

**PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo delle Pubblicazioni presso la Sede Legale dell'Azienda U.S.L. Roma G in data: 23 APR. 2013

L'addetto alla Pubblicazione

Il Direttore  
U.O.C. Affari Generali  
Dr.ssa Stefania Onori

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Il Direttore  
U.O.C. Affari Generali  
Dr.ssa Stefania Onori

Tivoli, .....

**REGIONE LAZIO**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE RM/G**  
**TIVOLI**

DELIBERAZIONE N° 0388 DEL 23 APR. 2013

Oggetto: liquidazione saldo produttività e retribuzione di risultato anno 2012

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO** Dott. Daniele Aguzzi

Favorevole  Non favorevole ( vedi motivazioni allegate )  
Aguzzi data 23/04/2013

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO** Dott. Federico Guerriero

Favorevole  Non favorevole ( vedi motivazioni allegate )  
[Signature] data 23/04/2013

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

Senza osservazioni  Con osservazioni ( vedi allegato )

Il Presidente \_\_\_\_\_ data .....

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa : \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Area di Coordinamento Gestione Risorse Finanziarie  
e Redazione Documenti Contabili  
(Dr.ssa Daniela Mezzapiastra)

Reg. u. 2013 RAG00391 del 23.04.2013

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Responsabile del Procedimento \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale con i poteri di cui al decreto del Presidente della Regione Lazio n. T0018 del 20/01/2011

- Visto** l'art.30 CCNL del Comparto del personale del servizio sanitario nazionale parte normativa quadriennio 2002-2005 e parte economica biennio 2002 – 2003 che disciplina il fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento della qualità delle prestazioni individuali;
- Visto** l'art. 56 del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del personale del servizio sanitario nazionale parte normativa quadriennio 2002-2005 che disciplina il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;
- Visto** l'art. 51 del CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa parte normativa quadriennio 2002-2005 e parte economica biennio 2002/2003 che disciplina il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;
- Considerato** che la consistenza del fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria non medica determinata con deliberazione n.1306 del 24/12/2012, ammonta ad € 61.449,09;
- Considerato** che la consistenza del fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN determinata con delibera n.1305 del 24/12/2012, ammonta ad € 133.015,32;
- Considerato** altresì, che la consistenza del fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza medica e veterinaria per l'anno 2012, determinata con delibera n.1307 del 24/12/2012 ammonta ad € 338.324,43;
- Considerato** che la consistenza del fondo per la produttività collettiva del Comparto Sanità per l'anno 2012 determinata con delibera n.1304 del 24/12/2012 ammonta ad € 2.066.318,36;
- Preso atto** che al 31.12.2012 erano presenti somme residue dei fondi contrattuali previsti per il finanziamento della retribuzione di posizione e che tali residui, secondo le disposizioni contrattuali, saranno oggetto di successivo incremento e distribuzione sui fondi di produttività 2012, previo accordo sindacale;
- Viste** la deliberazione n. 1322 del 31.12.2012 avente ad oggetto "Protocollo applicativo sul Sistema Premiante" Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa – recepimento" e la deliberazione n. 1323 del 31.12.2012 avente ad oggetto "Protocollo applicativo sul Sistema premiante" relative alla metodologia di ripartizione del fondo di risultato della dirigenza e del fondo della produttività collettiva del comparto a norma del D.Lgs. 150/2009;
- la deliberazione n. 1301 del 24.12.2012 "procedura informatica Alfa Scorer Web Release 2012" con la quale è stato acquistato, dalla Società ISSOS Servizi Global Consulting S.r.l., un applicativo informatico per la gestione della performance individuale e connessa incentivazione;

