

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA

AREA VASTA N. 4
N. 671/AV4 DEL 12/09/2017

**Oggetto: AREA VASTA 4 – REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE
FUNZIONI DIRIGENZIALI AREA P.T.A. - APPROVAZIONE**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

-. - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Di dare atto che con le determine n. 238/DG del 14.04.2017 - 266/ASURDG del 5.05.2017 – 361/ASURDG del 23.06.2017 – 486/ASURDG del 28.07.2017 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Area ATL;
- 2) Di dare atto che con determina n. 321/ASURDG del 29.05.2017 è stato approvato il regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area ATL della Direzione Generale ASUR;
- 3) Di approvare il "Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area ATL Area Vasta 4", allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale, che sostituisce integralmente la precedente disciplina di cui alle determine 559/AV4/2012 e 972/ZT11DZON/2010;
- 4) Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva impegno di spesa a carico dell'Azienda;
- 5) Di trasmettere il presente provvedimento all'UOSD URP Area Vasta 4 per gli adempimenti di competenza;
- 6) Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA
Dr. Licio Livini**

La presente determina consta di n. 12 pagine di cui n. 8 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)

Normativa e atti di riferimento

- D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, recante: "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.mm.ii.;
- Art. 19 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- Legge Regione Marche n. 13 del 20 giugno 2003 recante ad oggetto: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale" e ss.mm.ii.;
- Determina n. 238/ASURDG del 14/04/2017, recante ad oggetto: "Regolamento di organizzazione delle Attività Amministrativo – Tecnico – Logistiche (ATL) – approvazione";
- Nota DG ASUR prot. n. 11762/ASUR/DG/P del 19/04/2017, ad oggetto: "Determina n. 238/ASURDG del 14/04/2017, recante ad oggetto: "Regolamento di organizzazione delle Attività Amministrativo – Tecnico – Logistiche (ATL) – approvazione";
- Determina n. 266/ASURDG del 05/05/2017, ad oggetto: "Assetto organizzativo e funzionale
- ATL Area Vasta 4 – approvazione";
- Determina n. 321/DG del 29.05.2017 "Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area ATL della Direzione Generale ASUR – Approvazione"
- Determina n. 794/AV4 del 10.11.2016 "conferimento incarichi dirigenziali Area Dirigenza SPTA – approvazione Regolamento"
- Determina 361/ASURDG del 23.06.2017 "adeguamento dell'assetto organizzativo definito con determina ASURDG n. 481/2016"
- Determina n. 486/ASURDG del 28.07.2017 "determina ASURDG 361/2017 – correzione errore materiale"
- Nota ASUR prot. 23261/ASURDG/P del 7.8.2017 "determine n. 238/DG del 14.04.2017 e n. 321/DG del 29.05.2017. Disposizioni"
- Art. 50 CCNL 05/12/1996 Area Dirigenza SPTA;
- Art. 26 CCNL 08/06/2000 Area Dirigenza SPTA;
- Artt. 5-6 CCNL 17/10/2008 Area Dirigenza SPTA;

Il presente documento istruttorio viene redatto su conforme disposizione del Direttore dell'Area Vasta 4, in cui alla nota prot. 405620/FMDIR del 4.9.2017

Con Determina n. 266/ASURDG del 05/05/2017, ad oggetto: *"Assetto organizzativo e funzionale ATL Area Vasta 4 – approvazione"*, è stato approvato l'assetto organizzativo e funzionale ATL Area Vasta 4, in esecuzione di quanto disposto con determina n. 238/ASURDG del 14/04/2017, recante ad oggetto: *"Regolamento di organizzazione delle Attività Amministrativo – Tecnico – Logistiche (ATL)"* ed in osservanza dell'iter istruttorio all'uopo prescritto con nota DG ASUR prot. n. 11762/ASUR/DG/P del 19/04/2017.

