



## **Contratto Decentrato Integrativo Aziendale 2015**

Il giorno 18/12/2015 alle ore 14.30 presso la sede legale dell'Asp ha avuto luogo l'incontro tra:  
la delegazioni trattanti di parte pubblica rappresentata dal Presidente Dazzani Stefania, da Gabriella Caprara e Loredana Sonja Benvenuti

le RSU nelle persone di

Edoardo Pederzoli

Franca Laziali

Giacomo Mattiello

Stefania Masi

Catia Lupini

la parte sindacale nelle persone di

Marco Blanzieri - **C.G.I.L. – Funzione Pubblica**

L'incontro è stato convocato dall'Asp per la definizione del contratto decentrato integrativo per l'anno in corso nel testo proposto dalla direzione Asp a seguito degli incontri intervenuti nel corso del corrente anno

Al termine della riunione le seguenti parti sottoscrivono formalmente la pre-intesa nel testo che viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale

**ASP**

**RSU**

**OOSS**

# Contratto decentrato 2015

ASP CIRCONDARIO IMOLESE

## PREINTESA

### Ambito di applicazione

Il presente contratto integrativo aziendale si applica a tutto il personale a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, dipendente in servizio presso questa Asp.

### Determinazione del Fondo 2015 per il Trattamento economico del personale

Per il calcolo del fondo 2015 l'azienda ha tenuto conto delle norme vigenti, dell'entità del fondo definitivamente determinato per l'anno 2014 ai sensi della Circolare MEF n.12/2011, delle risorse stanziare e disponibili nel bilancio corrente a tale titolo e della variazione del numero di dipendenti a tempo indeterminato rispetto all'anno precedente.

TABELLA 1 – Variazione numero dei dipendenti a tempo indeterminato

DETERMINAZIONE DEL FONDO					
N.DIP.AL 01/01/2010	211	+	N.DIP.AL 01/01/2015	190	+
N.DIP.AL 31/12/2010	209	=	N.DIP.AL 31/12/2015	180	=
	420	:		370	:
	2	=		2	=
ANNO 2010	210		ANNO 2015	185	
			riduzione 2015 su 2010	-11,90	%
FONDO 2010 DA CDI	€ 996.000,00		FONDO 2015	€ 920.000,00	
			RIDUZIONE	€ 76.000,00	
			% riduzione	7,63	

L'accertamento del fondo è stato autorizzato dal CdA con delibera n. 26 del 26.05.2015

Nella ripartizione del fondo per i singoli istituti si è tenuto conto della spesa reale del 2014 e delle previsioni di spesa per il 2015. La distribuzione è descritta nella seguente tabella 2.

**TABELLA 2 – FONDO DEGLI ACCORDI 2010-2014 E PROPOSTA 2015**

DESTINAZIONE RISORSE	Fondo 2010	Fondo 2011	Fondo 2012	Fondo 2013	Fondo 2014	Fondo 2015
Indennità di comparto	91.000	91.000	94.000	94.000	94.000,00	94.000,00
Progressioni orizzontali	350.000	340.000	310.000	308.000	295.000,00	295.000,00
Indennità di posizione PO + IPR	152.000	153.000	157.000	153.000	159.000,00	159.000,00
Indennità di risultato APO	27.000	26.000	25.000	25.000	25.000,00	25.000,00
<b>Totale istituti fissi</b>	<b>620.000</b>	<b>610.000</b>	<b>586.000</b>	<b>580.000</b>	<b>573.000,00</b>	<b>573.000,00</b>
Turno/chiamata/rischio/valori	266.000	265.000	254.000	246.000	241.000,00	240.000,00
Produttività/progetti individ.	110.000	115.000	113.000	110.000	110.000,00	107.000,00
<b>Totale istituti variabili</b>	<b>376.000</b>	<b>380.000</b>	<b>367.000</b>	<b>359.000</b>	<b>351.000,00</b>	<b>347.000,00</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>996.000</b>	<b>990.000</b>	<b>953.000</b>	<b>936.000</b>	<b>924.000,00</b>	<b>920.000,00</b>

Rispetto a quanto disposto dal MEF, si concorda di ritenere che la quota di fondo regolato dal seguente accordo è quello rappresentato in tabella 3.

**TABELLA 3 – FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE**

Risorse CONTRATTO	2011	2012	2013	2014	2015
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA	88.000	105.000	97.000	92.000	89.000
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE	18.000	8.000	13.000	18.000*	18.000
TOTALE	106.000	113.000	110.000	110.000	107.000

\*valore dei progetti individuali inizialmente previsti nel 2014

### **PARTE A) Compensi per attività legate alla performance (risorse variabili)**

Gli obiettivi per gli Istituti della produttività sono stati identificati nel Piano programmatico 2015-2017. Gli obiettivi delle produttività sono stati assegnati al personale attraverso una scheda

individuale dal Responsabile della Posizione Organizzativa al quale afferisce il singolo dipendente, in coerenza con gli obiettivi ricevuti dal Responsabile stesso.

