

PRE INTESA

Contratto Decentrato Integrativo Aziendale 2013

ASP Circondario Imolese

A seguito del parere favorevole, relativo alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, espresso dal Revisore dei Conti in data 22/04/2013, e in data _____ sul testo dell'ipotesi di verbale di accordo riguardante le materie trattate dal presente verbale, sottoscritta in data 10/6/13 dall'ASP Circondario Imolese, dalla RSU e dalle organizzazioni sindacali territoriali di categoria (F.P.CGIL F.P.S CISL UIL FPL), nonché a seguito dell'autorizzazione al Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione trattante dell'ASP Circondario Imolese, alla sottoscrizione del verbale di accordo (delibera del Consiglio di Amministrazione _____), nonché a seguito dell'autorizzazione alla RSU ed alle OOSS votata dall'assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori del _____ giorno _____

ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato verbale di accordo relativo alla disciplina degli ambiti e delle materie di competenza della contrattazione integrativa

ASP

Raffaella Stiassi

Stefania Dazzani

Loredana Benvenuti

Gabriella Caprara

RSU Asp

C.G.I.L. - Funzione Pubblica

Isabella Sabbatani

C.I.S.L. - FPS

Alessandro Lugli

U.I.L. - FPL

Giuseppe Rago

Verbale d'intesa per il Contratto decentrato 2013

ASP CIRCONDARIO IMOLESE

Ambito di applicazione

Il presente contratto integrativo aziendale si applica a tutto il personale a tempo indeterminato sia a tempo pieno che a tempo parziale dipendente in servizio presso questa Asp.

Determinazione del Fondo 2013 per il Trattamento economico del personale

Per il calcolo del fondo 2013 si è proceduto sulla base della Circolare MEF n.12/2011 a decurtare il fondo sulla base della variazione del numero di dipendenti rispetto al 2010.

TABELLA 1 – CALCOLO DEL FONDO 2013

N.DIP.AL 01/01/2010	211 +		211 +		211 +
N.DIP.AL 31/12/2010	209 =		209 =		209 =
	420 :		420 :		420 :
	2 =		2 =		2 =
ANNO 2010	210	ANNO 2010	210	ANNO 2010	210
N.DIP.AL 01/01/2011	209 +	N.DIP.AL 01/01/2012	207 +	N.DIP.AL 01/01/2013	195 +
N.DIP.AL 31/12/2011	207 =	N.DIP.AL 31/12/2012	195 =	N.DIP.AL 31/12/2013	201 =
	416 :		402 :		396 :
	2 =		2 =		2 =
ANNO 2011	208	ANNO 2012	201	ANNO 2013	198
riduzione 2011 su 2010	-0,95 %	riduzione 2012 su 2010	-4,29 %	riduzione 2013 su 2010	-5,71 %
FONDO 2010 DA CDI	€ 996.000,00	FONDO 2010 DA CDI	€ 996.000,00	FONDO 2010 DA CDI	€ 996.000,00
RIDUZIONE	€ 9.462,00	RIDUZIONE	€ 42.728,40	RIDUZIONE	€ 56.871,60
FONDO 2011	€ 986.538,00	FONDO 2012	€ 953.271,60	FONDO 2013	€ 939.128,40

In conformità a quanto disposto dalla Circolare citata, il fondo 2013 risulta dalla decurtazione del 5,71% rispetto al 2010 ed assomma pertanto ad € 939.128,40.

[Handwritten signatures and initials: dso, fe, Sfrill, A, 2, bpi, and others]

Nella ripartizione del fondo per i singoli istituti si è tenuto conto della spesa reale del 2012 e delle previsioni di spesa per il 2013. La distribuzione è descritta nella tabella 2.

