

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4****N. 621/AV4 DEL 22/10/2015****Oggetto: [risoluzione rapporto di lavoro dipendente R.M.]****IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, assunto al Prot. 48822 del 16/10/2015 e di risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente R.M. con effetto dalla data di adozione del presente atto, a ragione della assoluta e permanente impossibilità dello stesso a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
2. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di corrispondere all'interessato, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mensilità per l'importo lordo di € 7.906,81 soggetto alle ritenute di legge;
4. Di dare atto che la relativa spesa viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 nei conti n. 0512030102, 0512030202, 0512030302;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

**IL DIRETTORE UOC
DR.SSA ORIANA ANDRENACCI**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(UOC GESTIONE RISORS UMANE)

Normativa di riferimento:

- Legge 11 aprile 1955 n. 379;
- art. 13 Legge 8 agosto 1991 n. 274;
- Legge 8 agosto 1995 n. 335;
- Legge 27 dicembre 1997 n. 449;
- Legge 23 agosto 2004 n. 243;
- Legge 24 dicembre 2007 n. 247;
- D.P.R. 29 ottobre 2001 n. 461;
- Decreto 12 febbraio 2004;
- C.C.N.L. Comparto sanità dell'1/9/1995;
- Circolare INPDAP 11 giugno 2004 n. 37.

ISTRUTTORIA

Con domanda del 19/08/2015, assunta al protocollo n. 40997 del 25/08/2015 il sig. R.M. nato a Fermo il 21/04/1955, dipendente a tempo indeterminato appartenente al profilo professionale di Operatore Professionale 2° categoria Infermiere Generico chiede l'avvio del procedimento della risoluzione del rapporto di lavoro per sopraggiunta inabilità assoluta e permanente a svolgere proficuo lavoro.

Con nota prot. 208693 del 27/08/2015 la UOC Gestione Risorse Umane chiede al responsabile UOS Medicina Legale di sottoporre a visita collegiale il sig. R.M. al fine di valutare l'inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro.

Il predetto Collegio Medico, con processo verbale trasmesso con nota Prot. 47769 del 10/10/2015 (di cui al Port. N. 488222 del 16/10/2015), ha espresso il seguente giudizio medico legale:

“il sig. R.M. è affetto da una patologia a causa della quale è divenuto inidoneo in modo assoluto e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro”.

L'art. 23, comma 3, e 39, del CCNL del Comparto sanità dell'1/9/1995 prevede in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per totale e permanente inabilità fisica del dipendente la corresponsione allo stesso dell'indennità sostitutiva del preavviso che, nel caso di specie, ammonta a quattro mensilità pari all'importo lordo di € 9.453,88 soggetto alle ritenute di legge.

L'interessato ha diritto alla pensione di inabilità ordinaria in quanto in possesso dei requisiti di contribuzione previsti dall'art. 7 della legge 11 aprile 1955 n. 379.

Si propone, pertanto, al Direttore dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, assunto al Prot. 48822 del 16/10/2015 e di risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente R.M.. con effetto dalla data di adozione del presente atto, a ragione della assoluta e permanente impossibilità dello stesso a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
2. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di corrispondere all'interessato, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del Comparto 7.906,81 soggetto alle ritenute di legge;
4. Di dare atto che la relativa spesa viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 nei conti n. 0512030102, 0512030202, 0512030302;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento
dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto rientra nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'esercizio 2015.

Il Direttore U.O.C. Bilancio
Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione
Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

n. 1 allegato cartaceo