

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 653/AV4 DEL 04/11/2015**

**Oggetto: [DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA ORGANIZZAZIONE
SERVIZI SANITARI DI BASE DR. R.V. – APPROVAZIONE LAVORI COLLEGIO
TECNICO VERIFICA INCARICO EX ART. 28 C. 2 CCNL. RINNOVO INCARICO]**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto della valutazione positiva formulata in data 13/10/2015 dal Collegio Tecnico di cui al vigente CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria in relazione all'attività svolta dal Dr. REA VINCENZO, inerente l'incarico precedentemente assunto di Direttore Medico di Struttura Complessa ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE, come risulta dal relativo Verbale;
2. Di confermare il Dr. REA VINCENZO nell'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa di ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE per un ulteriore periodo di 5 anni decorrenti dal primo giorno successivo alla data di scadenza del precedente incarico senza soluzione di continuità (dal 01/12/2014);
3. Di invitare il suddetto dirigente a presentarsi entro 30 giorni presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane per la stipula e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di durata quinquennale allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4. Di stabilire che:

- a) l'incarico ha durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte di un collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative;
 - b) l'incarico sarà revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal CCNL, in caso di inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione dell'Area Vasta; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità il Direttore dell'Area Vasta può recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del Codice Civile;
 - c) al Dirigente compete il trattamento economico previsto dalle norme legislative e contrattuali vigenti per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dal vigente accordo integrativo aziendale, come da contratto individuale di lavoro allegato;
5. Di dare atto che il contratto allegato al presente provvedimento potrà subire delle modifiche o cessare di efficacia in conseguenza dell'adozione da parte di questa Area Vasta 4 del nuovo assetto organizzativo aziendale di cui alla determina n. 350/ASURDG del 14/05/2015: in tali casi le parti dovranno procedere alla stipula di un nuovo contratto conforme al nuovo assetto organizzativo, con salvezza del periodo in cui il contratto è stato valido a tutti gli effetti giuridici ed economici ed ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio;
6. Di dare atto che la spesa relativa all'anno 2014 è registrata nella contabilità generale esercizio 2014 e per l'anno 2015 viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 ai conti di riferimento nn. 0512.010103 (Competenze Personale Ruolo Sanitario), 0512.010203 (Oneri Sociali Ruolo Sanitario) e 0512.010303 (IRAP Personale Ruolo Sanitario);
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.;

IL DIRETTORE DI AREA VASTA
Dr. Licio Livini

La presente determina consta di n. 14 pagine di cui n. 9 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UOC GESTIONE RISORSE UMANE)

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Artt. 25 e seguenti CCNL 03/11/2005

Art. 15 e seguenti D. Lgs. 502/1992

MOTIVAZIONE

Con determina del Direttore della Zona Territoriale n. 11 di Fermo n. 74/ZTDZON del 07/02/2011 il Dr. Vincenzo Rea è stato confermato nell'incarico di Direttore Medico della Struttura Complessa di Organizzazione Servizi Sanitari di Base per un periodo di 5 anni con decorrenza 01/12/2009.

Con determina dirigenziale n. 571/AV4 del 07/10/2015 – giusta delega del Direttore Generale ASUR - si è provveduto alla costituzione del Collegio Tecnico di cui al CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria vigente per la valutazione del Direttore Medico Struttura Complessa di Organizzazione Servizi Sanitari di Base.

Si da atto che il Collegio Tecnico si è riunito il 13/10/2015 ed ha portato a conclusione i lavori redigendo apposito Verbale nel quale è stata espressa una valutazione positiva sull'attività svolta da parte del Dr. Rea Vincenzo per il periodo 01/05/2009 - 30/11/2014.

Con nota del Direttore di Area Vasta Prot. 223443 del 3/11/2015 indirizzata al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, comunica quanto segue:

“OGGETTO: Responsabilità UOC Organizzazione Servizi Sanitari di Base. Disposizione.

In relazione alla verifica positiva effettuata dal Collegio Tecnico sull'attività svolta dal Dr. Vincenzo Rea (incarico scaduto il 30/11/2014) di cui al verbale dello stesso Collegio del 13/10/2015, si dispone il rinnovo dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa Organizzazione Servizi Sanitari di Base al dr. Vincenzo Rea, per un ulteriore periodo di cinque anni senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza sopra indicata, con destinazione di servizio il Distretto Unico, sede di Fermo.

Il provvedimento da adottare dovrà essere informato ai precetti dettati determina ASUR n. 350 del 14/05/2015 relativamente al nuovo assetto organizzativo aziendale.”... omissis

Si da atto che presso questa Area Vasta si dovrà adottare il nuovo assetto organizzativo aziendale di cui alla determina n. 350/ASURDG/2015: nel caso specifico, tale ultima determina prevede la istituzione di n. 3 strutture complesse territoriali.

Ciò premesso, si deve prevedere fin d'ora che il contratto allegato al presente provvedimento potrà subire delle modifiche o cessare di efficacia: in tali casi le parti dovranno procedere alla stipula di un nuovo contratto conforme al nuovo assetto organizzativo, con salvezza del periodo in cui il contratto è stato valido a tutti gli effetti giuridici ed economici ed ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio.

Tutto ciò premesso si predispose provvedimento del Direttore di Area Vasta, su disposizione dello stesso, nei seguenti termini:

1. Di prendere atto della valutazione positiva formulata in data 13/10/2015 dal Collegio Tecnico di cui al vigente CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria in relazione all'attività svolta dal Dr. REA VINCENZO, inerente l'incarico precedentemente assunto di Direttore Medico di Struttura Complessa ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE, come risulta dal relativo Verbale;
2. Di confermare il Dr. REA VINCENZO nell'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa di ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE per un ulteriore periodo di 5 anni decorrenti dal primo giorno successivo alla data di scadenza del precedente incarico senza soluzione di continuità (01/12/2014);
3. Di invitare il suddetto dirigente a presentarsi entro 30 giorni presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane per la stipula e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di durata quinquennale allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. Di stabilire che:
 - d) l'incarico ha durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte di un collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative;
 - e) l'incarico sarà revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal CCNL, in caso di inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione dell'Area Vasta; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità il Direttore dell'Area Vasta può recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del Codice Civile;
 - f) al Dirigente compete il trattamento economico previsto dalle norme legislative e contrattuali vigenti per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dal vigente accordo integrativo aziendale, come da contratto individuale di lavoro allegato;
5. Di dare atto che il contratto allegato al presente provvedimento potrà subire delle modifiche o cessare di efficacia in conseguenza dell'adozione da parte di questa Area Vasta 4 del nuovo assetto organizzativo aziendale di cui alla determina n. 350/ASURDG del 14/05/2015: in tali casi le parti dovranno procedere alla stipula di un nuovo contratto conforme al nuovo assetto organizzativo, con

salvezza del periodo in cui il contratto è stato valido a tutti gli effetti giuridici ed economici ed ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio;

6. Di dare atto che la spesa relativa all'anno 2014 è registrata nella contabilità generale esercizio 2014 e per l'anno 2015 viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 ai conti di riferimento nn. 0512.010103 (Competenze Personale Ruolo Sanitario), 0512.010203 (Oneri Sociali Ruolo Sanitario) e 0512.010303 (IRAP Personale Ruolo Sanitario);
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.;

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Michele Gagliani

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto Ragioneria, Bilancio e Controllo di Gestione

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio si attesta che i costi derivanti dal presente provvedimento: per l'anno 2014 sono già registrati nella contabilità generale dell'esercizio 2014 per l'anno 2015 sono compatibili con il budget provvisorio 2015;

Il Direttore UOC Bilancio
dott. Luigi Stortini

il Responsabile UOS Controllo di Gestione
dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

ALLEGATO: SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO