

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA INTERNA
PER LA FUNZIONE DI "REFERENTE TECNICO DI PROGETTO OBIETTIVO 2014"
FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ – ANNO 2014**

In attuazione della determinazione dirigenziale n. 136 del 01/04/2014 è indetta una selezione interna riservata esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Servizi alla Persona (ASP) Circondario Imolese, per la FUNZIONE di

Referente Tecnico di Progetto Obiettivo 2014

per la realizzazione dei seguenti Progetti specifici finalizzati al miglioramento dei servizi aziendali:

Denominazione	Area	Progetti da selezionare
1. Raccolta e pubblicizzazione delle buone pratiche	Sociale Amministrativa Assistenziale	n. 6 n. 2 n. 5
2. Sperimentazione di attività di animazione individualizzate per ospiti disabili gravissimi o ospiti con disturbo del comportamento	Assistenziale	n. 2
3. Simulazione della nuova normativa ISE per anziani e disabili	Amministrativo	n. 2
Supporto all'OIV	Amministrativo	n. 1

1. Raccolta e pubblicizzazione delle buone pratiche

Il tema principale su cui vertono le proposte 2014 riguarda le buone pratiche. Ci si prefigge di migliorare la comunicazione all'esterno di percorsi o progetti o eventi realizzati dai servizi di ASP di particolare valore ed interesse per lo sviluppo e l'innovazione in tutte le aree di lavoro: sociale, amministrativo e assistenziale.

Gli operatori interessati a presentare e valorizzare una propria specifica e originale esperienza, allegheranno alla domanda una sintetica descrizione dell'argomento. Le domande saranno valutate dalle responsabili dell'area a cui afferisce il collaboratore.

Le attività previste per la realizzazione del progetto sono:

- predisposizione di una relazione descrittiva dell'esperienza;
- elaborazione di una comunicazione sintetica da pubblicare sul sito;
- presentazione dell'esperienza in seminari ed altre iniziative di aggiornamento.

2. Sperimentazione di attività di animazione individualizzate per ospiti disabili gravissimi

In C.R.A. Baroncini è stato creato un nucleo destinato ad un massimo di 8 persone con handicap gravissimo acquisito in situazione stabilizzata che abbiano concluso un percorso riabilitativo. Nella CRA è attivo anche un nucleo per 8 ospiti temporanei, fra i quali possono trovarsi ospiti in attesa di un ricovero definitivo in situazioni di completa non autosufficienza.

Il progetto si propone di individuare il canale comunicativo più adeguato ed efficace su ogni singolo ospite e mantenere una relazione di coinvolgimento dei familiari.

Le attività previste sono:

- la predisposizione del modulo di rilevazione per la raccolta storia e abitudini di vita dell'ospite, sia attraverso il contatto diretto con i familiari, o in rete con le altre figure professionali che hanno

contatto con il paziente;

-la progettazione di interventi personalizzati da parte di operatori socio-sanitari e/o animatori in rete con le altre figure professionali (psicologo, fisioterapista, infermiere) nell'ambito della quotidianità agendo sia sull'ambiente che sulle relazioni ecc.

3. Simulazione degli effetti dell'applicazione della nuova normativa sull' ISE

Il terzo tema riguarda la Simulazione degli effetti dell'applicazione della nuova normativa ISE alle situazioni in essere che interessano anziani e disabili.

Le attività previste per ciascuna categoria di utenza sono:

- analisi su un campione casi per i quali il servizio ha accolto la richiesta di integrazione retta;
- rappresentazione dei dati raccolti nelle due versioni (attuale e previsto) ;
- formulazione della bozza di regolamento e delle nuove procedure operative per i servizi sociali e amministrativi.

4. Attivazione delle funzioni di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione

Nello svolgimento dei propri compiti l'OIV si avvale della tecnostruttura dell'Azienda per la produzione della reportistica e la raccolta dei materiali e della documentazione necessari.

Le attività previste sono:

- segreteria dell'OIV, comprensiva di verbalizzazione;
- conservazione in originale e archiviazione di tutti i materiali attestanti l'attività dell'OIV;

I contenuti specifici dei singoli Progetti saranno declinati a ciascun Referente individuato dalla selezione dai Responsabili di Unità Organizzativa di afferenza dei Progetti stessi.

Le attività devono essere effettuate fuori orario di lavoro con un impegno medio quantificato in n. 30 ore annue a progetto, nel periodo maggio - 31 dicembre 2014.

L'incentivo corrisposto per ciascun progetto è pari ad un importo di € 1.000,00 e sarà suddiviso in parti uguali fra i partecipanti al progetto stesso.

La corresponsione verrà effettuata, previa valutazione positiva dell'attività da parte del Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Selezione

Il personale dipendente interessato deve presentare apposita domanda, firmata in calce senza necessità di autentica e redatta in carta semplice secondo lo schema indicato e con allegato un curriculum formativo e professionale datato e firmato.

La domanda deve essere prodotta dall'interessato all'U.O. Affari Generali e Risorse Umane presso la sede operativa di Imola – V.le O'Agostino 2/a, entro il termine perentorio del giorno 18 aprile 2014 alle ore 12.00.

Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il termine sopra indicato.

Ai fini della valutazione che verrà effettuata dalla Direzione dell'ASP, si terrà conto anche del Curriculum formativo e professionale degli operatori interessati.

Non potranno essere ammessi i dipendenti che pur in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso, siano già assegnatari di IPR o di APO.

Al termine della selezione verrà pubblicato l'esito della stessa.

Per ogni richiesta di chiarimento è possibile rivolgersi ai Responsabili di Servizio/Area.

Imola, 1 aprile 2014



Il Direttore
(Raffaella Stiasi)

Il / la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
e residente a _____ in Via _____
recapito telefonico _____ mail _____
dipendente dell'Asp a tempo indeterminato con la qualifica di _____
in servizio presso l'Area/Servizio/ U.O. _____

dichiara

di essere interessato a partecipare alla selezione interna per la funzione di Referente Tecnico di Progetto Obiettivo aziendale per l'anno 2014 ed in specifico al Progetto:

- Raccolta e pubblicizzazione delle buone pratiche
- Sperimentazione di attività di animazione individualizzate per ospiti disabili gravissimi o ospiti con disturbo del comportamento
- Simulazione della nuova normativa ISE per anziani e disabili
- Supporto all'OIV

Al fine della valutazione di merito, si allega:

- curriculum formativo / professionale.
- descrizione sintetica dell'argomento proposto per le domande relative al progetto "Raccolta e pubblicizzazione delle buone pratiche"

Data, _____

Firma _____

www.Albopretorionline.it 02/04/14