

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 144/AV4 DEL 28/02/2017**

Oggetto: COPERTURA TEMPO INDETERMINATO 1 POSTO C.P.S. TSRM CAT. D) TRAMITE SELEZIONE PUBBLICA STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO EFFETTUATA DALL’A.O. OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD ED APPROVATA CON DETERMINA N. 122 DEL 21/02/2017.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l’attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto che con determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 ad oggetto “Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016” al punto 8) del dispositivo sono stati approvati i piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015, come da allegati da 9a a 9e, che prevedevano, tra gli altri, la stabilizzazione presso questa Area Vasta di un C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D);
2. Di prendere atto, altresì, dell’esito della procedura selettiva per la stabilizzazione del personale nel profilo di C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D), di cui n. 1 per questa Area Vasta, svolta come da mandato regionale, dall’A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord, ed approvata con determina n. 122 del 21/02/2017, nella quale risulta quale 2° classificata la Sig.ra Vitelli Valeria nata il 06/01/1986 che ha indicato quale assegnazione della sede di lavoro, l’Area Vasta;
3. Di dare atto che l’assunzione a tempo indeterminato di un C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica mediante procedura di stabilizzazione sarà inserita nel P.O. 2017;
4. Di procedere, pertanto, alla stabilizzazione del rapporto di lavoro, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno ed in prova in qualità di C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D), della candidata Vitelli Valeria nata il 06/01/1986,;
5. Di stabilire, inoltre, che:
 - a. l’assunzione a tempo indeterminato di cui sopra avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data effettiva di inizio servizio;
 - b. che la stessa è soggetta al periodo di prova di mesi sei ai sensi del CCNL Comparto sanità vigente

- c. che al soggetto di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge contrattuali vigenti nel tempo;
6. Di dare atto che la spesa presunta relativa alle suddette assunzioni, viene registrata nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto:
- | <i>Conti economici di riferimento</i> | <i>Esercizio 2017</i> |
|--|-----------------------|
| Competenze Personale Ruolo Sanitario
N. 0512.010103 | € 21.214,50 |
| Oneri Sociali Ruolo Sanitario
N. 0512.010203 | € 6.279,50 |
| IRAP Personale Ruolo Sanitario
N. 0512.010303 | € 1.803,20 |
7. Di dare atto che la presente determina rispetta i vincoli previsti dal Programma Triennale di fabbisogno del personale e del Piano Occupazionale 2016 di cui alla determina n. 506/DGASUR del 05/08/2016;
8. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
9. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

***Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini***

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- D. Lgs. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013;
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- DGR Marche n. 247 del 25/03/2016 "Art. 3 comma 2 lett. a) L.R. n. 13/2003 "Linee di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR per l'applicazione del DPCM 6 marzo 2015 relativo alla disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità

Il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013 ha previsto la possibilità per le amministrazioni pubbliche di bandire procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro in possesso dei requisiti ivi previsti.

Il D.P.C.M. del 06/03/2015 di attuazione del D.L. sopra citato, ha disciplinato le modalità di svolgimento delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione presso gli Enti del servizio Sanitario Nazionale, riferite sia al personale del comparto sanità che a quello appartenente all'area della dirigenza medica e del ruolo sanitario.

Con D.G.R.M. n. 247/2016 la Regione Marche ha stabilito le linee di indirizzo per gli Enti del SSR relativi alle procedure di stabilizzazione del personale precario, prevedendo i requisiti di accesso alle selezioni ai sensi del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2016.

La suddetta D.G.R.M. ha previsto che le procedure di stabilizzazione del personale interessato siano effettuate tramite avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, riservato ai soggetti aventi titolo alla stabilizzazione ed in possesso dei requisiti di accesso dall'esterno ai profili professionali e categorie del personale del comparto Sanità e della dirigenza, stabilendo che l'avviso pubblico di selezione definisca modalità e criteri per la presentazione delle domande nonché la disciplina specifica della selezione. La stessa D.G.R.M. prevede che l'espletamento della procedura di stabilizzazione, previo accordo tra gli enti del SSR, possa essere demandato ad uno specifico ente per un numero di posti corrispondente al fabbisogno complessivo dei singoli enti che hanno previsto la stabilizzazione per quello specifico profilo.

La Determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 "Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016" al punto 8) del dispositivo ha previsto l'approvazione dei piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015 (allegati da 9a a 9e alla suddetta determina).

Con note Prot. 718548 dell'11/10/2016 e Prot. n. 729688 del 14/10/2016 il Servizio Sanità della Regione Marche ha invitato gli enti del SSR ad avviare quanto prima le procedure di stabilizzazione dando priorità a quelle riferite all'applicazione della L. n.161/2015 ed all'erogazione dei LEA, trasmettendo gli schemi di bando da utilizzare e la suddivisione delle procedure tra le aziende e le aree vaste distinte per profilo professionale.

All'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord è stata demandato l'espletamento, tra l'altro, della procedura selettiva per la stabilizzazione del personale nel profilo di C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D), di cui n. 1 per questa Area Vasta.

Con determina del Direttore Generale n. 879 del 17/11/2016, l'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord ha indetto pubblico avviso, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione di personale precario, per n. 5 posti nel profilo di C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D), di cui n. 1 per questa Area Vasta

Con nota prot. n. 47685 del 18/11/2016 l'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord ha provveduto alla verifica dei soggetti in disponibilità, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs 165/2011.

Con successiva determina n. 122 del 21/02/2017 l'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord ha approvato i lavori della Commissione e la graduatoria di merito della suddetta procedura, ed ha disposto la trasmissione del presente atto a questa Area Vasta, per il seguito di competenza, in considerazione della preferenza espressa dalla candidata Vitelli Valeria nata il 06/01/1986, che ha indicato per l'assegnazione della sede di lavoro l'Area Vasta 4 di Fermo.

Con nota prot. n. 7952 del 23/02/2017 (prot. d'arrivo n. 9485 del 23/02/2017) l'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord, ha trasmesso, per il seguito di competenza, la determina sopra citata.

Stante quanto sopra si predisporre, per il Direttore di Area Vasta, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di prendere atto che con determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 ad oggetto "Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016" al punto 8) del dispositivo sono stati approvati i piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015, come da allegati da 9a a 9e, che prevedevano, tra gli altri, la stabilizzazione presso questa Area Vasta di un C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D);
2. Di prendere atto, altresì, dell'esito della procedura selettiva per la stabilizzazione del personale nel profilo di C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D), di cui n. 1 per questa Area Vasta, svolta come da mandato regionale, dall'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord, ed approvata con determina n. 122 del 21/02/2017, nella quale risulta quale 2° classificata la Sig.ra Vitelli Valeria nata il 06/01/1986 che ha indicato quale assegnazione della sede di lavoro, l'Area Vasta;
3. Di dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato di un C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica mediante procedura di stabilizzazione sarà inserita nel P.O. 2017;
4. Di procedere, pertanto, alla stabilizzazione del rapporto di lavoro, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno ed in prova in qualità di C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D), della candidata Vitelli Valeria nata il 06/01/1986,;
5. Di stabilire, inoltre, che:
 - a. l'assunzione a tempo indeterminato di cui sopra avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data effettiva di inizio servizio;
 - b. che la stessa è soggetta al periodo di prova di mesi sei ai sensi del CCNL Comparto sanità vigente
 - c. che al soggetto di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge contrattuali vigenti nel tempo;
6. Di dare atto che la spesa presunta relativa alle suddette assunzioni, viene registrata nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento

Esercizio 2017

Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 21.214,50
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 6.279,50
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 1.803,20

7. Di dare atto che la presente determina rispetta i vincoli previsti dal Programma Triennale di fabbisogno del personale e del Piano Occupazionale 2016 di cui alla determina n. 506/DGASUR del 05/08/2016;
8. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
9. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Il Funzionario Istruttore

Dott.ssa Daniela Maté

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

U.O.C. BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il Budget 2017 quando definito ed assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Nessun allegato.