La Determina citata prevede al punto 2 del dispositivo, *"di provvedere con successivo atto, da formularsi su proposta del Direttore di Area Vasta 4, all'adozione dei necessari provvedimenti in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali e correlata valorizzazione economica, nonché alla relativa assegnazione del personale alle Strutture"*.

In ordine all'assetto organizzativo ATL dell'Area Vasta 4 vanno inoltre citate le determine n. 361/ASURDG/2017 e n. 486/ASURDG/2017.

Con determina n. 321/DG del 29.05.2017 ad oggetto *"Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area ATL della Direzione Generale ASUR – Approvazione"* si prevede – al punto 2 del dispositivo – che le Aree Vaste debbano conformarsi ai criteri definiti con il provvedimento citato.

Con nota ASUR prot. 23261/ASURDG/P del 7.8.2017 la Direzione Generale ASUR impartisce disposizioni circa l'applicazione delle determine n. 238/DG del 14.04.2017 e n. 321/DG del 29.05.2017

La ricopertura degli incarichi dirigenziali va necessariamente preceduta dal processo di graduazione delle funzioni dirigenziali allo scopo di garantire la valorizzazione economica degli incarichi coerentemente al nuovo assetto organizzativo e funzionale dell'area ATL.

La materia della graduazione delle funzioni dirigenziali è disciplinata dall'art. 50 del CCNL 5.12.1996 area dirigenza S.P.T.A., come modificato dall'art. 26 del CCNL 8.6.2000, il quale dispone che le Aziende Sanitarie, in relazione alle articolazioni organizzative come determinate in sede aziendale, definiscono la graduazione delle funzioni dirigenziali, alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico, sulla base di criteri e parametri di massima evidenziati nella medesima disposizione contrattuale, che consentono di collocare ciascun incarico nelle tipologie previste dall'art. 27 del CCNL 8.6.2000; detti criteri e parametri possono essere integrati dalle singole Aziende con riferimento alla loro specifica situazione organizzativa e nel rispetto delle disposizioni normative regionali;

Con Determina n. 794/AV4 del 10.11.2016 è stato approvato il Regolamento sul conferimento incarichi dirigenziali Area Dirigenza SPTA che sostituisce quello precedentemente approvato con determina n. 559/AV4/2012 e 972/ZT11DZON/2010, per le parti incompatibili con lo stesso

Tale regolamentazione, pertanto, limitatamente alla parte riferita alla graduazione delle funzioni dirigenziali conferibili all'interno delle strutture di Area Vasta, va necessariamente sottoposta a processo di revisione ed adeguamento.

A tal fine, in data 06.06.2017 si è tenuto incontro con le OO.SS. interessate in seno al quale si è concordato di addivenire ad una nuova graduazione delle funzioni dell'Area ATL che sia conforme al nuovo assetto organizzativo di cui alle determine n. 238/DG/2017 e 266/DG/2017 nonché ai criteri indicati dalla determina n. 321/DG/2017, rinviando a successiva comunicazione della Direzione la simulazione della nuova graduazione delle funzioni.

In data 24.08.2017 la Direzione di Area Vasta ha fornito informativa sindacale ex art. 50 CCNL 5.12.1996 inviando alle OO.SS. il "Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area ATL Area Vasta 4" allegato al presente provvedimento.

Con nota prot. 405620/FMDIR del 4.9.2017 il Direttore di Area Vasta comunica che:

"Coerentemente con le disposizioni impartite dalla Direzione Generale ASUR con le determine n. 238/DG/2017 – 266/DG/2017 – 321/DG/2017 nonché con nota prot. 23261/DG /2017, preso atto della informativa sindacale effettuata in data 24.08.2017 cui non sono pervenute osservazioni da parte sindacale né richieste di incontri con questa Direzione, si dà mandato alla S.V. di predisporre l'istruttoria volta all'approvazione del Regolamento per la Graduazione delle funzioni dirigenziali area PTA."