La produttività sarà riconosciuta sulla base della % di raggiungimento degli obiettivi assegnati da rilevarsi al termine dell'esercizio a cura dei Responsabili di Settore/Area/Servizio, validata dal Direttore con il supporto del OIV .

L'erogazione avverrà con le seguenti modalità: conseguimento inferiore al 50% quota annuale liquidata 0; conseguimento dal 50% al 60% quota annuale liquidata 30%; conseguimento dal 61% al 90% quota annuale liquidata pari alla % di raggiungimento dell'obiettivo; conseguimento dal 91% al 100% quota annuale liquidata 100%

- Produttività collettiva

Le parti concordano di determinare come segue gli importi della produttività confermando quanto già previsto nel contratto integrativo decentrato per l'anno 2015:

- fondo per categoria B: € 63.000 (valore minimo individuale € 650)
- fondo per categoria C: € 19.500 (valore minimo individuale € 500)
- fondo per categoria D: € 6.500 (valore minimo individuale € 200)

e concordano che l'importo individuale sia determinato, oltre che dalle % di raggiungimento del risultato cui sopra, dividendo il fondo per le effettive giornate di presenza dei dipendenti calcolate sulla base del CDI sottoscritto nell'anno 2009 della singola fascia. A tale proposito si considerano come giornate di presenza, oltre alle assenze di cui al contratto integrativo 2009, anche le assenze per infortunio, donazione sangue e midollo, terapie salvavita.

Anche per l'anno in corso e fino alla completa realizzazione di quanto previsto nel Protocollo allegato al CDI 2012, per il personale inquadrato nel Contratto Sanità si mantiene il riconoscimento dell'indennità del profilo C.

Un ulteriore quota di produttività collettiva verrà erogata in base alle economie che si verranno a determinare in sede di liquidazione degli altri istituti previsti nella precedente tabella 2

- Produttività individuale

Comprendono i Progetti individuali declinati ed assegnati dal Direttore con determinazioni nr. 317 e 383/2015 per un importo massimo di € 18.000,00

I dipendenti potenzialmente interessati ai progetti individuali sono 45 (27% del totale).

I progetti hanno valore economico di € 300,00 per partecipante, a fronte di nr 10 ore di impegno lavorativo da svolgersi fuori dal normale orario di lavoro entro il mese di gennaio 2016

La valutazione del risultato sarà effettuata dal OIV a consuntivo sulla base di relazione degli assegnatari circa il raggiungimento del risultato atteso per ciascun progetto, validata dal Responsabile del servizio di riferimento.

- Indennità di disagio per "interventi domiciliari ed extra-moenia"

E' riconosciuta anche per l'anno 2015 l'indennità di disagio al personale educativo di fascia C che svolge la propria attività in sede domiciliare ed extra moenia per l'accompagnamento di utenza minore e disabile, quantificata in € 80,00 mensili rapportati ai giorni di effettiva presenza in servizio (giornate con prestazione lavorativa erogata con le medesime modalità dell'indennità di rischio).

- Indennità di disagio per disponibilità, cd. "chiamata"

Si richiama quanto già previsto nei contratti decentrati precedenti confermandolo in toto, ma inserendo tra le figure che hanno diritto a percepirla anche l'addetto ai sistemi informativi per la

particolarità della funzione svolta soprattutto in caso di interventi urgenti e improcrastinabili che si rendono necessari al di fuori dell'orario di servizio

#### **PARTE B) Precisazioni relative ad alcuni istituti**

Per quanto attiene ai seguenti istituti: indennità di posizione organizzativa, indennità di particolare responsabilità, indennità per operatori addetti agli sportelli sociali, indennità di maneggio valori, indennità di turno e indennità di rischio si conferma quanto previsto nei precedenti contratti decentrati sottoscritti tra le parti in quanto compatibili con la normativa vigente.

Si concorda inoltre quanto segue:

- **Progressioni orizzontali**

Le parti, nel prendere atto che l'ultima progressione orizzontale all'Asp è stata fatta nell'anno 2010 ed ha interessato tutto il personale assunto, concordano di prevedere le progressioni orizzontali nel 2016 impegnandosi a definire i criteri entro il I quadrimestre del prossimo anno

- **APO e IPR**

L'azienda informa che si provvederà a formulare una diversa valutazione delle sesse uniformando i criteri aziendali a quelli già in vigore negli enti locali soci

- **Indennità di disagio per nuovo turno servizio portineria**

Dato atto che nel corso del 2016 si provvederà ad attuare una diversa modalità organizzativa del servizio di centralino/portineria che prevede che il personale assegnato a questo servizio passi da un turno di lavoro con orario continuativo ad un turno di lavoro con rientri in alcune giornate, osservando una pausa di 3 ore; l'azienda si dichiara disponibile a valutare proposte avanzate dalle RSU/OOSS in ordine al riconoscimento di un'indennità di disagio da erogarsi per i giorni di effettivo rientro

Il Verbale d'intesa viene sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione da parte della delegazione trattante di parte pubblica, con l'impegno della sottoscrizione dello stesso entro il 31/12/2015.