

31.7.13 Nota per il Consiglio e per il Revisore

Modifiche Programmazione Personale 2013

In riferimento al Programma triennale del personale, presentato nel Bilancio preventivo 2013, si sono determinate nuove condizioni che ne richiedono la modifica, e nella fattispecie il programma di assunzioni 2013 viene così modificato.

A. Assunzioni di OSS

- nel percorso per il superamento della gestione mista della CRA di Medicina, ASP ha previsto nel proprio Programma triennale di procedere entro l'anno a 9 assunzioni di operatori socio-sanitari in due separate fasi: 3 operatori entro l'estate e 6 entro l'inverno. Tali assunzioni sono destinate alle CRA di Imola (3) e Medicina (6).
- per l'assunzione di personale dipendente, ASP si è convenzionata con ASP Giovanni XXIII per l'utilizzo della graduatoria di concorso. Al concorso hanno partecipato le dipendenti della Cooperativa, ma dato anche il numero elevatissimo di partecipanti, nessuna di loro si è collocata utilmente;
- la Regione ha effettuato una rilevazione del processo e ci ha classificati fra i gestori che hanno avviato il processo; non ha ancora attivato procedure di deroga dai termini di tipo generale, ma si è espressa a favore di valutazioni caso per caso;
- all'inizio del 2013 i dipendenti della Cooperativa in servizio presso la CRA erano 12 OSS. Fra il mese di aprile e il mese di maggio, 2 OSS della Cooperativa Ida Poli che hanno trovato altra collocazione sono stati sostituiti con personale interinale con costi a carico di ASP. Alla verifica effettuata alla fine del mese di luglio risultano impiegate 10 OSS.

Ciò premesso, per salvaguardare i posti di lavoro del personale in esubero, si è riformulato il piano di adeguamento operativo fra ASP e il Consorzio Comunità Solidale, in base al quale ASP si impegna a procedere alla sostituzione graduale del personale della Cooperativa nei tempi e nei modi definiti di seguito: alla fine del 2013 saranno sostituiti 4/5 operatori della Cooperativa con personale dipendente (almeno 3 unità di cui 1 entro settembre e 2 entro dicembre) o interinale; nel primo semestre del 2014 saranno sostituite le rimanenti unità.

In sintesi, quindi, il programma delle assunzioni 2013 non potrà assestarsi sul previsto numero di 9 Operatori Socio Sanitari, ma bensì di 6 operatori, di cui:

- 3 entro l'estate (le chiamate sono già in corso e le assegnazioni sono 1 operatore ogni CRA)
- 3 entro dicembre 2013 (di cui indicativamente 2 operatori per Medicina e 1 per RSA).

B. Assunzioni di Infermieri

In considerazione del minor numero di assunzioni previsto e delle necessità dei servizi, si propone avviare le procedure per la mobilità di 1 Infermiere. Delle 15 unità assunte nel 2010, sono rimaste in servizio solo 9 unità alla data odierna. L'organico ne prevede 15. Considerate le procedure di mobilità obbligatoria, si considera di realizzare l'assunzione entro dicembre 2013.

C. Cambio profilo

Il progetto di accreditamento del Centro AMARCORD si è sviluppato con l'individuazione di una figura a cui affidare il coordinamento dei Centri Diurni (centro accreditato di Imola e centro Amarcord) ad un dipendente di profilo C che era stato inquadrato in area amministrativa, ma che è in possesso dei titoli per esercitare la funzione di coordinatore. In accordo con il dipendente si propone il passaggio alla qualifica assistenziale di pari livello (responsabile delle attività assistenziali). L'organico prevede 8 figure di RAA, a fronte delle 7 coperte ad oggi.

D. Dimissioni

A ottobre 2013 si attendono le dimissioni per pensionamento di un operatore amministrativo in servizio a Castel S. Pietro.

NB. Sulla base della nuova programmazione verrà rideterminato il fondo di incentivazione (è stimata una decurtazione di € 4.780 rispetto alle previsioni dell'accordo).