TABELLA 2 – FONDO 2010-2013

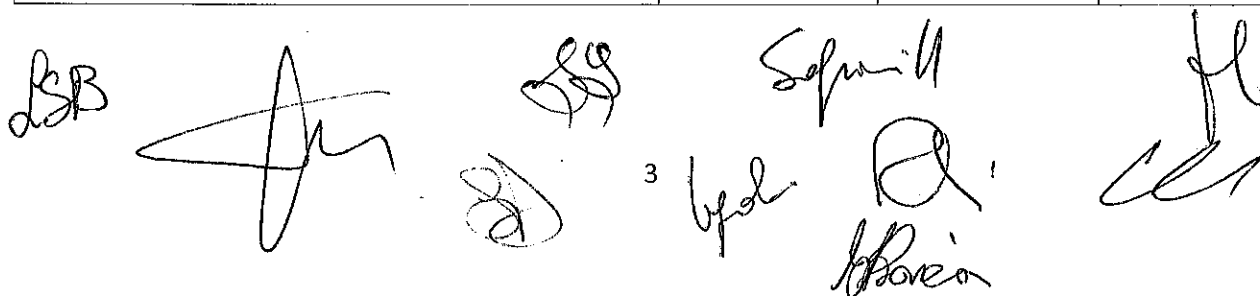
DESTINAZIONE RISORSE	Fondo 2010	Fondo 2011	Fondo 2012	Fondo 2013
Indennità di comparto	91.000	91.000	94.000	94.000
Progressioni orizzontali	350.000	340.000	310.000	308.000
Indennità di posizione PO + IPR	152.000	153.000	157.000	153.000
Indennità di risultato APO	27.000	26.000	25.000	25.000
Totale istituti fissi	620.000	610.000	586.000	580.000
Turno/chiamata/rischio/valori	266.000	265.000	254.000	247.000
Produttività/progetti individ.	110.000	115.000	113.000	112.000
Totale istituti variabili	376.000	380.000	367.000	359.000
Totale fondo	996.000	990.000	953.000	939.000

- AL NETTO RIMBORSO ISTITUTI ASSEGNATI AL PERSONALE COMANDATO RIMBORSATI DALL'ENTE UTILIZZATORE

Rispetto a quanto disposto dal MEF, si concorda di ritenere che la quota di fondo regolato dal seguente accordo è quello rappresentato in tabella 3.

TABELLA 3 – FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE

Risorse CONTRATTO	2011	2012	2013
DISAGIO	1.000	7.000	7.000
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA	88.000	105.000	97.000
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE	18.000	8.000	15.000
TOTALE	107.000	120.000	119.000



PARTE A) Compensi per attività legate alla performance (risorse variabili)

Gli obiettivi per gli Istituti della produttività sono stati identificati nel Piano programmatico 2013. Gli obiettivi della produttività sono stati assegnati al personale attraverso una scheda individuale dal Responsabile della Posizione Organizzativa al quale afferisce il singolo dipendente, in coerenza con gli obiettivi ricevuti dal Responsabile stesso.

• Produttività collettiva

L'importo determinato complessivamente come tetto massimo per l'anno 2013 è pari ad € 97.000. Le parti concordano di determinare come segue gli importi potenziali massimi della produttività:

- fondo per categoria B: € 70.000 (valore medio individuale € 650)
- fondo per categoria C: € 19.500 (valore medio individuale € 500)
- fondo per categoria D: € 7.500 (valore medio individuale € 200)

e concordano che l'importo individuale sia determinato dividendo il fondo per le effettive giornate di presenza dei dipendenti calcolate sulla base del CDI sottoscritto nell'anno 2009, della singola fascia nonché sulla base della % di raggiungimento degli obiettivi assegnati da rilevarsi al termine dell'esercizio a cura dei Responsabili di Settore/Area/Servizio, validata dal Direttore con il supporto del Nucleo di Valutazione.

Nel caso in cui il numero medio di dipendenti risultasse inferiore a quanto previsto nella precedente tabella 1, il budget della produttività collettiva verrà rideterminato di conseguenza. Per l'anno in corso e fino alla completa realizzazione di quanto previsto nel Protocollo allegato al CDI 2012, per il personale inquadrato nel Contratto Sanità si mantiene il riconoscimento dell'indennità del profilo C.

• Produttività individuale

Comprendono i Progetti individuali assegnati dal Direttore, con valenza annua e non commisurati alla presenza in servizio, ma all'ottenimento del risultato nel corso dell'anno 2013.

TABELLA 4- PROGETTI INDIVIDUALI 2013

Progetto	Qualifica	Importo
Innovazione modello presa in carico servizi sociali	Assistenti sociali	5.000.€
Semplificazione procedure archiviazione	Amministrativi	3.000 €
Preparazione alla scheda sanitaria elettronica	Operatori sociosanitari Infermieri	7.000 €
Totale		15.000 €

In conformità a quanto previsto nel CDI sottoscritto per l'anno 2012 l'Amministrazione entro febbraio ha presentato i progetti che intende assegnare, ne ha quantificato l'importo economico, ha completato la procedura selettiva attraverso la pubblicazione di un bando interno, e ha individuato il personale interessato alla realizzazione dei progetti individuali.

Si dà atto che al termine della procedura selettiva di cui sopra sono stati assegnati 15 progetti su 18 disponibili, ciascuno del valore economico di € 1.000,00.

La valutazione del risultato sarà effettuata dal NIV a consuntivo sulla base di relazione degli assegnatari circa il raggiungimento del risultato atteso per ciascun progetto.

• Indennità di disagio per "interventi domiciliari ed extra-moenia"

E' riconosciuta per l'anno 2013 l'indennità di disagio al personale educativo di fascia C che svolge la propria attività in sede domiciliare ed extra moenia per l'accompagnamento di utenza minore e

Segretario
A. B. *SS* *4* *SS* *SS* *SS* *SS*

disabile, quantificata in € 80,00 mensili rapportati ai giorni di effettiva presenza in servizio (giornate con prestazione lavorativa erogata con le medesime modalità dell'indennità di rischio).

PARTE B) Precisazioni relative ad alcuni istituti

Premesso che per quanto attiene ai seguenti istituti: Indennità di posizione organizzativa, Indennità di particolare responsabilità, Indennità per operatori addetti agli sportelli sociali, indennità di maneggio valori, indennità di turno, indennità di rischio, indennità di disagio per disponibilità, cd. "chiamata", e per il trasferimento della posta da una sede operativa all'altra dell'Asp, si conferma quanto previsto nei precedenti contratti decentrati sottoscritti tra le parti in quanto compatibili con la normativa vigente; le parti si impegnano, nell'ambito della prossima contrattazione decentrata, a ridiscutere i criteri per l'assegnazione della produttività collettiva, delle IPR e delle APO e delle relative risorse.

- **IPR**

Per quanto riguarda l'assegnazione delle IPR in area amministrativa si confermano le assegnazioni del 2012 e si attiva dall' 1.4.13 una nuova IPR presso il Servizio Bilancio.

Si prende atto che nell'ambito di iniziative di sviluppo e trasformazione organizzativa potranno essere istituite nuove I.P.R specifiche nei limiti di capienza del fondo.

- **APO**

Si dà atto che la direzione ha provveduto alla pesatura dell'APO UO CRA Cassiano Tozzoli, anche per la attività di Facente Funzione di Coordinatore della CRA di Medicina con validità 1.4.13.

PARTE C) Aspetti regolamentari di carattere generale

- **Regolamenti**

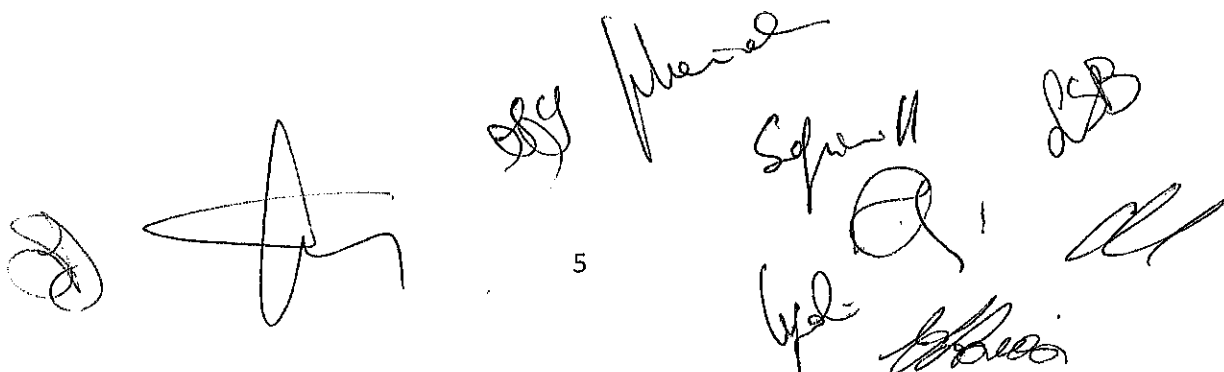
Si concorda di procedere alla revisione dei Regolamenti circa l'orario di lavoro, i recuperi e le assenze attraverso l'istituzione di un Gruppo Tecnico paritetico incaricato di concludere i lavori entro il 20.7.2013.

- **Validità e trasparenza**

Il Verbale d'intesa viene sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, alla pubblicazione sul Sito ASP e inviato all'ARAN.

NOTA A VERBALE

Le OO.SS. e le RSU chiedono di porre particolare attenzione contrattuale ed organizzativa all'area del sociale in considerazione delle ricadute lavorative legate alla grave crisi strutturale che ha esponenzialmente aumentato le fasce della cittadinanza bisognose di intervento



5