

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 830/AV4 DEL 31/12/2015**

**Oggetto: [CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA COMPARTO
"PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2015" - RECEPIMENTO]**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) recepire ed adottare l'Accordo Integrativo Aziendale per l'Area Comparto su "progressione orizzontale anno 2015" sottoscritto in via definitiva dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 31/12/2015 - allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale (all. n. 1) ;
- 2) di dare atto che la spesa derivante dal presente Accordo è registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo esercizio 2015 e trova copertura nei fondi contrattuali di cui alla determina Direttore di Area Vasta n. 550 del 30/09/2015;
- 3) Di disporre che la UOS Segreteria – Relazioni Sindacali e la UOS URP provvedano – ognuno per la parte di rispettiva competenza, all'invio ARAN-CNEL del Contratto Integrativo ed alla pubblicazione nel sito "Amministrazione Trasparente" – "Contrattazione Integrativa"
- 4) di trasmettere la presente determina al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA
DR. LICIO LIVINI**

La presente determina consta di n. 9 pagine di cui n. 6 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UOC GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento

D. LGS. 150/2009 e s.m.i.

CCNL del Personale dell'Area Comparto

Determina ASURDG n. 262/2015 "Piano della Performance 2015 – 2017" Adozione"

Nota ASUR prot. 24317 de 17/07/2015 "*linee di indirizzo aziendali inerenti la stipulazione di contratti collettivi integrativi per le progressioni economiche orizzontali*"

Motivazione:

La Delegazione Trattante dell'Area Comparto – di parte pubblica e di parte sindacale – dell'Area Vasta n. 4, nel corso dell'anno 2015 giungeva alla definizione dei contenuti della Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale su "progressione orizzontale anno 2015", sottoscritta in data 16/12/2015.

Con nota prot. 58372 del 17/12/2015 la suddetta Ipotesi veniva trasmessa al Direttore Generale ASUR per il successivo invio al Collegio Sindacale per il relativo controllo ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

Il Collegio Sindacale, nella seduta del 21.12.2015, comunicato a questa Area Vasta con nota 44046 del 29/12/2015 della Direzione Amministrativa ASUR, prescrive che "*l'ipotesi di CCI può essere sottoscritta in via definitiva riconducendo la previsione di cui al punto b) alle norme contrattuali e linee guida ASUR*".

Nella stessa nota il Direttore Amministrativo ASUR precisa quanto segue:

"ai fini della progressione economica in godimento orizzontale di cui all'art. 35 comma 4 CCNL 7.4.1999 i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. Essendo intervenute in materia le norme di cui all'art. 23 d. lgs. 150/2009, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance. Si deve rilevare che se da un lato la permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, stante la formulazione della norma che parla di periodo minimo, deve essere intesa quale requisito minimo base, d'altro lato non possono essere introdotti requisiti di ammissione che inducano ingiustificatamente disparità di trattamento tra i dipendenti quali, come nel caso che ricorre, l'aver maturato un'anzianità di servizio di tre anni presso l'AV4. In oggi caso sui predetti profili si veda l'orientamento ARAN RAL_1389".

In seguito a quanto sopra, la Direzione di Area Vasta ha proposto in data 30.12.2015 un testo di accordo integrativo rettificato sulla base delle prescrizioni sopra riportate sul quale, in data 30.12.2015, la RSU ha sollevato richieste di ulteriori modifiche.

In data 31.12.2015 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il contratto integrativo definitivo.

Stante quanto sopra premesso si propone al Direttore di Area Vasta, per l'adozione, il seguente schema di determina:

- 1) recepire ed adottare l'Accordo Integrativo Aziendale per l'Area Comparto su "progressione orizzontale anno 2015" sottoscritto in via definitiva dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 31/12/2015 - allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale (all. n. 1) ;
- 2) di dare atto che la spesa derivante dal presente Accordo è registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo esercizio 2015 e trova copertura nei fondi contrattuali di cui alla determina Direttore di Area Vasta n. 550 del 30/09/2015;
- 3) Di disporre che la UOS Segreteria – Relazioni Sindacali e la UOS URP provvedano – ognuno per la parte di rispettiva competenza, all'invio ARAN-CNEL del Contratto Integrativo ed alla pubblicazione nel sito "Amministrazione Trasparente" – "Contrattazione Integrativa"
- 4) di trasmettere la presente determina al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il responsabile del procedimento
Dott. Michele Gagliani

per il parere infrascritto Ragioneria, Bilancio e Controllo di Gestione

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto rientra nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'esercizio 2015:

Il Direttore UOC Bilancio
Dott. Luigi Stortini

il Responsabile UOS Controllo di Gestione
Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

allegato: accordo integrativo su "progressione economica orizzontale anno 2015"