

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA**

**AREA VASTA N. 4**

**N. 457/AV4 DEL 15/06/2017**

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLOQUIO, PER LA STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO N. 2 POSTI DI C.P.S. TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA CAT. D) – APPROVAZIONE GRADUATORIA – NOMINA CANDIDATA**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice relativi all'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D) di cui 1 per l'Area Vasta 4 e 1 per l'Area Vasta, come da relativi verbali acquisiti agli atti dai quali risulta la seguente graduatoria finale:

Candidato	Titoli carriera (max p. 20)	Titoli studio (max p. 2)	Pubblicazioni e Titoli scientifici (max p. 1)	Curriculum (max p. 7)	Prova orale (max p. 40)	totale
Mattioli Mary	9.800	0.000	1.000	2.000	40	52.800
Cestini Milena	8.250	0.000	0.000	2.914	40	51.164

2. Di prendere atto che con determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 ad oggetto "Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016" al punto 8) del dispositivo sono stati approvati i piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015, come da allegati da 9a a 9e, che prevedevano, tra gli altri, la stabilizzazione presso questa Area Vasta di un C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D);

3. Di dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato di un C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia (mediante procedura di stabilizzazione sarà inserita nel P.O. 2017;
4. Di procedere, pertanto, alla stabilizzazione del rapporto di lavoro, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno ed in prova in qualità di C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D), della candidata MATTIOLI MARY, nata a Fermo il 07/02/1980, 1° classificata nella suddetta graduatoria, che ha indicato per l'assegnazione della sede di lavoro l'Area Vasta 4;
5. Di stabilire, inoltre, che:
  - a. l'assunzione a tempo indeterminato di cui sopra avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data effettiva di inizio servizio;
  - b. che la stessa è soggetta al periodo di prova di mesi sei ai sensi del CCNL Comparto sanità vigente
  - c. che al soggetto di cui al punto 4) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge contrattuali vigenti nel tempo;
6. Di dare atto che la spesa presunta relativa alle suddette assunzioni, viene registrata nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2017</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010102	€ 11.985,96
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010202	€ 3.354,84
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010302	€ 1.018,80

7. Di trasmettere il presente atto all'ASUR Marche – Area Vasta 5, per il seguito di competenza, in considerazione della preferenza espressa dalla candidata CESTINI MILENA, nata a San Benedetto del Tronto il 13/11/1979, che ha indicato per l'assegnazione della sede di lavoro la suddetta Area Vasta 5;
8. Di dare atto che la presente determina rispetta i vincoli previsti dal Programma Triennale di fabbisogno del personale e del Piano Occupazionale 2016 di cui alla determina n. 506/DGASUR del 05/08/2016;
9. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
10. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Numero: 457/AV4

Data: 15/06/2017

Pag.  
**3**

***Il Direttore Area Vasta n. 4  
Dr. Licio Livini***

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

***Normativa di riferimento:***

- *D. Lgs. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;*
- *D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013;*
- *CCNL Comparto Sanità vigente;*
- *DGR Marche n. 247 del 25/03/2016 “Art. 3 comma 2 lett. a) L.R. n. 13/2003 “Linee di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR per l’applicazione del DPCM 6 marzo 2015 relativo alla disciplina delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione di personale precario del comparto sanità*

Il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013 ha previsto la possibilità per le amministrazioni pubbliche di bandire procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro in possesso dei requisiti ivi previsti.

Il D.P.C.M. del 06/03/2015 di attuazione del D.L. sopra citato, ha disciplinato le modalità di svolgimento delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione presso gli Enti del servizio Sanitario Nazionale, riferite sia al personale del comparto sanità che a quello appartenente all’area della dirigenza medica e del ruolo sanitario.

Con D.G.R.M. n. 247/2016 la Regione Marche ha stabilito le linee di indirizzo per gli Enti del SSR relativi alle procedure di stabilizzazione del personale precario, prevedendo i requisiti di accesso alle selezioni ai sensi del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2016.

La suddetta D.G.R.M. ha previsto che le procedure di stabilizzazione del personale interessato siano effettuate tramite avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, riservato ai soggetti aventi titolo alla stabilizzazione ed in possesso dei requisiti di accesso dall’esterno ai profili professionali e categorie del personale del comparto Sanità e della dirigenza, stabilendo che l’avviso pubblico di selezione definisca modalità e criteri per la presentazione delle domande nonché la disciplina specifica della selezione. La stessa D.G.R.M. prevede che l’espletamento della procedura di stabilizzazione, previo accordo tra gli enti del SSR, possa essere demandato ad uno specifico ente per un numero di posti corrispondente al fabbisogno complessivo dei singoli enti che hanno previsto la stabilizzazione per quello specifico profilo.

La Determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 “Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016” al punto 8) del dispositivo ha previsto l’approvazione dei piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015 (allegati da 9a a 9e alla suddetta determina).

Con note Prot. 718548 dell’11/10/2016 e Prot. n. 729688 del 14/10/2016 il Servizio Sanità della Regione Marche ha invitato gli enti del SSR ad avviare quanto prima le procedure di stabilizzazione dando priorità a quelle riferite

all'applicazione della L. n.161/2015 ed all'erogazione dei LEA, trasmettendo gli schemi di bando da la suddivisione delle procedure tra le aziende e le aree vaste distinte per profilo professionale.

