

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA

AREA VASTA N. 4
N. 973/AV4 DEL 27/12/2017

Oggetto: AVVISO SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE PERSONALE COMPARTO AREA VASTA 4. AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI. APPROVAZIONE GRADUATORIE.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di ammettere alla selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive superiori anno 2017, n. 60 dipendenti come individuati nell'elenco allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
2. Di non ammettere alla presente procedura n. 20 dipendenti come individuati nell'allegato n. 1 sopra individuato per i motivi di fianco a ciascuno indicati;
3. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione di Valutazione dell'Avviso di selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive anno 2017, come da verbale acquisito agli atti dal quale risulta le graduatorie dei candidati idonei che hanno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo, distinte per profilo professionale, categorie e fasce, di cui all'allegato n. 2, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Numero: 973/AV4

Data: 27/12/2017

Pag.

2

4. Di dare mandato all'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale per l'attribuzione a ulteriore fascia economica orizzontale rispetto a quella in godimento al personale di cui all'allegato n. 2 con decorrenza 01/01/2017 predisponendo specifico provvedimento di liquidazione;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini

La presente determina consta di n. 9 pagine di cui n. 5 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)**

Normativa di riferimento:

- D. Lgs. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D. Lgs 150 del 27/10/2009 "Attuazione della L. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- L. n. 190 del 23/12/2014 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015);
- L.R. 13 del 20/06/2003 "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale";
- CCNL Area Comparto 07/04/99;
- Accordo Integrativo di lavoro del 30/11/2017;

L'art. 30 del CCNL del Comparto Sanità 1998/2001 prevede una classificazione del personale in categorie, e nel periodo di permanenza del dipendente nella categoria, lo sviluppo del dipendente si realizza mediante la previsione – dopo il trattamento economico iniziale – per fasce retributive.

L'art. 35 e segg del citato CCNL disciplina la progressione economica orizzontale del personale del comparto, previa stipula del contratto integrativo aziendale nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 10 CCNL Comparto Sanità 10/04/2008, e che i passaggi da una fascia retributiva a quelle immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno.

In data 30/11/2017 è stato siglato l'Accordo Integrativo di lavoro Area Comparto per la progressione economica orizzontale anno 2017, nel quale, previa ricognizione delle disponibilità presenti nel relativo fondo contrattuale, è stata stabilita l'attribuzione, con effetto 01/01/2017, della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza al personale del comparto in possesso dei requisiti ivi previsti.

Con nota prot. n. 34720 del 06/12/2017 il Direttore Area Dipartimentale Politiche del Personale dell'Asur Marche ha comunicato il parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale relativamente al suddetto accordo.

In data 07/12/2017 è stato indetto un avviso di selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive, con scadenza 18/12/2017.

Si dà atto, come risulta dal sistema protocollo informatico Paleo, che entro il termine di scadenza sono pervenute, n. 80 domande di partecipazione.

Dall'esame delle suddette domande di partecipazione e della relativa documentazione agli atti, risulta quanto segue:

- N. 60 candidati ammessi in quanto in possesso dei requisiti e delle formalità previsti dal richiamato avviso il cui elenco viene allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);

- N. 20 candidati non ammessi in quanto carenti di uno o più dei requisiti e delle formalità richiamato avviso il cui elenco, con indicati i motivi di esclusione, viene allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale (allegato n. 1).

Con nota del Direttore di Area Vasta Prot. n. 436847 del 19/12/2017 è stata individuata la Commissione competente per la valutazione dei titoli nelle persone di:

1) PRESIDENTE

Dr. Gagliani Michele
Direttore f.f. U.O.C. Supporto Area Politiche del Personale
ASUR Marche – A.V. n. 4 - Fermo

2) COMPONENTE

Dr. Rea Vincenzo
Direttore Medico Distretto Unico AV4
ASUR Marche – A.V. n. 4 – Fermo

3) COMPONENTE

Dott.ssa Gambino Maria Rita
Direttore Amministrativo Ospedaliero
ASUR Marche – A.V. n. 4- Fermo

4) SEGRETARIO

Dott.ssa DANIELA MATE'
Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto
ASUR Marche – A.V. n. 4 - Fermo

La Commissione di Valutazione ha svolto le operazioni relative alla presente procedura a Fermo il 19/12/2017 - sulla base dei criteri di cui al richiamato Accordo Integrativo di lavoro del comparto per la progressione economica orizzontale anno 2017 - ed ha predisposto le graduatorie dei candidati idonei, che hanno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo, distinte per profilo professionale, categorie e fasce, come da verbale agli atti dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale.

Stante quanto sopra si predispone, per il Direttore di Area Vasta, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di ammettere alla selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive superiori anno 2017, n. 60 dipendenti come individuati nell'elenco allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
2. Di non ammettere alla presente procedura n. 20 dipendenti come individuati nell'allegato n. 1 sopra individuato per i motivi di fianco a ciascuno indicati;

3. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione di Valutazione dell'Avviso di selezione in relazione alla progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive anno 2017, come da verbale acquisito agli atti dal quale risulta le graduatorie dei candidati idonei che hanno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo, distinte per profilo professionale, categorie e fasce, di cui all'allegato n. 2, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. Di dare mandato all'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale per l'attribuzione di una ulteriore fascia economica orizzontale rispetto a quella in godimento al personale di cui all'allegato n. 2 con decorrenza 01/01/2017 predisponendo specifico provvedimento di liquidazione;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Daniela Maté

**Il Direttore f.f. dell'U.O.C.
Supporto all'Area Politiche del Personale**
Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

UOC BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE

I sottoscritti, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, per quanto di competenza, attestano che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

**Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa
Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza
Coordinatore di Area Vasta**

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Allegato cartaceo n. 1 – Elenco dipendenti ammessi ed esclusi;

Allegato cartaceo n. 2 - Elenco graduatorie candidati idonei alla progressione economica orizzontale anno 2017;



REGIONE MARCHE

Numero 973/AV4

Data 27/12/2017

DETERMINA N. 973/AV4 DEL 27/12/2017

**AVVISO SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER
L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE PERSONALE COMPARTO AREA
VASTA 4. AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI. APPROVAZIONE GRADUATORIE.**

PUBBLICAZIONE:

dal 27/12/2017 al 10/01/2018

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 27/12/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Pazzi

27/12/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____