

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

**N. 557/AV4 DEL 20/07/2017**

**Oggetto: CONFERIMENTO N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO  
STRAORDINARIO DIRIGENTE MEDICO ONCOLOGIA - UTILIZZO GRADUATORIA  
CONCORSUALE APPROVATA CON DETERMINA N. 301/AV4 DEL 13/04/2017.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di inserire nel P.O. 2017 l'assunzione a tempo determinato, a titolo straordinario, di n. 1 Dirigente Medico Disciplina Oncologia;
2. Di procedere, in relazione al punto 1), al conferimento di 1 incarico a tempo determinato, a titolo straordinario, di Dirigente Medico disciplina Oncologia, tramite utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 301/AV4 del 13/04/2017, ed utilizzata per nomine a tempo determinato fino al 1^ classificato, tramite utilizzo del fondo Balduzzi 5% ex art. 2 del D.L. n. 158/2012 (convertito L. n. 189/2012);
3. Di individuare quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 483/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro di cui al precedente punto 2), come da schema allegato, la Dr.ssa DEL PRETE MICHELA classificata al 2° posto nella sopracitata graduatoria;
4. Di stabilire che
  - a. l'incarico straordinario a tempo determinato avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata pari a mesi dodici sei salvo eventuali proroghe, con possibilità di recesso anticipato da parte dell'Azienda come da schema di contratto;
  - b. al soggetto di cui punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;
5. Di stabilire, altresì, che nella gestione del rapporto di lavoro del suddetto incarico, il Direttore della U.O.C. Oncologia dovrà attenersi alle indicazioni della DGRM 808/2015;

6. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta assunzione viene registrata nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2017</i>	<i>Esercizio 2018</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 22.723,85	€ 31.813,39
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 6.726,25	€ 9.416,75
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 1.931,55	€ 2.704,17

7. Di trasmettere il presente atto al Direttore f.f. U.O.C. Oncologia di questa Area Vasta;
8. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
9. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

***Il Direttore Area Vasta n. 4***  
***Dr. Licio Livini***

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 3 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

***Normativa di riferimento:***

- D. Lgs. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”;
- DGRM n. 808/2015 “Piano Regionale per il Governo delle Liste di Attesa (PRGLA) per le prestazioni di Specialistica ambulatoriale e diagnostica sottoposte a monitoraggio dal Piano Nazionale Governo Liste di Attesa /PNLGA), per gli erogatori pubblici e privati accreditati della Regione Marche per gli anni 2015-2016”;
- CCNL Comparto Sanità;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011”;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’Asur Marche - disposizioni.

Con nota prot. n. 31850 del 28/06/2017 il Direttore f.f. U.O.C. Oncologia Dr. Romeo Bascioni, ha chiesto un nuovo oncologo, sottolineando che i carichi lavorativi sono insostenibili in relazione al notevole flusso di pazienti del Day Hospital, al lavoro in Hospice e alle incombenze burocratiche (compilazione delle schede AIFA, prenotazioni di esami e visite ambulatoriali in rete), oltre alle ferie estive e per aggiornamento.

Il Direttore di Area Vasta ha disposto, con nota prot. n. 391982 del 11/07/2017 tenuto conto delle criticità ivi rappresentate, di procedere all’attivazione delle procedure necessarie al conferimento, tra l’altro, di n. 1 incarico a tempo determinato straordinario di Dirigente Medico di Oncologia, tramite utilizzo del fondo Balduzzi 5% ex art. 2 del D.L. n. 158/2012 (convertito L. n. 189/2012), come riepilogato nella nota prot. 388962 del 30/06/2017.

