

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 759/AV4 DEL 09/12/2015**

Oggetto: [Collocamento a riposo Sig.ra P.M. CPS Infermiere]

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto che, con decorrenza 01/02/2016, la dipendente Pieroni Mariagrazia, nata a Sant'Elpidio a Mare il 17.09.1953, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a tempo indeterminato, sarà collocata a riposo con un'anzianità contributiva pari ad anni 41, mesi 6 e giorni 20 ;
2. Di prendere atto che la medesima Dipendente è stata ammessa, con comunicazione INPS del 12/11/2015, al beneficio della salvaguardia di cui alla Legge n. 147 del 2014;
3. Di prendere, altresì, atto dell'osservanza da parte della stessa del termine di preavviso;
4. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

p. Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UOC Gestione Risorse Umane)

- Legge 8 agosto 1995 n. 335;
- Legge 27 dicembre 1997 n. 449;
- Legge 23 agosto 2004 n. 243;
- Legge 24 dicembre 2007 n. 247;
- Legge 30 luglio 2010 n. 122;
- Legge 15 luglio 2011 n. 111;
- Legge 14 settembre 2011 n. 148;
- Legge 22 dicembre 2011 n. 214;
- Legge 24 febbraio 2012 n. 14;
- Legge n. 147 del 2014;
- Circolare INPDAP – Direzione Centrale Pensioni Ufficio I Normativa – n. 7 del 13 maggio 2008;
- Circolare INPDAP – Direzione Centrale Previdenza – n. 18 dell'08/10/2010;
- Nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/12/2010;
- Nota Operativa INPDAP n. 27 del 21/07/2011;
- Circolari INPS – Direzione Generale n. 35 e 37 del 14/03/2012;
- CCNL Comparto sanità del 01/09/1995.

La Sig.ra Pieroni Maria Grazia, nata a Sant'Elpidio a Mare il 17.09.1953, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a tempo indeterminato, con domanda indirizzata alla Direzione Territoriale del Lavoro, chiedeva di essere ammessa alla sesta salvaguardia di cui alla Legge n. 147/2014.

La normativa speciale sopra richiamata, consente ai lavoratori (qualora ammessi nel contingente massimo prestabilito), che abbiano fatto istanza nei termini previsti, di essere collocati a riposo con i requisiti pensionistici vigenti prima della riforma Fornero (L. 214/2011), a condizione che nel corso dell'anno 2011 risultassero essere in congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5 del decreto legislativo n. 151 del 2001 e s.m.i. o aver fruito di permessi ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104 del 1992 e s.m.i.

Con nota del 12/11/2015, l'Istituto Previdenziale comunicava all'interessata l'ammissione alla sesta salvaguardia di cui alla citata normativa, accertando il diritto a pensione dal 01/10/2015.

Con successiva nota del 01/12/2015 assunta al protocollo N. 55924 pari data, la Pieroni richiedeva alla Amministrazione di appartenenza le dimissioni con decorrenza 01/02/2016

Come da certificazione INPS sopra richiamata, la dipendente Pieroni Mariagrazia ha maturato il diritto alla pensione di anzianità, previgenti 40 anni di servizio, con apertura della finestra entro la data del 6 gennaio 2016.

L'art. 37 del C.C.N.L. del Comparto siglato il 01/09/1995, prevede come causa di estinzione del rapporto di lavoro il recesso del dipendente.

L'art. 38 del Contratto medesimo, obbliga il dipendente a comunicare il recesso per iscritto all'azienda nel rispetto del termine del preavviso che, in base al successivo art. 39, è fissato in due mesi.

Acquisita l'istanza di recesso, considerato che è regolarmente decorso il termine di preavviso,

si propone, pertanto, al Responsabile dell' U. O. C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto che, con decorrenza 01/02/2016, la dipendente Pieroni Mariagrazia, nata a Sant'Elpidio a Mare il 17.09.1953, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a tempo indeterminato, sarà collocata a riposo con un'anzianità contributiva pari ad anni 41, mesi 6 e giorni 20 ;
2. Di prendere atto che la medesima Dipendente è stata ammessa, con comunicazione INPS del 12/11/2015, al beneficio della salvaguardia di cui alla Legge n. 147 del 2014;
3. Di prendere, altresì, atto dell'osservanza da parte della stessa del termine di preavviso;
4. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. ssa Loredana Ciaffoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Direttore UOC Bilancio

Dott. Luigi Stortini

il Responsabile f.f. Controllo di Gestioe

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -