

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 277/AV4 DEL 24/04/2013**

**Oggetto: [ISTITUZIONE SPERIMENTALE ATTIVITA' LIBERO-PROFESSIONALE
CARDIOLOGICA DI EQUIPE]**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di approvare un piano sperimentale di attività libero professionali cardiologiche di equipe a pagamento con tariffa all'utenza calmierata come segue:
 - Budget assegnato : sino a 15 ore di attività libero professionale di equipe/settimana da erogare fuori orario di servizio con timbratura badge/tasto cod.T8 ad integrazione del servizio istituzionale;
 - Resa prestazionale minima : PDS - 14 prestazioni ogni cinque ore; Ecostress – ETE / 5 prestazioni ogni cinque ore; Prima visita incluso ECG – 14 prestazioni ogni cinque ore; Ecocardio – 12 prestazioni ogni cinque ore;
2. di stabilire che la tariffa a pagamento per l'utenza per ciascuna prestazione da intendersi erogata in regime a.l.p.i. sarà pari ad euro 60 eccetto per le prestazioni Ecostress – ETE per le quali sarà pari ad euro 120 cadauna, oltre accessori di legge; le prestazioni saranno comunque rese secondo gli standards assistenziali osservati in regime di SSN; la remunerazione degli operatori sarà su base temporale in ragione dell'impegno orario programmato e comunque in stretta proporzione al raggiungimento dell'obiettivo costituito dal numero delle prestazioni sopra indicato; l'adesione degli operatori sarà su base volontaria con priorità di impiego del personale (dirigenziale e non) che presenti minori livelli di fatturato/impiego nell'ambito della libera

professione individuale eventualmente svolta/supportata inibendosi in ogni caso la partecipazione al progetto al personale in rapporto di lavoro non esclusivo; il progetto avrà carattere sperimentale e quindi durata dal 01/06/2013 al 30/09/2013 salva cessazione anticipata su indicazione del Responsabile dell'attuazione del progetto; Costui è identificato nel Direttore dell'UOC dott. Domenico Gabrielli –individuato altresì quale Coordinatore dell'Equipe, che dovrà comunicare al Servizio CUP, almeno sette giorni prima dell'inizio mese solare, l'agenda delle attività programmate, individuare il personale dedicato nonché relazionare alla fine del periodo di riferimento sullo svolgimento delle attività ed inoltre fornire tutta la reportistica necessaria per procedere alle operazioni di liquidazione nonché le informazioni per la raccolta dei dati statistici utili per i monitoraggi in materia di a.l.p.i.; il servizio CUP di area vasta curerà l'immissione del progetto nel sistema di prenotazione telematica delle prestazioni da classificarsi nel percorso di erogazione ALPI con possibilità di prenotazione esclusivamente di persona presso le unità invianti degli sportelli dell'Area Vasta n.4; l'inizio della sperimentazione –ferma la sua durata massima- potrà essere differito o anticipato in ragione del volume delle prenotazioni verificato dal Direttore Medico Responsabile del progetto prima dell'avvio del medesimo previa comunicazione scritta alla Direzione di Area Vasta.

3. di prevedere che l'adesione al progetto sperimentale da parte del personale dipendente è su base volontaria con remunerazione a titolo di onorario libero-professionale per la dirigenza e di compenso per supporto diretto per il comparto pari ad € 60 orari per i medici ed € 30 orari per gli infermieri fermo prioritariamente l'obiettivo programmato in termini di volumi prestazionali;
4. di rimettere alla facoltà del Responsabile suddetto di apportare variazioni non sostanziali all'assetto progettuale che si rendessero necessarie per comprovate ragioni tecnico-organizzative;
5. di dare atto che la spesa derivante dal presente atto relativa alla remunerazione per le prestazioni extra-istituzionali del comparto-infermieri e della dirigenza-medici dell'UOC di Cardiologia trova copertura nei ricavi derivanti dalla effettuazione delle corrispondenti attività a pagamento a carico dell'utenza in regime ALPI dandosi atto che il residuo trova ripartizione secondo l'attuale disciplina di Area Vasta vigente in ordine alla costruzione delle tariffe e riparto degli emolumenti;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere altresì il presente atto a: ASUR Marche Amm.ne Centrale di Ancona, D.M.O., D.A.P.O., Co.Ge., UOC Personale, Direttore UOC Cardiologia, UOC Bilancio, DAT (servizio CUP), referente di A.V. per le liste di attesa.

Il Direttore di Area Vasta

Dott. Gianni Genga

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA E BILANCIO:

(Vista la dichiarazione del Responsabile del Procedimento, si attesta che la copertura economica della spesa derivante dal presente atto discende dalle corrispondenti entrate proprie incassate dall'Area Vasta a titolo di tariffa per il pagamento delle attività erogate in regime libero-professionale intramurario di equipe all'utenza)

Il Dirigente/Responsabile
Direttore UOC Bilancio
Dott. Luigi Stortini

La presente determina consta di n. 06 pagine di cui n. 00 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UOC AA.GG.)

- ❑ Normativa di riferimento: det.n.96/ZT 11 del 11/02/2011 art.9; art.57 CCNL Area Dirigenziale medico-veterinaria del 08/06/2000; L.662/96 art.1 co.8°;
- ❑ Motivazione:
 - si è rilevata una presenza di liste di attesa eccedenti i tetti nazionali/regionali in alcune branche specialistiche aziendali tra cui quella di Cardiologia;
 - si è compiuta un'analisi del fenomeno all'esito del quale il gruppo tecnico ha esposto le proprie valutazioni al Direttore di Area Vasta con rendiconto del 15/12/2011 cui ha partecipato anche il Direttore dell'UOC interessata dr. Domenico Gabrielli ; successivamente si è tenuta una riunione monotematica del medesimo gruppo li 28/08/2012 sotto il coordinamento del dr.Licio Livini, referente di A.V. per le liste di attesa, e quindi il Direttore dell'UOC, previo confronto con il DAV, ha formulato proposta gestionale in merito alla descritta problematica con propria nota del 19/11/2012 acquisita al prot.gen.arrivi AV.4 n.18024 del 20/11/2012;
 - rimessa alle competenze istituzionali della Direzione dell'UOC in parola ogni soluzione organizzativa dal punto di vista tecnico, clinico, assistenziale, nonché affidata ai Direttori di Distretto l'autonoma elaborazione di progettualità a supporto in punto territoriale, il Direttore di Area Vasta ha sollecitato l'UOC AA.GG. ad approntare uno strumento incentivante per elevare lo stock delle prestazioni erogate all'utenza in ambito cardiologico da parte dell'UOC Ospedaliera;
 - si è preliminarmente verificata la sostenibilità economica dell'acquisto da parte dell'azienda di un pacchetto di prestazioni libero-professionali ad integrale carico del bilancio ma da riscontri eseguiti presso il Co.Ge. è emersa l'impraticabilità di tale soluzione in quanto ne deriverebbe lo sfioramento dei pertinenti conti del budget 2013;
 - si è allora valutata percorribile diversa soluzione operativa che, in auspicabile concorso con altre non rientranti della competenza di questa UOC, è suscettibile di tamponare i picchi di sfioramento delle liste di attesa per lo meno in via transitoria anche in considerazione della riduzione dei volumi di attività istituzionale per effetto della pausa estiva di metà anno;
 - allo scopo appena detto si intende utilizzare la possibilità, concessa dalle sopra richiamate norme, di incentivare un piano di attività libero-professionali della dirigenza medica e del comparto dell'UOC di Cardiologia –realizzato sulla scorta delle indicazioni dei bisogni assistenziali evidenziati dal dr. Gabrielli nella propria comunicazione sopra citata- che preveda verso l'utenza l'applicazione di una tariffa a pagamento calmierata proprio allo scopo di non scostarsi

eccessivamente dagli importi che altrimenti sarebbero dovuti a titolo di compartecipazione alla spesa per l'attività ricevuta in regime istituzionale-SSN (cd. ticket); tanto allo scopo appunto di attenuare il fenomeno delle liste di attesa;

- la provvista finanziaria per la remunerazione del personale, dirigenziale e non, impegnato nell'attività assistenziale in regime a.l.p.i. meglio descritta nel dispositivo del presente provvedimento viene reperita nell'incasso derivante dal pagamento delle tariffe;
- allo scopo di assicurare la massima trasparenza nella gestione di tale progettualità nonché di coordinare la stessa con l'organizzazione dell'UOC nell'ottica di un obiettivo da raggiungere in team, è conseguente che preposto all'esecuzione della descritta attività quale suo responsabile sia il Direttore dell'UOC dott. Domenico Gabrielli e che la medesima sia inquadrata come attività libero-professionale di equipe cui aderire su base volontaria da parte degli interessati;
- i profili quali-quantitativi delle prestazioni, compresi gli aspetti tariffari ed organizzativi, sono stati concertati con il Direttore dell'UOC interessata;
- i componenti del Collegio di Direzione, il referente di AV per le liste di attesa e le OO.SS.-RSU Aree Contrattuali Comparto e Dir.Med.Vet. hanno avuto pre-informazione del presente atto determinativo mediante sua trasmissione prima della formale adozione quale provvedimento;