La DGR Marche n. 808 del 29/09/2015 ad oggetto “Piano Regionale per il Governo delle Liste di Attesa (PRGLA) per le prestazioni di Specialistica ambulatoriale e diagnostica sottoposte a monitoraggio dal Piano Nazionale Governo Liste di Attesa /PNLGA), per gli erogatori pubblici e privati accreditati della Regione Marche per gli anni 2015-2016, al punto i) dell’Allegato A) “Incremento dell’offerta e ricorso a progettualità tramite l’utilizzo del 5% dell’ALPI (fondo Balduzzi), prevede, tra l’altro, quanto segue:

*“...omissis.... le risorse di che trattasi saranno utilizzate dalle aziende per la riduzione dei tempi di attesa, sulla base di specifiche progettualità, da definirsi in sede di contrattazione aziendale/di area vasta e potranno essere destinate all’acquisizione di personale o di prestazioni aggiuntive.*

*In particolare le risorse verranno finalizzate alla produzione di prestazioni ambulatoriali cliniche e diagnostiche aggiuntive rispetto a quelle già offerte dal SSR, organizzate in specifiche agende differenziate rispetto a quelle istituzionali per la prima visita/esame/accesso e classe di priorità, scelte tra le 43 prestazioni individuate nel PNGLA/PRGLA, particolarmente critiche in termini di TdA, selezionate tra quelle con attesa media maggiore di 100 giorni. L’incremento di produzione correlato con l’utilizzo del “fondo Balduzzi” potrà essere raggiunto anche attraverso l’acquisizione di personale, il cui costo non sarà comunque considerato ai fini del rispetto dei tetti di costo specifici previsti dalla normativa vigente (art. 9 comma 28 DL 78/2010 e art. 2 comma 71 L. 191/2009). Tutte le Aziende del SSR devono fornire, con cadenza annuale, il computo totale degli introiti provenienti da tale fondo e la specifica di quali agende hanno attivato.*

*Le prestazioni acquisite con le risorse di cui al presente punto devono essere effettuate fuori dall'orario istituzionale, privilegiando orari di non utilizzo degli spazi/apparecchiature (es. sabato/domenica, fasce orarie 18/2014)...omissis..."*.

Presso questa Area Vasta è presente una graduatoria di avviso pubblico per Dirigente Medico di Oncologia approvata con determina n. 301/AV4 del 13/04/2017 ed utilizzata per nomine a tempo determinato fino al 1<sup>a</sup> classificato.

Con nota n. 26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale ASUR Marche, nel dettare disposizioni comuni nell'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle singole Aree Vaste, ha confermato quanto già disposto con la precedente nota n. 801 del 10/01/2011, e precisamente:

- la possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Stante quanto sopra si predispone, per il Direttore di Area Vasta, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di inserire nel P.O. 2017 l'assunzione a tempo determinato, a titolo straordinario, di n. 1 Dirigente Medico Disciplina Oncologia;
2. Di procedere, in relazione al punto 1), al conferimento di 1 incarico a tempo determinato, a titolo straordinario, di Dirigente Medico disciplina Oncologia, tramite utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 301/AV4 del 13/04/2017, ed utilizzata per nomine a tempo determinato fino al 1<sup>a</sup> classificato, tramite utilizzo del fondo Balduzzi 5% ex art. 2 del D.L. n. 158/2012 (convertito L. n. 189/2012);
3. Di individuare quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 483/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro di cui al precedente punto 2), come da schema allegato, la Dr.ssa DEL PRETE MICHELA classificata al 2° posto nella sopracitata graduatoria;
4. Di stabilire che
  - a. l'incarico straordinario a tempo determinato avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata pari a mesi dodici sei salvo eventuali proroghe, con possibilità di recesso anticipato da parte dell'Azienda come da schema di contratto;
  - b. al soggetto di cui punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;
5. Di stabilire, altresì, che nella gestione del rapporto di lavoro del suddetto incarico, il Direttore della U.O.C. Oncologia dovrà attenersi alle indicazioni della DGRM 808/2015;
6. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta assunzione viene registrata nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento	Esercizio 2017	Esercizio 2018
Competenze Personale Ruolo Sanitario	€ 22.723,85	€ 31.813,39

N. 0512.010103		
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 6.726,25	€ 9.416,75
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 1.931,55	€ 2.704,17

7. Di trasmettere il presente atto al Direttore f.f. U.O.C. Oncologia di questa Area Vasta;
8. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
9. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

**Il Funzionario Istruttore**

*Dott.ssa Daniela Maté*

**Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

*Dott. Michele Gagliani*

Per il parere infrascritto:

**UOC BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che i costi di cui al presente atto sono compatibili con il P.O. 2017 e le disponibilità economiche di cui al fondo Balduzzi 5% ex art. 2 del D.L. n. 158/2012 (convertito L. n. 189/2012).

**Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa**

**Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza**

**Coordinatore di Area Vasta**

*Dott. Luigi Stortini*

**Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione**

*Dott. Daniele Rocchi*

**- ALLEGATI -**

**REP. N. ....**

## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A RAPPORTO ESCLUSIVO (Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria)**

In conformità alle disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria (appresso definito CCNL), tra l'AZIENDA SANITARIA UNICA REGIONALE – Area Vasta N. 4 - Fermo, (appresso indicata come ASUR – Area Vasta N. 4 - Fermo) rappresentata dal Direttore Dr. **LICIO LIVINI** e la Dr.ssa ..... nata a ..... (appresso definito Dirigente) individuato con/per effetto della determina n. .... /AV4 del ..... quale persona avente titolo (.....<sup>a</sup> classificata graduatoria Avviso Pubblico) nei cui confronti è stato accertato, sulla base della documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti regolanti l'accesso al rapporto di lavoro così come presentata dal Dirigente sotto la sua responsabilità, e valida fino a querela di falso, il possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dalle vigenti disposizioni per l'accesso al rapporto di lavoro nella qualifica interessata, nonché l'inesistenza di cause di incompatibilità richiamate dall'art. 58 del D.Lgs n. 29 del 1993, dalla legge 662/1996 e dall'art. 72 L. 448/1998 (fatta salva l'ipotesi della clausola risolutiva riportata in calce, qualora sottoscritta)

### **SI STIPULA**

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO  
con l'osservanza delle clausole seguenti:

#### **ART. 1: Tipologia del Rapporto**

Il Dirigente viene assunto in servizio presso l' ASUR – Area Vasta N. 4 - Fermo con la qualifica di Dirigente Medico della disciplina di ONCOLOGIA del Ruolo SANITARIO a tempo determinato a titolo di straordinario, **con le finalità e le modalità operative di cui alla DGRM 808 del 29/09/2015, Allegato A) lettera i).**

Il rapporto di lavoro dei Dirigenti assunti a tempo indeterminato o determinato dopo il 31/12/1998 è esclusivo ai sensi dell'art. 15 quater del D.Lgs n. 229/1999 e dall'art. 15 del CCNL vigente.

L'assunzione avviene nella qualifica e non nel posto ed è funzionale a tutte le esigenze della Azienda;

#### **ART. 2: Inizio e durata del Rapporto**

Il rapporto di lavoro ha inizio il ....., data da cui il presente contratto ha decorrenza sia giuridica che economica; il Dirigente è assegnato, quale sede di prima destinazione alla struttura dell'U.O.C. Oncologia;

Il Dirigente si impegna ad assumere effettivo servizio alla data di decorrenza iniziale sopra

convenuta. In caso di inadempimento dell'obbligo suddetto, senza giustificato motivo, il presente contratto si risolverà di diritto ai sensi dell'art. 1456 del c.c. e l'ASUR – Area Vasta N. 4 - Fermo sarà libera di attivare la procedura di assunzione nei confronti di altri candidati. Qualora, invece, sussistano giustificati motivi, adeguatamente comprovati, l'interessato dovrà darne comunicazione per iscritto all'Amministrazione dell' ASUR – Area Vasta N. 4 – Fermo entro il termine perentorio di 3 gg. dalla data di decorrenza medesima.

Con la risoluzione del presente contratto ex art. 1456 cc, di cui al periodo precedente, il Dirigente è obbligato al pagamento alla ASUR – Area Vasta N. 4 - Fermo di una penale, ai sensi dell'art. 1382 del c.c., pari alla metà del valore del trattamento stipendiale mensile previsto per la qualifica (voci fisse e ricorrenti).

Le eventuali diverse destinazioni, anche temporanee - durante il rapporto di lavoro subordinato -, derivanti da esigenze di servizio o provvedimenti organizzatori, avvengono con semplice ordine di servizio a cura della struttura od organo competente della ASUR – Area Vasta N. 4 – Fermo.

