

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 30/AV4 DEL 20/01/2017**

**Oggetto: Dr. G. G. Dirigente Medico di Ostetricia/Ginecologia cessato dal servizio –
Richiesta monetizzazione ferie non godute. Diniego.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce **alla** presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di non accogliere la richiesta di pagamento sostitutivo di 54 (cinquantaquattro) giorni congedo ordinario non goduto e di 3 festività soppresse presentata dal Dr. G. G., Dirigente Medico di Ostetrici/Ginecologia a tempo indeterminato, collocato a riposo, in applicazione del divieto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n 95/2012, come ampiamente motivato nel documento istruttorio;
2. Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- Direttiva ASUR 40/2009
- Nota D.A. Prot. 28940 del 19/11/009
- Nota D.G. ASUR 9985 del 03/05/2011
- D. L. n. 95/2012
- Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 32937 del 06/08/2012

Con determina n. 411/AV4 del 13/06/2016 è stato risolto dal 1°/10/2016 il rapporto di lavoro con il dipendente Dr. G. G. Dirigente Medico di Ostetricia/Ginecologia per collocamento a riposo.

Con nota Prot. n. 49395 del 19/10/2016 il Dr. G.G. ha chiesto la monetizzazione dei giorni di ferie non godute pari a giorni 57 (cinquantasette) e delle ore di recupero affermando testualmente:

"...omissis..."

- *non ho mai manifestato la volontà di rinunciare a godere delle mie ferie considerato, tra l'altro, che esso è un diritto irrinunciabile tutelato dalla Costituzione Italiana;*
- *mi è stato impedito sistematicamente dal Primario Dott. Vincenzi Renzo di godere delle ferie per esigenze di servizio alla data del pensionamento per 57 giorni;*
- *le mie ferie non godute, come sopra specificato, sono il risultato di richieste tutte negate, quindi sono antecedenti alle norme del Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95, norme che non hanno efficacia retroattiva (Sentenza T.A.R. Campania – Napoli 2 settembre 2013 n. 4142) e comunque, benché non mi riguarda, queste norme sono incostituzionali e ritenute inapplicabili anche da una recente Sentenza della Corte di Giustizia Europea.*

Per quanto suseposto chiedo alle SS.VV. illustrissime la liquidazione dell'indennità sostitutiva delle ferie non godute per giorni 57 (cinquantasette)...omissis..."

Si dà atto che al momento della cessazione del rapporto di lavoro il Dr. G. G. presentava un residuo ferie pari a 54 giorni di congedo ordinario (di cui 30 riferiti agli anni precedenti) e 3 giorni di festività sopresse.

Si evidenzia che il Dr. G.G. nella richiesta afferma apoditticamente che le ferie non godute sono il risultato di richieste tutte negate, senza allegare alcuna documentazione probatoria, costituita da richieste scritte datate, con annotazione motivata di diniego per esigenze di servizio del Direttore di UOC.

Si evidenzia, inoltre, che i giorni di congedo ordinario di cui il Dr. G.G. ha chiesto la monetizzazione, (30 antecedenti al 2016, 24 riferiti al al 2016 nonché 3 festività sopresse 2016), sono stati maturati successivamente all'entrata in vigore del D.L n. 95 del 6/07/2012 che ha abrogato, con l'art.5 c. 8, la monetizzazione del congedo ordinario non fruito dal dipendente all'atto della cessazione del rapporto di lavoro salvo i casi di decesso, dispensa dal servizio, malattia ecc.

La suddetta norma, quindi, è pienamente applicabile al caso di specie, anche in relazione alla Circolare esplicativa della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 32937 del 06/08/2012, la quale ha precisato che il divieto di monetizzazione non riguarda i rapporti di lavoro già cessati prima dell'entrata in vigore del suddetto decreto e, quindi si applica a tutti i rapporti di lavoro cessati dopo l'entrata in vigore del suddetto D.L.

La suddetta Circolare, per i rapporti di lavoro già cessati prima dell'entrata in vigore del D.L. 95/2012 ha ribadito inoltre che, per la monetizzazione, debbono essere rispettate le ipotesi normativamente e

contrattualmente previste, insistendo sulle condizioni temporali stabilite per la fruizione delle ferie e l'eventuale differimento nonché sulle esigenze di servizio atte a giustificare il rinvio ".....omissis In particolare, poiché, come noto, le ferie sono finalizzate al reintegro delle energie psicofisiche del lavoratore, la normativa fissa delle condizioni temporali per la loro fruizione, stabilendo che esse possono essere rinviate – per il tempo previsto – solo in presenza delle circostanze specificamente indicate (art. 10 del d. lgs. n. 66 del 2003, art. 18 del CCNL comparto regioni ed enti locali del 6/7/1995). Pertanto, le situazioni devono essere esaminate e valutate considerando anche la motivazione che ha portato all'accumulo, rammentandosi che le esigenze di servizio che, in base al CCNL, possono giustificare il rinvio temporaneo debbono risultare da atto formale con data certa e che, sempre in base al CCNL, la monetizzazione è consentita solo in caso di cessazione del rapporto ove il rinvio della fruizione sia avvenuto legittimamente per esigenze di servizio.....omissis".

Nel caso di specie, pertanto, trova applicazione il divieto di monetizzazione del congedo ordinario previsto dall'art.5 c. 8 del D.L. n. 95/2012, di conseguenza al Dr. G.G. non può essere riconosciuto alcun pagamento sostitutivo del congedo ordinario residuo non fruito all'atto della cessazione dal servizio.

Stante quanto sopra si predispone per il Direttore di Area Vasta, il seguente schema di determina:

1. Di non accogliere la richiesta di pagamento sostitutivo di 54 (cinquantaquattro) giorni congedo ordinario non goduto e di 3 festività sopresse presentata dal Dr. G. G., Dirigente Medico di Ostetrici/Ginecologia a tempo indeterminato, collocato a riposo, in applicazione del divieto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n 95/2012, come ampiamente motivato nel documento istruttorio;
2. Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

U.O.C. BILANCIO e U.O. CONTROLLO di GESTIONE

I sottoscritti vista la dichiarazione del Responsabile del Procedimento attestano che il presente atto non comporta alcun impegno di spesa.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

1 Allegato in forma cartacea.



REGIONE MARCHE

Numero 30/AV4

Data 20/01/2017

DETERMINA N. 30/AV4 DEL 20/01/2017

Dr. G. G. Dirigente Medico di Ostetricia/Ginecologia cessato dal servizio – Richiesta monetizzazione ferie non godute. Diniego.

PUBBLICAZIONE:

dal 20/01/2017 al 03/02/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 20/01/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

20/01/2017

Stefania Pazzi

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____