

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 786/AV4 DEL 14/12/2015

Oggetto: [Richiesta trattenimento in servizio Dirigente Medico Dr. G.G. ai sensi dell'art. 22 della L 183/2010 – Provvedimenti]

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto della istanza presentata in data 21/09/2015, assunta al protocollo n. 44792 del 21/09/2015, del dipendente Dr. Gabrielli Gabriele, Dirigente Medico a tempo indeterminato, di permanenza in servizio oltre il 65° anno di età, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 183 del 4/11/2010;
2. Di prendere, altresì, atto che il dipendente medesimo il 18/05/2016 compirà il sessantacinquesimo anno di età previsto dall'art. 15-nonies del D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 per la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età e che, alla stessa data, avrà maturato 35 anni, 4 mesi e 21 giorni di servizio effettivo;
3. Di accogliere l'istanza dell'interessato e di trattenere lo stesso in servizio fino alla data del 27/12/2020, limite massimo di permanenza in servizio, al maturare del quale l'interessato avrà conseguito il 40° anno di servizio effettivo, come stabilito dall'art. 22 – comma 1 – della legge n. 183 del 4/11/2010;

4. Di stabilire che il medesimo è soggetto ad obbligo di preavviso nell'ipotesi di collocamento a riposo anticipato rispetto alla data del 27/12/2020;
5. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà resa compatibile con il budget 2016 e successivi, quando assegnati;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L. R. 26/96 e ss.mm.ii.;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

p. Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UOC GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

Art. 15-nonies D. Lgs 30 dicembre 1992 n. 502;
Art. 22 – comma 1 – Legge 4 novembre 2010 n. 183;
Art. 9, comma 31, del decreto-legge 31 maggio 2011, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122;
Nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/10/2010;
Nota Dip. F.P. Prot-DFP 53309 del 20/11/2013;
Nota Dip. F.P. Prot-DFP 24222 del 16/04/2015;
Circolare Funzione Pubblica n. 2/2015.
Note Direzione Generale ASUR Prot. 11894 del 4/05/2012 e Prot. 27373 del 4/12/2014;
D.G.R. M.n 665/2015 (all. B3);
Det.na n. 350/ASURDG/2015.

Il Dr. Gabrielli Gabriele, nato il 18/05/1951 dipendente a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico, ha richiesto il prolungamento del rapporto di lavoro fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo ai sensi dell'art. 22 della Legge n.183/2010.

Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei Dirigenti del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, è stabilito dall'art. 15-nonies del D.Lgs 30 dicembre n. 502, al compimento del 65° anno di età.

L'art. 22 – comma 1 – della Legge 4 novembre 2010 n 183 testualmente recita : “ Al comma 1 dell'articolo 15 – nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, le parole: “dirigenti medici del Servizio sanitario nazionale” sono sostituite dalle seguenti :”dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale” e le parole: “fatta salva l'applicazione dell'art. 16 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503” sono sostituite dalle seguenti: “ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso, il limite massimo di permanenza in servizio non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti”-

Il regime speciale previsto dalla disposizione in esame, continua ad essere applicabile anche a seguito delle normative succedutesi nel tempo, in particolare anche con riferimento alle norme introdotte dal D.L. 201 del 2011 convertito in L. n. 125 del 2013, per cui l'Amministrazione, nel caso in cui il Dipendente ne faccia domanda, anche se lo stesso abbia maturato il diritto a pensione alla data del 31/12/2011, è tenuta ad accoglierla con il solo vincolo dell'invarianza del numero dei Dirigenti (cfr. risposta Dipartimento Funzione Pubblica del 20/11/2013 Ns Prot. 23445 del 21/11/2013 a quesito mirato Prot. 19465/2013 AsurAV4).

Il successivo D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/ 2014, nel sancire l'abrogazione del solo art. 16 del D.Lgs n. 503 del 30 dicembre 1992 che disciplina il diverso istituto del trattenimento biennale, nulla dispone in ordine alla disciplina speciale di cui all'art 22 L. 183/2010 che, pertanto, si intende ad oggi ancora vigente.

La normativa di riferimento (art. 1 D.L. 90 del 24/06/2014 e Circolare n. 2/2015 della Funzione Pubblica), per quanto riguarda i dirigenti Medici e del ruolo sanitario ai quali non è affidata la responsabilità di una struttura complessa, precisa che sussiste la possibilità per le Amministrazioni di appartenenza di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, una volta maturati i requisiti contributivi per l'accesso alla pensione anticipata, quando, a ciò depongano “esigenze organizzative e criteri di scelta applicati e senza pregiudizio per la funzionale erogazione dei servizi” .

Con nota 11894 del 14/05/2012 la Direzione Generale ASUR prevede, se pur in modo non esaustivo, che i casi in cui le Aree Vaste possono risolvere il contratto sono riconducibili a :

- Esigenze organizzative e funzionali;
- Processi riorganizzativi di strutture;
- Razionalizzazione degli assetti organizzativi;
- Rideterminazione dei fabbisogni del personale;
- Necessità di realizzare risparmi sul turn over.

A tal proposito, si dà atto che con nota ID 226963 del 17/11/2015/FMDIR il Direttore di Area Vasta, visto il nuovo assetto organizzativo aziendale di cui alla determina 350/DG/2015, se pur nelle more

della sua applicazione, ha comunicato che non ricorrono esigenze organizzative/funzionali tali da rigettare l'istanza di trattenimento del Dirigente Medico, rinviando al Servizio Gestione Risorse Umane l'adozione dei provvedimenti di competenza.

In ordine al principio dell'invarianza numerica (di cui alla nota ASUR 27373 del 04/12/2014), si dà atto che il posto attualmente ricoperto dal richiedente è previsto anche dal nuovo assetto organizzativo aziendale di cui alla determina n. 350/ASURDG/2015 e, pertanto, qualora l'interessato non avesse presentato l'istanza di che trattasi, questa Area Vasta avrebbe previsto la cessazione e la contestuale assunzione di una nuova figura dello stesso ruolo nel Piano Assunzioni 2016, in virtù del principio del turn over per i posti a tempo indeterminato ex DGRM 665/2015 (all. B3).

Da quanto sopra deriva, per l'adozione del presente provvedimento, una invarianza di spesa ed una invarianza numerica del numero dei dirigenti.

Per quanto riguarda la locuzione "servizio effettivo " si precisa che nella stessa sono da ricomprendersi tutte le attività lavorative effettivamente rese dal dipendente presso qualunque datore di lavoro, sia pubblico che privato, purché opportunamente valorizzate ai fini pensionistici e che esula dalla nozione stessa di servizio effettivo l'istituto del riscatto di periodi non connessi con attività effettivamente resa ma correlati a titoli di studio, (cfr. nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/10/2010).

Sulla scorta della documentazione agli atti, l'interessato alla data del 18/05/2016, compimento del 65° anno di età, avrà maturato un' anzianità di servizio effettivo, escluso il periodo riscattato del diploma di laurea, pari a 35 anni, 4 mesi e 21 giorni, per cui dalla predetta data, lo stesso, potrà prolungare il rapporto di lavoro fino al 27/12/20, al raggiungimento del 40° anno di servizio effettivo .

Si propone, pertanto, al Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto della istanza presentata in data 21/09/2015, assunta al protocollo n. 44792 del 21/09/2015, del dipendente Dr. Gabrielli Gabriele, Dirigente Medico a tempo indeterminato, di permanenza in servizio oltre il 65° anno di età, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 183 del 4/11/2010;
2. Di prendere, altresì, atto che il dipendente medesimo il 18/05/2016 compirà il sessantacinquesimo anno di età previsto dall'art. 15-nonies del D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 per la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età e che, alla stessa data, avrà maturato 35 anni, 4 mesi e 21 giorni di servizio effettivo;
3. Di accogliere l'istanza dell'interessato e di trattenere lo stesso in servizio fino alla data del 27/12/2020, limite massimo di permanenza in servizio, al maturare del quale l'interessato avrà conseguito il 40° anno di servizio effettivo, come stabilito dall'art. 22 – comma 1 – della legge n. 183 del 4/11/2010;

4. Di stabilire che il medesimo è soggetto ad obbligo di preavviso nell'ipotesi di collocamento a riposo anticipato rispetto alla data del 27/12/2020;
5. ;Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà resa compatibile con il budget 2016 e successivi, quando assegnati;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L. R. 26/96 e ss.mm.ii.;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Loredana Ciaffoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il Budget 2016 e successivi, quando assegnati.

Il Direttore UOC Bilancio

Dott. Luigi Stortini

il Responsabile f.f. Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -