

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 57/AV4 DEL 31/01/2017**

**Oggetto: [Risoluzione rapporto di lavoro dipendente C. R. - liquidazione indennità sostitutiva del preavviso]**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona con verbale Mod. BL/G n. 3657 del 24/01/2017 e di risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente C.R. con effetto dalla data di adozione del presente atto a ragione della assoluta e permanente impossibilità della stessa a svolgere qualsiasi attività lavorativa;
2. Di prendere atto che l'inabilità riscontrata è determinata da infermità non dipendente da causa di servizio;
3. Di corrispondere all'interessata, ai sensi dell'art. 23, comma 3, e dell'art. 39, del CCNL del Comparto sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mensilità per l'importo lordo di € 9.554,60 soggetto alle ritenute di legge, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
5. Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto, da registrare sui conti n. 0512.010102, 0512.010202, 0512.010302, sarà resa compatibile con il Budget 2017 quando definito e assegnato;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Direttore f.f. Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 1 pagine di allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(UOC Gestione Risorse Umane)**

- Legge 11 aprile 1955 n. 379;
- Art. 13 Legge 8 agosto 1991 n. 274;
- Art. 2 co. 12 Legge 8 agosto 1995 n. 335;
- Legge 27 dicembre 1997 n. 449;
- Legge 23 agosto 2004 n. 243;
- Legge 24 dicembre 2007 n. 247;
- D.P.R. 29 ottobre 2001 n. 461;
- Decreto 12 febbraio 2004;
- C.C.N.L. Comparto sanità dell'1/9/1995;
- Circolare INPDAP 11 giugno 2004 n. 37.

Con domanda del 07/10/2016, assunta al protocollo n. 47743 del 10/10/2016, la sig. ra C.R. , dipendente a tempo indeterminato, ha chiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale al fine di valutare, ai sensi dell'art 2 co.12 L. 335/95, l'inabilità assoluta e permanente allo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa.

La Commissione Medica, con processo verbale BL/G n. 3657 del 24/01/2017, ha espresso il seguente giudizio medico legale:

“Inabile ai sensi dell'art. 2 comma 12 L.335/95 per infermità non dipendente da causa di servizio  
Tabella A 1^ categoria”

Il D.P.R. 29 ottobre 2001, n. 461, recante il regolamento sulla semplificazione dei procedimenti per il riconoscimento della dipendenza delle infermità da causa di servizio, per la concessione della pensione privilegiata ordinaria e dell'equo indennizzo, nonché per il funzionamento e la composizione del Comitato per le pensioni privilegiate ordinarie e il Decreto 12 febbraio 2004 recante i criteri di organizzazione per l'assegnazione delle domande agli organismi di accertamento di cui all'art. 9 del predetto regolamento con le specificazioni sulle tipologie di accertamenti sanitari eseguiti, regolano

anche le procedure per l'accertamento dell'idoneità e di altre forme di inabilità, non dipendenti da causa di servizio, ai fini del cambio di mansioni, dalla dispensa dal servizio e dell'eventuale conseguimento di trattamenti pensionistici, tra cui l'inabilità a qualsiasi proficuo lavoro, giudizio medico legale richiesto per istituti normativi a carattere previdenziale - assistenziale quali l'art. 2, comma 12, della legge 335/95.

L'art. 3, comma 3, del regolamento ultimo citato stabilisce che le Commissioni Mediche di Verifica sono competenti ad eseguire gli accertamenti sanitari di cui sopra nei confronti dei dipendenti di tutte le amministrazioni pubbliche indicate dall'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dall'art. 1 della legge 15 luglio 2002 n. 145 a far data dal 23/2/2004.

L'art. 23, comma 3, e 39, del CCNL del Comparto sanità dell'1/9/1995 prevede in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per totale e permanente inabilità fisica del dipendente la corresponsione allo stesso dell'indennità sostitutiva del preavviso che nel caso di specie ammonta a quattro mensilità pari all'importo lordo di € 9.554,60 soggetto alle ritenute di legge.

Il Verbale di riunione del Comitato di Coordinamento dell' ARAN dell'11/06/199, fornisce chiarimenti riguardo l'applicazione del citato art. 23 del C.C.N.L. del 1995 relativo alle assenze per malattia, precisando che la risoluzione del rapporto di lavoro per totale e permanente inabilità fisica può essere richiesta dal lavoratore prima del decorso dei 18 mesi di assenza previsti al titolo di cui sopra, e che al dipendente va corrisposta all'atto della risoluzione stessa l'indennità di mancato preavviso.

L'interessata ha diritto alla pensione di inabilità in quanto in possesso dei requisiti di contribuzione previsti dal predetto art. 2, comma 12, della legge 335/95.

Si propone, pertanto, al Direttore f.f. dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona con verbale Mod. BL/G n. 3657 del 24/01/2017, e di risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente C.R. con effetto dalla data di adozione del presente atto a ragione della assoluta e permanente impossibilità della stessa a svolgere qualsiasi attività lavorativa;
2. Di prendere atto che l'inabilità riscontrata è determinata da infermità non dipendente da causa di servizio;
3. Di corrispondere all'interessata, ai sensi dell'art. 23, comma 3, e dell'art. 39, del CCNL del Comparto sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mensilità per l'importo lordo di € 9.554,60 soggetto alle ritenute di legge, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
5. Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto, da registrare sui conti n. 0512.010102, 0512.010202, 0512.010302, sarà resa compatibile con il Budget 2017 quando definito e assegnato;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

**Il responsabile de procedimento**

**Dr.ssa Loredana Ciaffoni**

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura nel budget 2017 Area Vasta 4 quanto definitivamente assegnato.

**Il Direttore U.O.C. Bilancio**

*Dott. Luigi Stortini*

**Il Dirigente UOS Controllo di Gestione**

*Dott. Daniele Rocchi*

**- ALLEGATI -**

n. 1 allegato cartaceo