


**REGIONE LAZIO**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE RM/G**  
**TIVOLI**

DELIBERAZIONE N° 000004 DEL 12 LUG. 2010

Struttura proponente: AREA DI COORDINAMENTO GIURIDICA E DELLE RISORSE UMANE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "REGOLAMENTO UNICO SUI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E SUI SOGGETTI TITOLARI DELL'ESERCIZIO DISCIPLINARE"**

<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>		Dott. Daniele Aguzzi
<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole  	<input type="checkbox"/> Non favorevole ( vedi motivazioni allegate )	data <u>09/07/2010</u>
<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b>		Dott. Ugo Gremigni
<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole  	<input type="checkbox"/> Non favorevole (vedi motivazioni allegate )	data <u>09/07/2010</u>
Atto trasmesso al Collegio Sindacale		
<input type="checkbox"/> Senza osservazioni <input type="checkbox"/> Con osservazioni ( vedi allegato )		
Il Presidente _____		data _____
Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.		
Voce del conto economico su cui si imputa la spesa : _____		
Registrazione n° <u>769</u> del <u>05/07/2010</u>		
Il Direttore Area C.G R.F. (dott.ssa Daniela Mezzapietra)		
Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento		
Il Responsabile Contenzioso extra - giudiziario (dott. Enzo Fasani)		

L'Area di Coordinamento Giuridica e delle Risorse Umane - U.O.C. Personale Dipendente Stato Giuridico – U.O.S. Contenzioso extra giudiziario - relaziona al Direttore Generale quanto segue e sottopone il seguente schema di deliberazione:

**PREMESSO** che con deliberazione n.1145 del 17.10.2007 è stato approvato il “Regolamento sui procedimenti disciplinari e sui soggetti titolari dell'esercizio del potere disciplinare”;

**CONSIDERATO** che negli anni trascorsi dall'approvazione del citato Regolamento si sono registrate significative novità normative in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nonché contrattuali di settore tra le quali quelle che hanno visto l'introduzione di specifiche fattispecie di responsabilità disciplinare a carico dei dirigenti del servizio sanitario nazionale;

che la recente evoluzione normativa importa, tra le altre cose, la necessità di prevedere un apposito procedimento disciplinare anche per i dirigenti con inevitabili ricadute ed effetti sui processi gestionali del rapporto di lavoro di tutto il personale dipendente;

**VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTI** i CC.NN.LL. del personale, dirigenziale e non, dipendente dalle amministrazioni, aziende ed enti del comparto del servizio sanitario nazionale;

gli artt.13 e seg.ti C.C.N.L. del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale parte Normativa quadriennio 2002\2005 e parte economica biennio 2002\2003, del 19.4.2004, e le modifiche ed integrazioni di cui all'art.6 C.C.N.L. del Personale del servizio sanitario nazionale quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006 -2007, del 10.4.2008;

gli artt.5 -15 dei CC.CC.NN.LL. entrambe le aree della dirigenza del servizio sanitario nazionale - contratto integrativo del C.C. N. L. del 17 ottobre 2008, del 6.5.2010;

**RITENUTO** opportuno procedere all'adozione di un Regolamento unico dei procedimenti disciplinari e sui soggetti titolari dell'esercizio del potere disciplinare che tenga nella dovuta considerazione i cambiamenti dell'ordinamento giuridico,

#### **SI PROPONE**

Per tutto quanto espresso nelle premesse ed in narrativa, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, al sig. Direttore Generale di:

- 1) approvare il Regolamento unico sui procedimenti disciplinari e sui soggetti titolari dell'esercizio del potere disciplinare, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) disapplicare il Regolamento sui procedimenti disciplinari e sui soggetti titolari dell'esercizio disciplinare approvato con deliberazione n.1145 del 17.10.2007 nonché tutti gli atti correlati, successivi e comunque connessi;

3) dare ampia la più ampia diffusione al presente atto anche mediante pubblicazione sul portale aziendale.

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato istruito e proposto dalla U.O.C. Personale Dipendente Stato Giuridico.

Il Direttore Area C.G.R.U.  
Dott. Plinio D'Ottavi

Il **Direttore Generale** con i poteri di cui al decreto del Presidente della Regione Lazio n.T0332 del 05.08.2005

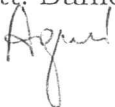
**VISTA** la relazione contenuta nella presente proposta di deliberazione inoltrata dalla S.O.C. Personale Dipendente Stato Giuridico,

### **DELIBERA**

per quanto espresso in premessa e narrativa, che qui si ha per riprodotto, di:

- 1) approvare il Regolamento unico sui procedimenti disciplinari e sui soggetti titolari dell'esercizio del potere disciplinare, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) disapplicare il Regolamento sui procedimenti disciplinari e sui soggetti titolari dell'esercizio disciplinare approvato con deliberazione n.1145 del 17.10.2007 nonché tutti gli atti correlati, successivi e comunque connessi;
- 3) dare ampia la più ampia diffusione al presente atto anche mediante pubblicazione sul portale aziendale.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Daniele AGUZZI



Il Direttore Sanitario  
Dott. Ugo GREMIGNI



Il Direttore Generale  
Dott. Giovanni DI PILLA


Il Direttore Generale f.f.  
**Dott. Ugo Gremigni**

## PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede

Legale dell'Azienda U.S.L. Roma G in data : 12 LUG. 2010

L'addetto alla Pubblicazione



Il Dirigente Responsabile  
U.O.C. Affari Generali  
Dott.ssa Stefania Onori

\_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Il Dirigente Responsabile  
U.O.C. Affari Generali  
Dott.ssa Stefania Onori

\_\_\_\_\_

Tivoli, \_\_\_\_\_