Tutto ciò premesso si sottopone al Direttore di Area Vasta, per l'adozione, il presente schema di determina:

- 1) Di dare atto che con le determine n. 238/DG del 14.04.2017 - 266/ASURDG del 5.05.2017 – 361/ASURDG del 23.06.2017 – 486/ASURDG del 28.07.2017 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Area ATL;
- 2) Di dare atto che con determina n. 321/ASURDG del 29.05.2017 è stato approvato il regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area ATL della Direzione Generale ASUR;
- 3) Di approvare il "Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area ATL Area Vasta 4", allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale, che sostituisce integralmente la precedente disciplina di cui alle determine 559/AV4/2012 e 972/ZT11DZON/2010;
- 4) Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva impegno di spesa a carico dell'Azienda;
- 5) Di trasmettere il presente provvedimento all'UOSD URP Area Vasta 4 per gli adempimenti di competenza;
- 6) Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento

Numero: 671/AV4

Pag.

5

Data: 12/09/2017

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

UOC BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE

I sottoscritti, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, per quanto di competenza, attestano che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa

Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza

Coordinatore di Area Vasta

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area ATL Area Vasta 4



DIRIGENZA AREA P.T.A.

REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI DELL'AREA ATL

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM



INDICE

Art. 1 – Modalità operative per la Graduazione degli incarichi dirigenziali	pag. 3
Art. 2 – Incarichi dirigenziali conferibili.....	pag. 3
Art. 3 – Individuazione del punteggio di pesatura	pag. 3
Art. 4 – Processo di graduazione delle funzioni	pag. 6
Art. 5 – Retribuzione di posizione	pag. 6
Art. 6 – Importi massimi e minimi di Retribuzione di posizione	pag. 7
Art. 7 – Modalità di calcolo della retribuzione di posizione	pag. 7
Art. 8 – Norme finali e transitorie	pag. 8

Art. 1 - Modalità operative per la graduazione degli incarichi dirigenziali

In virtù di quanto disposto dall'art. 50, commi 1 e 2, del CCNL 5.12.1996 area dirigenza S.P.T.A., con le integrazioni di cui all'art. 26 del CCNL 8.6.2000 e dell'art. 24 del CCNL 3.11.2005 e come confermato dall'art. 6 del CCNL 17.10.2008, l'affidamento degli incarichi dirigenziali conferibili nell'Area ATL della Area Vasta 4 è correlato all'attribuzione del trattamento economico di posizione ed è effettuato secondo i criteri appresso riportati.

Dopo aver perfezionato la graduazione delle funzioni, a ciascuna delle posizioni professionali previste nel proprio assetto organizzativo, la Direzione Generale ASUR, su proposta della Direzione di Area Vasta 4, utilizzando l'apposito fondo costituito ai sensi dell'art. 25 del CCNL 17.10.2008 come integrato dall'art. 11 del CCNL 6.5.2010, attribuisce un valore economico differenziato secondo i parametri di riferimento prestabiliti (fattori e criteri), così come individuati con il presente regolamento.

Art. 2 - Incarichi dirigenziali conferibili

Le tipologie di incarichi dirigenziali conferibili sono disciplinate dal vigente regolamento di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali per l'area P.T.A. della Area Vasta 4 approvato con determina 794/AV4 del 10.11.2016

Art. 3 - Individuazione del punteggio di pesatura

In virtù della individuazione delle funzioni dirigenziali conferibili nell'Area ATL della Area Vasta 4, la Direzione Generale ASUR, su proposta della Direzione di Area Vasta 4, attribuisce ad ogni posizione dirigenziale prevista nel proprio assetto organizzativo, in relazione alla complessità della struttura, relativamente agli incarichi gestionali, e della rilevanza delle competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, relativamente agli incarichi professionali, un punteggio secondo i criteri e le modalità previste dalle tabelle di seguito indicate:

