

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 785/AV4 DEL 14/12/2015**

**Oggetto: DIPENDENTE COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE CAT. D) A TEMPO
INDETERMINATO SIG.A P.S. TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
PARZIALE. PROROGA.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di autorizzare, sulla base del parere favorevole espresso dal Direttore dell'UOC Acquisti e Logistica Dott. De Cicco Fulvio e fino al 25/11/2015, la prosecuzione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in part-time orizzontale di 25 ore della dipendente Sig.a Pagliari Silvana Collaboratore Amministrativo Prof.le Cat. D) a tempo indeterminato;
2. Di dare atto che la dipendente, dal 01/01/2016 e per la durata di mesi 36 (trentasei), presterà servizio per 25 ore settimanali distribuite su 6 giorni lavorativi con l'articolazione oraria sotto indicata:
 - lunedì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
 - martedì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
 - mercoledì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
 - giovedì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
 - venerdì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
 - sabato ore 8.00-13.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 12.45/13.45)salvo variazioni dovute ad eventuali esigenze di servizio e che il relativo trattamento giuridico ed economico è disciplinato dall'art. 35 del CCNL 1998/2001 e dall'art. 25 CCNL Integrativo del 07/04/99 ai quali si fa rinvio;
3. Di dare atto che con la suddetta trasformazione del rapporto di lavoro in part-time non viene raggiunto il limite massimo del contingente (25%) previsto per la posizione funzionale dalla normativa vigente;
4. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;

5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- Legge n. 662/96 art. 1 comma 58, così come modificata dal D.L. n. 112/2008 convertito in legge n. 133 del 06/08/2008;
- Circolare del 19/02/1977 n. 3/97 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- artt 23, 24 e 25 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità;
- artt. 34 e 35 del Contratto integrativo del CCNL del 07/04/99.

Con determine n. 32 del 24/01/2011, n. 91/AV4 del 14/02/2013 e n. 111/AV4 del 27/02/2014 la Sig.ra Pagliari Silvana, Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D), sulla base del parere favorevole espresso dal Direttore dell'UOC Acquisti e Logistica Dott. De Cicco Fulvio è stata autorizzata dal 01/03/2011 e fino al 31/12/2015, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in part-time orizzontale di 25 ore su cinque giorni lavorativi.

Con nota Prot. 55124 del 25/11/2015 la Sig.ra Pagliari Silvana ha chiesto “...omissis.. la continuità del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, e in accordo con il responsabile Dr. F. De Cicco, l’articolazione su 6 (sei) giorni lavorativi (anziché 5) fermo restando il totale complessivo di ore 25 con termine iniziale del 01/01/2016 e con orario di ore 4 (quattro) dal lunedì al venerdì e di ore 5 (cinque) il sabato su 5 (cinque), articolato nel seguente modo:

- lunedì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
- martedì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
- mercoledì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
- giovedì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
- venerdì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
- sabato ore 8.00-13.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 12.45/13.45)

Con e-mail del 30/11/2015 la Sig.ra Pagliari Silvana ha precisato che la durata del part-time è a tempo indeterminato.

Con e-mail del 01/12/2015 il Direttore dell'UOC Acquisti e Logistica, Dott. Fulvio De Cicco, ha espresso “nulla osta” alla proroga del part-time per la durata di mesi 36 con riserva di ulteriore proroga alla scadenza della stessa.

La normativa di riferimento comprende la legge n. 662/96 art. 1 comma 58, così come modificata dal D.L. n. 112/2008 convertito in legge n. 133 del 06/08/2008, e la Circolare del 19/02/1977 n. 3/97 del Dipartimento della Funzione Pubblica che disciplinano la materia in questione nonché gli artt 23, 24 e 25 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità e gli artt. 34 e 35 del Contratto integrativo del CCNL del 07/04/99.

ACCERTATO:

- che l’Ente è tenuto ad accogliere le domande fino a raggiungere il limite dei contingenti massimi per ciascuna qualifica;
- che allo stato oltre alla domanda dell’interessata è stata autorizzata una trasformazione del rapporto di lavoro in part-time riferite alla posizione funzionale di Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D).

Stante quanto sopra si propone, al Direttore di Area, il seguente schema di determina:

1. Di autorizzare, sulla base del parere favorevole espresso dal Direttore dell'UOC Acquisti e Logistica Dott. De Cicco Fulvio e fino al 25/11/2015, la prosecuzione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in part-time orizzontale di 25 ore della dipendente Sig.a Pagliari Silvana Collaboratore Amministrativo Prof.le Cat. D) a tempo indeterminato;
2. Di dare atto che la dipendente, dal 01/01/2016 e per la durata di mesi 36 (trentasei), presterà servizio per 25 ore settimanali distribuite su 6 giorni lavorativi con l'articolazione oraria sotto indicata
 - lunedì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
 - martedì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
 - mercoledì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
 - giovedì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
 - venerdì ore 8.00-12.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 11.45/12.45)
 - sabato ore 8.00-13.00 (con flessibilità oraria 7.45/8.45 – 12.45/13.45)salvo variazioni dovute ad eventuali esigenze di servizio e che il relativo trattamento giuridico ed economico è disciplinato dall'art. 35 del CCNL 1998/2001 e dall'art. 25 CCNL Integrativo del 07/04/99 ai quali si fa rinvio;
3. Di dare atto che con la suddetta trasformazione del rapporto di lavoro in part-time non viene raggiunto il limite massimo del contingente (25%) previsto per la posizione funzionale dalla normativa vigente;
4. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato.