

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

2013-2015

Dalla Tabella 1 si evince che ASP prosegue nel contenimento del personale per far fronte alle necessità di contenimento delle spese della pubblica amministrazione, nonostante recenti pareri della Corte dei Conti regionale abbiano chiarito che le ASP possono procedere alle assunzioni di personale, se destinato ai Servizi Accreditati.

TAB.1 – DOTAZIONE ORGANICA PER PROFILI PROFESSIONALI

Profili Professionali	dotazione organica 1.1.13	posti coperti	posti coperti	previsione		
		31.12.11	31.12.12	31.12.13	2014	2015
Ruolo Dirigenziale	2	2	2	2	2	1
Dirigente amministrativo	2	2	2	2	2	1
Categoria D	60	56	53	54	56	59
Specialista in attività sociali	25	25	25	25	25	25
Specialista in attività educative	2	2	2	2	2	2
Specialista in attività amministrative contabili	7	6	6	6	6	7
Infermiere	15	12	9	10	12	15
Coordinatore responsabile di struttura/servizio	9	9	9	9	9	8
Specialista in psicologia	1	1	1	1	1	1
Specialista tecnico	1	1	1	1	1	1
Categoria C	35	35	34	33	33	33
Istruttore attività amministrative e contabili	16	17	16	14	14	14
Istruttore ai servizi socio educativi	7	6	6	7	7	7
Istruttore informatico	1	1	1	1	1	1
Responsabile attività assistenziali	8	8	8	8	8	8
Istruttore servizi ausiliari e tecnici	1	1	1	1	1	1
Animatore	2	2	2	2	2	2
Categoria B3	3	3	3	3	2	2
Collaboratore amministrativo	2	2	2	2	1	1
Capo Operaio	1	1	1	1	1	1
Categoria B	121	113	106	111	115	116
Operatore amministrativo	7	7	7	7	7	7
Operatore socio sanitario	99	92	86	91	96	98
Operatore ai servizi ausiliari e tecnici	15	14	13	13	12	11
TOTALE GENERALE	221	209	198	203	208	211

Nel corso dell'anno 2012 l'amministrazione ha predisposto la definizione di tutti i Profili professionali aziendali per l'inquadramento del personale e ha completato l'istruttoria con il confronto con le parti sindacali per una loro approvazione entro il primo semestre 2013.

A seguito dell'accordo integrativo aziendale si è potuto completare il passaggio dei 6 operatori provenienti dal Contratto Sanità al Contratto Enti Locali.

Nell'anno 2012 si sono verificate 12 dimissioni, di cui 3 Infermieri, 7 operatori OSS, 1 Operatore ai servizi ausiliari e tecnici e 1 amministrativo. E' stata effettuata l'assunzione di 1 operatore OSS in mobilità e si è proceduto al passaggio a tempo pieno di un'unità di operatore amministrativo. E' stato modificato il profilo di un istruttore amministrativo in istruttore ai servizi socio-educativi.

Permangono in comando o distacco 5 dipendenti. Presso ASP è stata comandato da AUSL 1 coordinatore infermieristico.

Sulla base delle risorse finanziarie previste nel Bilancio Economico Preventivo pluriennale 2013-2015 si prevede la seguente programmazione triennale del fabbisogno del personale per l'Asp Circondario Imolese:

Anno 2013

Nel 2013 sono previsti altri 4 pensionamenti (un Coordinatore, una RAA in comando, un amministrativo e un OSS).

In base alla normativa vigente e al budget disponibile, le assunzioni programmate per l'anno 2013 riguardano unicamente i servizi accreditati.

La prima assunzione è stata disposta dall'inizio del 2013 e riguarda la mobilità di un Infermiere Coordinatore, i cui costi sono corrisposti a rimborso, anche se non totale, dalla AUSL per l'assistenza nelle strutture CRA accreditate. L'assunzione non rappresenta una nuova spesa in quanto nel 2012 era già in comando presso l'ASP al 100%.

Per quanto riguarda il personale di assistenza, si prevede l'assunzione entro l'anno di 6 OSS per compensare in parte le dimissioni (6 nel 2012 e 1 nel 2013) e per avviare il superamento della gestione mista nella CRA di Medicina; presumibilmente 3 unità saranno assunte entro il primo semestre, con una contestuale contrazione della spesa per la convenzione con la Cooperativa sociale che vi opera. Inoltre si prevede l'assunzione di 1 Infermiere attraverso le procedure di mobilità.

Si prevede il passaggio di qualifica di un operatore di livello C dal profilo amministrativo al profilo assistenziale.

Le sostituzioni di assenze per maternità e lunga malattia sia nell'area tecnica che nell'area assistenziale verranno garantite nei limiti delle disponibilità di bilancio, con il ricorso a riassegnazioni del personale inidoneo ed a prestazioni lavorative temporanee tramite agenzie interinali e convenzioni, nell'entità tempo per tempo necessaria al fine di rispettare i parametri assistenziali previsti dalla Regione nelle strutture residenziali e semiresidenziali relativamente al personale OSS o infermiere professionale.

Anno 2014 e 2015

Si precisa che il piano delle assunzioni per i prossimi anni tiene conto delle dimissioni previste e comprende i dipendenti necessari per realizzare la gestione unitaria della CRA di Medicina e l'accreditamento del Centro A m'arcord come Centro Diurno anziani. Di conseguenza il piano delle assunzioni prevede l'incremento delle figure di infermiere e operatore socio sanitario.

ANDAMENTO SPESA DI PERSONALE – Costi rilevati alla voce B9) del Conto Economico

Consuntivo 2011	Preconsuntivo 2012	Previsione 2013	Previsione 2014	Previsione 2015
€ 6.907.047,67	€ 6.870.818,00	€ 6.551.989,00	€ 6.899.744,00	€ 6.877.894,00