- Atteso** che l'Azienda USL RMG, ha inteso legare il sistema premiante – anno 2012 alla performance organizzativa, conseguita dalla singole unità organizzative derivante dagli obiettivi negoziati nell'anno 2012, fissando, con nota prot. n. 338/DG del 15.4.2013, il punteggio differenziale di valorizzazione della Performance individuale al valore di 1 (uno), sia per l'Area Comparto che per la Dirigenza;
- che con nota prot. n. 348 del 15.4.2013 il Direttore UOC Pianificazione Strategica – Staff Aziendale –S.T.P. trasmetteva al Direttore Generale il prospetto definitivo "performance Organizzativa" anno 2012 che si allega al presente atto, quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera "a";
- che tale prospetto è stato inoltrato, in pari data, alla ISSOS Servizi Srl al fine dell'elaborazione della valorizzazione individuale, unitamente alla nota prot. n. 338/DG del 15.4.2013, che fissava il punteggio differenziale di valorizzazione al valore di 1 (uno);
- che la ISSOS Servizi Global Consulting S.r.l. ha trasmesso in data 19.4.2013 il tabulato contenente i calcoli della retribuzione di risultato elaborato dal software Alfa Scorer e quindi si può procedere al pagamento della produttività e della retribuzione di risultato anno 2012 relative sia alla dirigenza che al Comparto;
- Ritenuto** di dover corrispondere al personale: del Comparto Sanità, della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, la quota individuale annua di produttiva in misura pari alla performance conseguita nell'anno 2012 tenendo conto delle disponibilità finanziarie.

#### DELIBERA

- o di corrispondere a tutto il personale delle aree della Dirigenza e del Comparto sanità con le competenze stipendiali del mese di aprile 2013 la quota individuale di risultato\produttività anno 2012, come da calcolo trasmesso in data 19.4.2013 dalla ISSOS Servizi Global Consulting S.r.l elaborato dal software Alfa Scorer;
- o di comunicare all'Area di Coordinamento Gestione Risorse Finanziarie e Redazione documenti Contabili con gli stipendi del mese di aprile 2013, i conti mastri sui quali imputare la spesa complessiva discendente dal presente provvedimento.

Il Direttore Sanitario  
(Dott. Federico Guerriero)

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Daniele Aguzzi)

Il Direttore Generale  
(Dott. Nazareno Renzo Brizioli)



**Azienda USL ROMA G**  
**UOC PIANIFICAZIONE STRATEGICA E STAFF AZIENDALE**  
**STRUTTURA TECNICA PERMANENTE**

www.aslromag.info

15 Aprile 2013

**Via dell'Acquaregna 1-15**  
00019 – Tivoli (RM)  
C.F. Part. IVA  
04733471009

**Prot. N. 348**

Al **Direttore Generale**  
e pc All' **Organismo Indipendente  
di Valutazione**  
“” Al **Direttore sanitario Aziendale**  
“” Al **Direttore Amministrativo**  
“” Alla **Dott.ssa Teresa Volponi**

**OGGETTO:** *trasmissione prospetto definitivo "performance Organizzativa" anno 2012*

Si trasmette in allegato il prospetto citato in oggetto, redatto in ossequio alla disposizione prot. n° 336/DG del 12.04.2013 a firma della S.V.

Alla Dott.ssa Volponi, che legge per conoscenza, è demandato l'onere della trasmissione del medesimo file alla ISSOS Servizi Srl, al fine dell'elaborazione della valorizzazione individuale e dei successivi adempimenti di competenza.

Distinti Saluti

**F.to**  
**Il Direttore**  
**UOC Pianificazione Strategica**  
**Staff Aziendale – S.T.P.**  
**(Dott.ssa Maria Buttinelli)**