All'Area Vasta n. 4 di Fermo è stata demandato l'espletamento, tra l'altro, della procedura selettiva per la stabilizzazione del personale nel profilo di C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D), di cui n. 1 per questa Area Vasta e 1 per l'Area Vasta 5.

Con determina 769/AV4 del 26/10/2016 questa Area Vasta ha indetto pubblico avviso, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione di personale precario, per n. 2 posti nel profilo di C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D), di cui n. 1 per questa Area Vasta e 1 per l'Area Vasta n. 5.

Il relativo bando è stato pubblicato sul BUR Marche n. 127 del 24/11/2016 e, per estratto, sulla G.U. IV^ Serie Speciale n. 97 del 09/12/2016 con scadenza 09/01/2017.

Con determina n. 129/AV4 del 23/02/2017 si è provveduto all'ammissione dei seguenti candidati:

	Cognome e Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Opzione Sede
1	Cestini Milena	S. Benedetto del Tronto	13/11/1979	AV5 – AV4
2	Mattioli Mary	Fermo	07/02/1980	AV4 – AV5

Con determina n. 297/AV4 del 13/04/2017 è stata costituita la Commissione Esaminatrice nelle seguenti persone:

PRESIDENTE	Dr. MASSIMO MAZZIERI	Dirigente Professioni Sanitarie – Area Tecnica ASUR Marche
COMPONENTE	Dr.ssa CIVERCHIA CRISTINA	C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D) ASUR Marche – Area Vasta n. 4 – Fermo
COMPONENTE		C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D) ASUR Marche – Area Vasta n. 5 – Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto
SEGRETARIO	Dott.ssa ANNAMARIA QUINZI	Collaboratore Amministrativo Prof.le Esperto Cat. Ds) ASUR Marche – Area Vasta n. 4 - Fermo

La Commissione Esaminatrice ha svolto le operazioni concorsuali a Fermo il 07/06/2017 ed ha trasmesso i Verbali dai quali risulta la seguente graduatoria finale di merito:

Candidato	Titoli carriera (max p. 20)	Titoli studio (max p. 2)	Pubblicazioni e Titoli scientifici (max p. 1)	Curriculum (max p. 7)	Prova orale (max p. 40)	totale
Mattioli Mary	9.800	0.000	1.000	2.000	40	52.800
Cestini Milena	8.250	0.000	0.000	2.914	40	51.164

Con nota prot. n. 53108 del 10/11/2016 l'Area Vasta 4 ha provveduto alla verifica dei soggetti in disponibilità, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs 165/2011.

Nel P.O. 2017 verrà inserita la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto vacante di C.C. Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D).

Stante quanto sopra si predispone, per il Direttore di Area Vasta, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice relativi all'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D) di cui 1 per l'Area Vasta 4 e 1 per l'Area Vasta, come da relativi verbali acquisiti agli atti dai quali risulta la seguente graduatoria finale:

Candidato	Titoli carriera (max p. 20)	Titoli studio (max p. 2)	Pubblicazioni e Titoli scientifici (max p. 1)	Curriculum (max p. 7)	Prova orale (max p. 40)	totale
Mattioli Mary	9.800	0.000	1.000	2.000	40	52.800
Cestini Milena	8.250	0.000	0.000	2.914	40	51.164

2. Di prendere atto che con determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 ad oggetto "Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016" al punto 8) del dispositivo sono stati approvati i piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015, come da allegati da 9a a 9e, che prevedevano, tra gli altri, la stabilizzazione presso questa Area Vasta di un C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D);
3. Di dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato di un C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D) mediante procedura di stabilizzazione sarà inserita nel P.O. 2017;
4. Di procedere, pertanto, alla stabilizzazione del rapporto di lavoro, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno ed in prova in qualità di C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D), della candidata MATTIOLI MARY, nata a Fermo il 07/02/1980, 1° classificata nella suddetta graduatoria, che ha indicato per l'assegnazione della sede di lavoro l'Area Vasta 4;
5. Di stabilire, inoltre, che:
  - d. l'assunzione a tempo indeterminato di cui sopra avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data effettiva di inizio servizio;

- e. che la stessa è soggetta al periodo di prova di mesi sei ai sensi del CCNL Comparto sanità;
- f. che al soggetto di cui al punto 4) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge contrattuali vigenti nel tempo;

6. Di dare atto che la spesa presunta relativa alle suddette assunzioni, viene registrata nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2017</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010102	€ 11.985,96
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010202	€ 3.354,84
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010302	€ 1.018,80

7. Di trasmettere il presente atto all'ASUR Marche – Area Vasta 5, per il seguito di competenza, in considerazione della preferenza espressa dalla candidata CESTINI MILENA, nata a San Benedetto del Tronto il 13/11/1979, che ha indicato per l'assegnazione della sede di lavoro la suddetta Area Vasta 5;
8. Di dare atto che la presente determina rispetta i vincoli previsti dal Programma Triennale di fabbisogno del personale e del Piano Occupazionale 2016 di cui alla determina n. 506/DGASUR del 05/08/2016;
9. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
10. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

**Il Responsabile del procedimento**

*Dott.ssa Daniela Maté*

**Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

*Dott. Michele Gagliani*

Per il parere infrascritto:

**U.O.C. BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il Budget 2017 quando definito ed assegnato.

**Il Direttore U.O.C. Bilancio**

*Dott. Luigi Stortini*

**Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione**

*Dott. Daniele Rocchi*

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.