Il rapporto di lavoro oggetto del presente contratto si risolve automaticamente e senza diritto al preavviso il ..... (ultimo giorno di lavoro); oppure ancora con il venire meno dei presupposti che hanno determinato l'incarico interinale.

### **ART. 3: Trattamento economico e graduazione delle funzioni**

Al Dirigente compete il trattamento economico previsto dalla Parte II, Titolo I Capo I - II del vigente CCNL, comprensivo di tutti i diritti acquisiti documentati.

Il conferimento di specifico incarico Dirigenziale sarà oggetto di apposita procedura in applicazione dei Capi I e II, Titolo IV della Parte I del vigente CCNL 8/6/2000.

Nelle more della procedura di cui al periodo precedente il Dirigente svolge le funzioni dirigenziali di cui al D.Lgs 29/93, nonché all'art. 15, c. 4, del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni nell'ambito della struttura di destinazione di cui all'art. 2, con attribuzione della retribuzione di posizione di cui all'art. 39, c. 11 del CCNL.

Quanto alla retribuzione di posizione, parte variabile, eccedente il minimo contrattuale di cui alla Tabella citata al punto 5 lett. A) del CCNL vigente sulla base della graduazione delle funzioni, ove spettante, la stessa sarà corrisposta secondo le modalità previste dall'art. 39 del CCNL vigente che rinvia all'art. 51 del CCNL 05/12/1996 e secondo quanto previsto dall'Accordo integrativo vigente in materia.

### **ART. 4: Libera professione**

In applicazione degli artt. 4 c. 11 e 15 quinquies del D.Lgs 502/1992 e nel rispetto dei principi dagli stessi fissati, a tutto il personale medico con rapporto esclusivo è consentito lo svolgimento dell'attività libero professionale all'interno dell'Azienda nell'ambito delle strutture aziendali come disciplinata dal regolamento aziendale specifico e dalla normativa di riferimento vigente.

### **ART. 5: Risoluzione del Rapporto**

Salvo i casi di risoluzione automatica del rapporto di lavoro, di licenziamento senza preavviso per giusta causa e di naturale scadenza del rapporto, le parti possono recedere anticipatamente dal presente contratto e risolvere il rapporto di lavoro a condizione che le stesse diano comunicazione



della volontà di recesso, con un anticipo di almeno 15 giorni rispetto alla data effettiva di interruzione del rapporto (fa fede la data di ricezione al protocollo della comunicazione). Il mancato rispetto del termine di comunicazione di cui al periodo precedente comporta l'applicazione di una penale, sempre ai sensi dell'art. 1382 del c.c., per ogni giorno di mancata comunicazione, pari al valore stipendiale di una giornata lavorativa.

L'assegnazione delle ferie non può avvenire durante il periodo di preavviso.

La ASUR – Area Vasta N. 4 – Fermo è autorizzata a trattenere l'importo della penale, applicabile in forza del presente contratto, sugli emolumenti stipendiali ancora da corrispondere al lavoratore, fatte comunque salve le azioni civilistiche di recupero, in caso di incapacienza del credito.

E' in ogni caso condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

### **ART. 6: Norme di riferimento**

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, il rapporto di lavoro è comunque regolato dalle norme risultanti: dalla disciplina del rapporto di lavoro con il S.S.N., dai contratti collettivi di lavoro vigenti nel tempo nonché, per quanto non contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile (libro V, Titolo II, Capo I) e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa; esse prevalgono sulle statuizioni del presente contratto in ogni caso di difformità o contrasto.

### **DICHIARAZIONI COLLEGATE**

Il Dirigente dichiara di aver ricevuto copia del codice di Comportamento di cui al Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 28/11/2000 e di impegnarsi al suo rispetto;

Il Dirigente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale subordinato, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Letto, confermato e sottoscritto

*Fermo, li .....*

IL RAPPRESENTANTE  
DELL'AZIENDA

IL DIRIGENTE

P.S.: il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato tra le parti.