INCARICHI GESTIONALI		
TIPO STRUTTURA	DESCRIZIONE INDICI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Tipo A: Incarichi di Direzione di Struttura Complessa (art. 27, c. 1, lett. a, CCNL 8.6.2000)	Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati	Punti da 30 a 40
Tipo B: Incarico di responsabile di Struttura Semplice (art. 27, c. 1, lett. b, CCNL 8.6.2000)		Punti da 20 a 30

INCARICHI PROFESSIONALI - Art. 27, comma 1, lett. C		
TIPO INCARICO	DESCRIZIONE INDICI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
IP 1: Incarico di natura professionale di alta specializzazione	Rilevanza delle competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate	Punti da 16 a 20
IP 2: Incarico di natura professionale alto livello		Punti da 12 a 15
IP 3: Incarico di natura professionale livello medio		Punti da 8 a 11
IP 4: Incarico di natura professionale di base		Punti da 6 a 8

INCARICHI PROFESSIONALI - Art. 27, comma 1, lett. D	
TIPO INCARICO	PUNTEGGIO
Incarico di natura professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività	Fino a punti 5

Dal momento che le diverse posizioni dirigenziali possono presentare ulteriori caratteristiche differenziali di complessità e di connessa responsabilità, in funzione della specificità della struttura o dell'incarico professionale da attribuire, verranno assegnati ulteriori punteggi in base a valutazioni effettuate dalla Direzione di Area Vasta in via preventiva, utilizzando adeguati "fattori" e relativi "criteri" interni di pesatura differenziale di seguito indicati.

Il valore economico dell'indennità di posizione di ciascun incarico sarà, perciò, determinato sulla base del punteggio totale spettante all'incarico, ottenuto sommando al punteggio indicato nelle tabelle che precedono anche il valore dei punteggi connessi all'applicazione dei fattori e criteri differenziali rilevati in funzione della complessità/livello dell'incarico.

I parametri differenziali sotto riportati tengono conto dei criteri previsti dall'art. 50 del C.C.N.L. del 5.12.1996 come integrato dall'art. 26 del C.C.N.L. del 8.6.2000.

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura degli incarichi gestionali di cui all'art. 27, comma 1, lettere a) e b) del CCNL 8.6.2000, sono esposti in dettaglio nello schema seguente:

FATTORI INCARICHI GESTIONALI		
A - Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali	Punti	
	da 1 a 10	
B - Consistenza Risorse Umane - Personale afferente alla struttura	Unità	Punti
	fino a 5 unità	1
	fino a 10 unità	2
	fino a 15 unità	3
	fino a 20 unità	4

C - Risorse finanziarie (beni e servizi) assegnate in gestione al CdC/CdR

Descrizione	Punti
Assenza di budget o risorse assegnate in gestione	0
Presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione fino a € 500.000	5
Presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione oltre € 500.000	10

D - Peculiarità delle competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate e grado di competenza richiesto

Punti
fino a 10

E - Grado di innovazione e informatizzazione, livello di ricerca e formazione, utilizzazione di metodologie e strumentazioni

Punti
fino a 10

F - Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali

Punti
fino a 15

I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura degli incarichi di tipo professionale di cui all'art. 27, comma 1, lett. c sono esposti in dettaglio nello schema seguente:

FATTORI INCARICHI PROFESSIONALI

FATTORE INDICATORE	PARAMETRO	PUNTI
Indice di attrazione	Grado di attrazione clienti inteso come attività che comporti relazioni con l'utenza.	fino a 5
	Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'Azienda	
Grado di complessità delle metodologie adottate	Complessità delle metodologie e strumentazioni adottate.	fino a 5
	Rispetto delle direttive e delle metodologie di servizio dettate dalla direzione generale e dal responsabile della struttura.	

Livello di specializzazione	Attivazione di iniziative mirate al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, efficacia ed economicità dell'equipe	fino a 5
	Livello delle conoscenze specialistiche e loro relativa complessità.	
Grado di flessibilità/ autonomia	Flessibilità professionale dimostrata nell'adattarsi alle necessità dell'equipe.	fino a 5
	Autonomia esercitata nelle funzioni svolte all'interno dell'equipe	

Art. 4 – Processo di graduazione delle funzioni

La Direzione Generale ASUR su proposta della Direzione di Area Vasta 4 provvederà, in base al proprio assetto organizzativo, a mappare le varie strutture (Unità Operative Complesse e Unità Operative Semplici) riconducendole alle tipologie d'incarico di cui al vigente regolamento di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali per l'area P.T.A. della Area Vasta 4 approvato con determina n. 794/AV4/2016.

Ad ogni struttura della Area Vasta 4 saranno assegnati i punteggi secondo i criteri e le modalità previste dalle tabelle indicate nel precedente articolo.

Successivamente si provvederà a graduare ogni singola funzione dirigenziale di tipo professionale presente all'interno della Area Vasta 4, individuando, per prima cosa, la fascia di appartenenza di ciascun dirigente (IP, IP1, IP2, IP3, IP, o incarico professionale conferibile a dirigente < 5 anni) e, successivamente, attribuendo i punteggi secondo i criteri e le modalità previste dalle tabelle indicate nel precedente articolo.

Il valore del peso graduato di ciascun incarico dirigenziale conferibile sarà ottenuto dalla somma fra il punteggio attribuito in relazione all'incarico attribuito ed il valore dei fattori aggiuntivi.

Art. 5 – Retribuzione di posizione

In base al risultato del processo di graduazione, si passa al calcolo del valore economico della retribuzione di posizione di cui all'art. 24, comma 11, del C.C.N.L. 3.11.2005. L'importo del valore del "punto" si ottiene dividendo l'ammontare del fondo di posizione per la sommatoria dei punteggi di tutti gli incarichi previsti formalmente nell'Area ATL della Area Vasta 4; ad ogni dirigente, quindi, compete un'indennità di posizione corrispondente al valore medio di cui sopra moltiplicato per il "punteggio" finale attribuito alla posizione funzionale di cui è stato formalmente incaricato.

Per quanto riguarda la quota minima garantita della retribuzione di posizione, essa risulta diversificata da dirigente a dirigente in quanto tiene conto della posizione funzionale di provenienza posseduta dal dirigente all'atto dell'entrata in vigore del contratto.

Il valore di tale quota minima garantita è desunto, per singola posizione funzionale e per ciascuna tipologia di incarico, dalla corrispondente voce delle tabelle di cui agli artt. 3, 4, 5, e 6 del CCNL 6.5.2010 e s.m.i.

Al dirigente al quale, con atto formale, viene conferito incarico dirigenziale, è riconosciuta una retribuzione di posizione totale, comunque non inferiore alla somma pari al valore minimo di fascia SC, SS e IP in relazione all'incarico conferito.



Per i Dirigenti cui la Direzione Generale ASUR su proposta della Direzione di Area Vasta intende attribuire l'incarico di Direttore di Dipartimento o analoga responsabilità di macrostruttura è riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione parte variabile secondo quanto previsto dall'art. 40 comma 9 del C.C.N.L. 2000, come integrato dall'art. 4 del CCNI del 6.5.2010 integrativo del CCNL 17.10.2008; l'onere di tale maggiorazione fa carico al bilancio dell'ASUR.

Art. 6 – Importi massimi e minimi di Retribuzione di posizione

L'incarico di direzione di Struttura Complessa di tipo A può essere valorizzato al massimo per l'importo di € 50.000,00 tredicesima compresa

L'incarico di Struttura Semplice B1 può essere valorizzato al massimo per l'importo di €35.000,00 tredicesima compresa.

L'incarico di Struttura Semplice B2 può essere valorizzato al massimo per l'importo di €30.000,00 tredicesima compresa.

L'incarico professionale di tipo IP1 può essere valorizzato al massimo per l'importo di €25.000,00 tredicesima compresa, ma comunque con l'importo minimo di € 10.000,00.

L'incarico professionale di tipo IP2 può essere valorizzato al massimo per l'importo di €20.000,00 tredicesima compresa, ma comunque con l'importo minimo di € 7.000,00.

Per il conferimento degli incarichi IP1, IP2 e IP3 resta fermo quanto disposto dagli artt. 5 comma 7 e 6 comma 7 del CCNL 5.6.2006.

L'incarico professionale di tipo IP4 è valorizzato in relazione alla graduazione delle funzioni ma comunque per un importo che al minimo è pari all'importo previsto dalle vigenti tabelle contrattuali alla voce “*Dirigente Equiparato*”.

Art. 7 - Modalità di calcolo della retribuzione di posizione

Il fondo di cui all'art. 25 del CCNL 17.10.2008, come integrato dall'art. 8 del CCNL 6.5.2010, è preposto al finanziamento, nei limiti delle rispettive disponibilità, delle retribuzioni di posizione di cui agli artt. 3, 4, 5, e 6 del CCNL 6.5.2010 e s.m.i. e dell'indennità per incarico di direzione di struttura complessa.

La Direzione Generale ASUR su proposta della direzione di Area Vasta, definito l'ammontare del Fondo dei dirigenti dell'area P.T.A. con i criteri e le procedure previste dai vigenti CCNL, procede

- a calcolare le quote da accantonarsi a carico del fondo per la corresponsione delle indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
- a determinare, con la quota residua, sulla base della graduazioni delle funzioni come sopra definita, il valore economico della retribuzione di tutte le possibili posizioni funzionali dei dirigenti, in relazione agli incarichi conferibili;
- ad attribuire a ciascun dirigente la retribuzione di posizione spettante mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro ovvero mediante comunicazione ai fini del relativo esplicito assenso ai sensi dell' art. 13, comma 11, CCNL 8.6.2000 area dirigenza S.P.T.A., come modificato dall'art. 24, c. 4, del CCNL 3.11.2005. La pesatura e conseguente valorizzazione delle posizioni dirigenziali dovrà necessariamente tenere conto anche dei posti vacanti della dotazione organica.

Il fondo di posizione deve essere integralmente utilizzato; pertanto le risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nell'utilizzo annuale sono temporaneamente trasferite nel fondo di risultato del medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità e



quindi riassegnate al fondo di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

La revisione della pesatura degli incarichi di funzione dirigenziale avverrà ogni qualvolta venga a modificarsi l'assetto organizzativo e nei casi previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro area dirigenza P.T.A.; in particolare i valori della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali, sulla base della vigente disciplina contrattuale dell'istituto ed in coerenza con la natura dello stesso, possono essere modificati, in minus o in maius, a seguito di una nuova valutazione formale ed espressa dei contenuti delle stesse funzioni (diminuzione o arricchimento dei compiti e delle responsabilità di ciascuna posizione dirigenziale).

Art. 8 - Norme finali e transitorie

Relativamente ai criteri e modalità di affidamento e revoca degli incarichi di funzione dirigenziale dell'area della dirigenza P.T.A. si rinvia al vigente regolamento approvato con determina n. 271/DG/2016 e 794/AV4 del 10.11.2016

Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si rinvia inoltre alle disposizioni di cui al vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza SPTA e alla legislazione vigente.



REGIONE MARCHE

Numero 671/AV4

Data 12/09/2017

DETERMINA N. 671/AV4 DEL 12/09/2017

**AREA VASTA 4 – REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI
DIRIGENZIALI AREA P.T.A. - APPROVAZIONE**

PUBBLICAZIONE:

dal 12/09/2017 al 26/09/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 12/09/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Pazzi

12/09/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____