

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 621/AV4 DEL 22/10/2015**

**Oggetto: [ risoluzione rapporto di lavoro dipendente R.M. ]**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, assunto al Prot. 48822 del 16/10/2015 e di risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente R.M. con effetto dalla data di adozione del presente atto, a ragione della assoluta e permanente impossibilità dello stesso a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
2. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di corrispondere all'interessato, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mensilità per l'importo lordo di € 7.906,81 soggetto alle ritenute di legge;
4. Di dare atto che la relativa spesa viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 nei conti n. 0512030102, 0512030202, 0512030302;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

**IL DIRETTORE UOC  
DR.SSA ORIANA ANDRENACCI**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(UOC GESTIONE RISORS UMANE)**

**Normativa di riferimento:**

- Legge 11 aprile 1955 n. 379;
- art. 13 Legge 8 agosto 1991 n. 274;
- Legge 8 agosto 1995 n. 335;
- Legge 27 dicembre 1997 n. 449;
- Legge 23 agosto 2004 n. 243;
- Legge 24 dicembre 2007 n. 247;
- D.P.R. 29 ottobre 2001 n. 461;
- Decreto 12 febbraio 2004;
- C.C.N.L. Comparto sanità dell'1/9/1995;
- Circolare INPDAP 11 giugno 2004 n. 37.

**ISTRUTTORIA**

Con domanda del 19/08/2015, assunta al protocollo n. 40997 del 25/08/2015 il sig. R.M. nato a Fermo il 21/04/1955, dipendente a tempo indeterminato appartenente al profilo professionale di Operatore Professionale 2° categoria Infermiere Generico chiede l'avvio del procedimento della risoluzione del rapporto di lavoro per sopraggiunta inabilità assoluta e permanente a svolgere proficuo lavoro.

Con nota prot. 208693 del 27/08/2015 la UOC Gestione Risorse Umane chiede al responsabile UOS Medicina Legale di sottoporre a visita collegiale il sig. R.M. al fine di valutare l'inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro.

Il predetto Collegio Medico, con processo verbale trasmesso con nota Prot. 47769 del 10/10/2015 (di cui al Port. N. 488222 del 16/10/2015), ha espresso il seguente giudizio medico legale:

“il sig. R.M. è affetto da una patologia a causa della quale è divenuto inidoneo in modo assoluto e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro”.

L'art. 23, comma 3, e 39, del CCNL del Comparto sanità dell'1/9/1995 prevede in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per totale e permanente inabilità fisica del dipendente la corresponsione allo stesso dell'indennità sostitutiva del preavviso che, nel caso di specie, ammonta a quattro mensilità pari all'importo lordo di € 9.453,88 soggetto alle ritenute di legge.

L'interessato ha diritto alla pensione di inabilità ordinaria in quanto in possesso dei requisiti di contribuzione previsti dall'art. 7 della legge 11 aprile 1955 n. 379.

**Si propone, pertanto, al Direttore dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:**

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, assunto al Prot. 48822 del 16/10/2015 e di risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente R.M.. con effetto dalla data di adozione del presente atto, a ragione della assoluta e permanente impossibilità dello stesso a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
2. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di corrispondere all'interessato, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del Comparto 7.906,81 soggetto alle ritenute di legge;
4. Di dare atto che la relativa spesa viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 nei conti n. 0512030102, 0512030202, 0512030302;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

**Il Responsabile del Procedimento  
dott. Michele Gagliani**

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto rientra nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'esercizio 2015.

**Il Direttore U.O.C. Bilancio  
Dott. Luigi Stortini**

**Il Responsabile UOS Controllo di Gestione  
Dott. Luigi Stortini**

**- ALLEGATI -**

n. 1 allegato cartaceo