□ Esito dell'istruttoria: Stanti le considerazioni sopra esposte si propone al DAV, dietro corrispondente direttiva del Medesimo, di determinare come segue:

1. di approvare un piano sperimentale di attività libero professionali cardiologiche di equipe a pagamento con tariffa all'utenza calmierata come segue:
 - Budget assegnato : sino a 15 ore di attività libero professionale di equipe/settimana da erogare fuori orario di servizio con timbratura badge tasto cod.T8 ad integrazione del servizio istituzionale;
 - Resa prestazionale minima : PDS - 14 prestazioni ogni cinque ore; Ecostress – ETE / 5 prestazioni ogni cinque ore; Prima visita incluse ECG – 14 prestazioni ogni cinque ore; Ecocardio – 12 prestazioni ogni cinque ore;
2. di stabilire che la tariffa a pagamento per l'utenza per ciascuna prestazione da intendersi erogata in regime a.l.p.i. sarà pari ad euro 60 eccetto per le prestazioni Ecostress – ETE per le quali sarà pari ad euro 120 cadauna, oltre accessori di legge; le prestazioni saranno comunque rese secondo gli standards assistenziali osservati il regime di SSN; la remunerazione degli operatori sarà su base temporale in ragione dell'impegno orario programmato e comunque in stretta proporzione al raggiungimento dell'obiettivo costituito dal numero delle prestazioni sopra indicato; l'adesione degli operatori sarà su base volontaria con priorità di impiego del personale (dirigenziale e non) che presenti minori livelli di fatturato/impiego nell'ambito della libera professione individuale eventualmente svolta/supportata inibendosi in ogni caso la partecipazione al progetto

al personale in rapporto di lavoro non esclusivo; il progetto avrà carattere sperimentale e quindi durata dal 01/06/2013 al 30/09/2013 salva cessazione anticipata su indicazione del Responsabile dell'attuazione del progetto; Costui è identificato nel Direttore dell'UOC dott. Domenico Gabrielli –individuato altresì quale Coordinatore dell'Equipe, che dovrà comunicare al Servizio CUP, almeno sette giorni prima dell'inizio mese solare, l'agenda delle attività programmate, individuare il personale dedicato nonché relazionare alla fine del periodo di riferimento sullo svolgimento delle attività ed inoltre fornire tutta la reportistica necessaria per procedere alle operazioni di liquidazione nonché le informazioni per la raccolta dei dati statistici utili per i monitoraggi in materia di a.l.p.i.; il servizio CUP di area vasta curerà l'immissione del progetto nel sistema di prenotazione telematica delle prestazioni da classificarsi nel percorso di erogazione ALPI con possibilità di prenotazione esclusivamente di persona presso le unità invianti degli sportelli dell'Area Vasta n.4; l'inizio della sperimentazione –ferma la sua durata massima- potrà essere differito o anticipato in ragione del volume delle prenotazioni verificato dal Direttore Medico Responsabile del progetto prima dell'avvio del medesimo previa comunicazione scritta alla Direzione di Area Vasta;

3. di prevedere che l'adesione al progetto sperimentale da parte del personale dipendente è su base volontaria con remunerazione a titolo di onorario libero-professionale per la dirigenza e di compenso per supporto diretto per il comparto pari ad € 60 orari per i medici ed € 30 orari per gli infermieri fermo prioritariamente l'obiettivo programmato in termini di volumi prestazionali;
4. di rimettere alla facoltà del Responsabile suddetto di apportare variazioni non sostanziali all'assetto progettuale che si rendessero necessarie per comprovate ragioni tecnico-organizzative;
5. di dare atto che la spesa derivante dal presente atto relativa alla remunerazione per le prestazioni extra-istituzionali del comparto-infermieri e della dirigenza-medici dell'UOC di Cardiologia trova copertura nei ricavi derivanti dalla effettuazione delle corrispondenti attività a pagamento a carico dell'utenza in regime ALPI dandosi atto che il residuo trova ripartizione secondo l'attuale disciplina di Area Vasta vigente in ordine alla costruzione delle tariffe e riparto degli emolumenti;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere altresì il presente atto a: ASUR Marche Amm.ne Centrale di Ancona, D.M.O., D.A..P.O., Co.Ge., UOC Personale, Direttore UOC Cardiologia, UOC Bilancio, DAT (servizio CUP), referente di A.V. per le liste di attesa.

p. Il Direttore dell'U.O.C. AA.GG.

Dirigente Ammin.vo Dott. Simone Aquilanti

- ALLEGATI -

nessuno