2012  
REVISIONE

Numero progressivo obiettivo		7	8	9	10	11
Uffici - Servizi		<b>Polo Accoglienza e Inclusione Sociale</b>	<b>Polo Accoglienza e Inclusione Sociale</b>	<b>Segreterie Istituzionale, Presidenza e Direzione</b>	<b>Segreterie Istituzionale, Presidenza e Direzione</b>	<b>Segreterie Istituzionale, Presidenza e Direzione</b>
<b>TITOLO Obiettivo</b>		Monitoraggio crediti	Revisione Procedimenti ex L. 241 e/o Procedure	Revisione Procedimenti ex L. 241 e/o Procedure	Nuovo Sito Web (ridimensionamento vedi progetto rev.1)	Supporto amministrativo Ufficio Logistico
<b>Tipo obiettivo</b>		VROP Gestionale trasversale	VROP Gestionale trasversale	VROP Gestionale trasversale	VROP Gestionale	VROP Gestionale
questi due						
Partecipanti	Livelli	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo
	dirigente				Barbucci	
	P.O.	Paulesu	Paulesu	Barbucci	Barbucci	
	Coord.in. Ob					
Inserire nominativi partecipanti - intero organico scrivere tutti		tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)

obiettivi aziendali anno 2012  
come da delibera nr.4 del  
23/01/2012

Nell'ottica del raggiungimento del pareggio di bilancio, obiettivo: Margine Operativo Netto positivo
Pubblicazione del primo Bilancio Sociale dell'Azienda - Anno 2011
Miglioramento/mantenimento indici di qualità nei servizi erogati in contesto di economie di gestione e razionalizzazione risorse impiegate

STESURA AL 08 MARZO 2012  
REVISIONE

# QUADRO SINOTTICO OBIETTIVI AZIENDALI ANNO 2012

Numero progressivo obiettivo		12	13	14	15	16	17	18
Uffici - Servizi		Ufficio Logistico	Personale e Formazione	Personale e Formazione	Agenzia Formativa	Agenzia Formativa	S.E.F.	S.E.F.
Titolo Obiettivo		Revisione Regolamenti	Revisione Procedimenti ex L. 241 e/o Procedure	Revisione Regolamenti e/o Processi	Monitoraggio crediti e monitoraggio BU	Revisione Procedimenti ex L. 241 e/o Procedure	Monitoraggio crediti area immobili	Revisione Procedimenti ex L. 241 e/o Procedure
Tipo obiettivo		VR0P Gestionale	VR0P Gestionale trasversale	VR0P Gestionale	VR0P Gestionale trasversale	VR0P Gestionale trasversale	VR0P Gestionale trasversale	VR0P Gestionale trasversale

Partecipanti	Livelli		Tutto il gruppo	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo	Tutto il gruppo
	dirigente							
	P.O.		Vivoli	Vivoli	Vivoli	Vivoli	Sottani	Sottani
	Coord. Ob							
Inserire nominativi partecipanti - intero organico scrivere tutti	Gruppo operatori		tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)	tutti (vedi organico servizio)

obiettivi aziendali anno 2012  
come da delib.ne n.r.4 del  
23/01/2012

Nell'ottica del raggiungimento del pareggio di bilancio, obiettivo: Margine Operativo Netto positivo
Pubblicazione del primo Bilancio Sociale dell'Azienda - Anno 2011
Miglioramento/mantenimento indici di qualità nei servizi erogati in contesto di economie di gestione e razionalizzazione risorse impiegate

Nella individuazione dei sub obiettivi per ufficio/servizio sono stati unificati il primo ed il terzo obiettivo, legando il raggiungimento del margine operativo netto alla revisione dei processi e degli strumenti utilizzati, oltre alla razionalizzazione delle risorse. E' stata una scelta strategica dell'Azienda dare i nulla osta ai trasferimenti e comandi del personale di cat. B (o non ben inquadrata rispetto alle mansioni svolte o personale del servizio domiciliari di cui è in riduzione l'attività) e di categoria D (considerata anche sopradimensionata rispetto all'attività)

STESURA AL 08 MARZO 2012  
REVISIONE

# QUADRO SINOTTICO OBIETTIVI AZIENDALI ANNO 2012

Numero progressivo obiettivo		19	20
Uffici - Servizi		<b>OBIETTIVO COMUNE</b>	
TITOLO Obiettivo		Redazione Numero Zero del Bilancio Sociale	
Tipo obiettivo		Obiettivo Comune	

Partecipanti	Livelli		Dirigente/Resp.li P.O.	
	dirigente			
	P.O.			
	Coord.in. Ob			
Inserire nominativi partecipanti - intero organico scrivere tutti	Gruppo operatori		Meoni Marta - Sottani Paolo - Barbucci Elena - Angeli Alfio - Vivoli Elisabetta - Paulesu Nicola - Giannoni Silvia	

obiettivi aziendali anno 2012  
come da delib.ne nr.4 del  
23/01/2012

Nell'ottica del raggiungimento del pareggio di bilancio, obiettivo: Margine Operativo Netto positivo	
Pubblicazione del primo Bilancio Sociale dell'Azienda - Anno 2011	
Miglioramento/mantenimento indici di qualità nei servizi erogati in contesto di economie di gestione e razionalizzazione risorse impiegate	

STESURA AL 08 MARZO 2012  
REVISIONE