Elenco strutture	VALUTAZIONE 2011	RISULTATI 2012	TOTALE VALUTAZIONE 2012 PRIMA ISTANZA (26 Marzo 2013)	SUPPLEMENTO ISTRUTTORIA	RISULTATI SUPPLEMENTO ISTRUTTORIA (09 Aprile 2013)	TOTALE VALUTAZIONE 2012 DEFINITIVA (disposizione prot. 336/DG del 12.04.2013)
<b>Area Distrettuale di Guidonia</b>						
Distretto Sanitario Guidonia	100,00%	100%	100%	no		100%
Casa della Salute di Palombara	97,00%	100%	100%	no		100%
UOSD Audiovestibologia Palombara		100%	100%	no		100%
UOSD Radiologia Palombara		70%	70%	no		70%
<b>Area Distrettuale di Subiaco:</b>						
UOC Direzione Sanitaria	96,00%	75%	75%	no		75%
UOSD Laboratorio analisi	100,00%	100%	100%	no		100%
UOC Chirurgia Generale	91,00%	80%	80%	no		90%
UOC Medicina Interna	90,91%	65%	75%	no		75%
UOC Medicina D'Urgenza	95,00%	42%	67%	no		92%
UOSD Anestesia e Rianimazione	97,00%	90%	90%	no		100%
UOSD Cardiologia	94,00%	70%	70%	no		70%
UOSD Radiologia	100,00%	100%	100%	no		100%
Distretto Sanitario Subiaco	93,00%	90%	90%	no		90%
<b>Area Distrettuale di Colferro</b>						
UOC Direzione Sanitaria	100,00%	70%	80%	no		80%
UOC Anestesia e Blocco operatorio	90,00%	85%	85%	no		100%
UOC Cardiologia	88,00%	60%	70%	no		70%
UOC Chirurgia Generale	88,00%	70%	70%	no		70%
UOC Laboratorio Analisi	100,00%	100%	100%	no		100%
UOC Medicina Interna	89,00%	75%	75%	no		75%
UOC Medicina D'Urgenza	82,00%	60%	60%	no		80%
UOC Nefrologia e Dialisi	100,00%	75%	75%	no		75%
UOC Oculistica	100,00%	100%	100%	no		100%
UOC Oncologia	100,00%	80%	100%	no		100%
UOC Ortopedia	92,00%	65%	70%	no		70%
UOC Ostetricia e ginecologia	92,00%	70%	70%	no		70%
UOC Otorinolaringoiatria	91,00%	60%	60%	no		60%
UOC Radiologia	94,00%	100%	100%	no		100%
UOC Urologia	77,00%	50%	50%	si	(ricevuta)	70%
UOC Pediatria	93,00%	80%	80%	no		85%
Distretto Sanitario Colferro	96,00%	75%	75%	no		75%

Elenco strutture	VALUTAZIONE 2011	RISULTATI 2012	TOTALE VALUTAZIONE 2012 PRIMA ISTANZA (26 Marzo 2013)	SUPPLEMENTO ISTRUTTORIA	RISULTATI SUPPLEMENTO ISTRUTTORIA (09 Aprile 2013)	TOTALE VALUTAZIONE 2012 DEFINITIVA (disposizione prot. 336/DG del 12.04.2013)
<b>Area Distrettuale di Monterotondo</b>						
UOC Direzione Sanitaria	92,00%	70%	75%	no		75%
UOC Anestesia e Blocco operatorio	94,00%	95%	95%	no		95%
UOC Chirurgia Generale	75,00%	32%	32%	si	(ricevuta)	32%
UOC Medicina D'Urgenza	95,00%	80%	100%	no		100%
UOC Medicina Interna	83,95%	50%	60%	no		60%
UOC Ortopedia	89,00%	45%	70%	no		70%
UOC Ostetricia e ginecologia	86,00%	35%	35%	si	(ricevuta)	60%
UOSD Pediatria e neonatologia	95,00%	25%	25%	si	(ricevuta)	25%
UOSD Radiologia	92,00%	0%	0%	si	(ricevuta)	55%
Distretto Sanitario Monterotondo	100,00%	100%	100%	no		100%
<b>Area Distrettuale di Palestrina</b>						
UOC Direzione Sanitaria	100,00%	48%	48%	si	(richiesta incontro)	58%
UOC Anestesia e Blocco operatorio	90,00%	90%	90%	no		95%
UOC Chirurgia Generale	88,00%	65%	75%	no		75%
UOSD Urologia	84,00%	60%	65%	no		65%
UOC Medicina Interna	86,00%	82%	82%	no		82%
UOC Ortopedia	84,00%	65%	65%	no		65%
UOC Radiologia	100,00%	100%	100%	no		100%
UOC Ostetricia e ginecologia	86,00%	75%	75%	no		75%
UOSD Laboratorio analisi	89,00%	100%	100%	no		100%
UOSD Gastroenterologia	90,00%	80%	80%	no		80%
UOSD Pediatria e neonatologia	97,00%	90%	90%	no		90%
UOSD Nefrologia e Dialisi	93,00%	70%	70%	no		70%
UOC Medicina D'Urgenza	99,00%	85%	85%	no		85%
Distretto Sanitario Palestrina	95,00%	65%	65%	no		65%

Elenco strutture	VALUTAZIONE 2011	RISULTATI 2012	TOTALE VALUTAZIONE 2012 PRIMA ISTANZA (26 Marzo 2013)	SUPPLEMENTO ISTRUTTORIA	RISULTATI SUPPLEMENTO ISTRUTTORIA (09 Aprile 2013)	TOTALE VALUTAZIONE 2012 DEFINITIVA (disposizione prot. 336/DG del 12.04.2013)
<b>Area Distrettuale di Tivoli</b>						
UOC Direzione Sanitaria	96,00%	90%	93%	no		97%
UOC Anatomia patologia	100,00%	100%	100%	no		100%
UOC Anestesia e Rianimazione	97,00%	20%	70%	no		100%
UOC Cardiologia	90,00%	60%	65%	no		65%
UOC Chirurgia Generale	96,00%	85%	85%	no		95%
UOC Laboratorio Analisi	100,00%	100%	100%	no		100%
UOC Medicina Interna	93,00%	65%	70%	no		70%
UOSD Diabetologia	100,00%	73%	72,50%	no		72,50%
UOC Medicina D'Urgenza e OB	98,00%	3%	3%	si	(ricevuta)	93%
UOC Nefrologia e Dialisi	93,00%	80%	100%	no		100%
UOC Oculistica	93,00%	95%	95%	no		95%
UOC Oncologia	100,00%	95%	95%	no		95%
UOC Ortopedia	89,00%	30%	50%	si	(non ricevuta)	70%
UOC Ostetricia e ginecologia	90,00%	55%	55%	no		65%
UOC Otorinolaringoiatria	88,00%	55%	55%	no		55%
UOC Radiologia	100,00%	55%	55%	no		55%
UOSD Urologia	100,00%	60%	60%	no		70%
UOC Pediatria	93,00%	39%	39%	si	(ricevuta)	59%
UOC SIMT	95,00%	20%	20%	si	(ricevuta)	100%
UOSD Neurofisiopatologia	100,00%	100%	100%	no		100%
Distretto Sanitario Tivoli	95,00%	90%	90%	no		90%

Elenco strutture	VALUTAZIONE 2011	RISULTATI 2012	TOTALE VALUTAZIONE 2012 PRIMA ISTANZA (26 Marzo 2013)	SUPPLEMENTO ISTRUTTORIA	RISULTATI SUPPLEMENTO ISTRUTTORIA (09 Aprile 2013)	TOTALE VALUTAZIONE 2012 DEFINITIVA (disposizione prot. 336/DG del 12.04.2013)
<b>Aree di Coordinamento e Strutture in Staff alla Direzione Strategica</b>						
Area di Coordinamento GRU	100,00%	100%	100%	no		100%
Area di Coordinamento GRF	100,00%	100%	100%	no		100%
Dipartimento Interaziendale del Farmaco - Farmacie territoriali e Farmacie di Presidio	100,00%	100%	100%	no		100%
Dipartimento di Prevenzione	100,00%	95%	95%	no		95%
Dipartimento di Salute Mentale e SPDC di Presidio	99,00%	10%	60%	no		60%
UOC AAGG e Coordinamento Segreterie	100,00%	100%	100%	no		100%
UOC Area Patrimoniale e Tecnica	100,00%	20%	30%	no	(già presente relazione)	60%
UOC Acquisizione Beni e Servizi	100,00%	100%	100%	no		100%
UOC Accreditamento	100,00%	100%	100%	no		100%
UOC Pianificazione Strategica -STP e ICT	100,00%	100%	100%	no		100%
UOC Prevenzione e Protezione Azle e Fisica Sanitaria (93)	94,00%	100%	100%	no		100%
UOC URP e Comunicazione	100,00%	100%	100%	no		100%
UOSD Formazione e Risk Management	100,00%	100%	100%	no		100%
UOSD SIO-SIAS-SIES	100,00%	100%	100%	no		100%
UOC SCREENIG	100,00%	85%	100%	no		100%
Direzione Sanitaria Aziendale						
UOC Prof San e Tec	100,00%	nd		no	(già presente relazione)	100%