



5. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4**  
**Dott. Alberto Carelli**

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

**Il Direttore U.O.C. Bilancio**

*Dott. Luigi Stortini*

**Il Responsabile UOS Controllo di Gestione**

*Dott. Luigi Stortini*

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

**Normativa di riferimento:**

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute";
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011".

Con determina n. 393/AV4 del 10/07/2015 è stato espresso con decorrenza 01/08/2015, il nulla osta alla mobilità presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto della Sig.ra Germano Anna dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs).

Con determina n. 391/AV4 del 09/07/2015 la Sig.ra Serena Francesca, dipendente in qualità di OSS Cat. Bs), in seguito al conferimento di un incarico a tempo determinato presso questa Azienda in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), è stata collocata in aspettativa dal 16/07/2015 per la durata di mesi quattro.

Con note prot. 32817/01/07/2015/ASURAV4/FMPERS e Prot. 34442/09/07/2015/ASURAV4/FMPERS in relazione al trasferimento della Sig.ra Germano e al collocamento in aspettativa della Sig.ra Serena, è stata chiesta al Direttore Generale ASUR l'autorizzazione per procedere alla sostituzione delle dipendenti, considerato anche il fatto che le cessazioni coincidono con il periodo delle ferie estive.

Con note Prot. 197896/06/07/2015/FMSP (integrata successivamente il 14/07/2015 Prot. 199936/FMSPS) e Prot. 198369/07/07/2015/FMSPS il Dirigente Area Infermieristica/Ostetrica Dott. Mirco Gregorini ha chiesto le sostituzioni della Sig. ra Germano Anna e della Sig.ra Serena Francesca, precisando che le stesse sono indispensabili per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

Si precisa che, a tutt'oggi, sono stati conferiti soltanto sette degli undici incarichi di C.P.S. Infermiere Cat. D) previsti, dal Piano Occupazionale per il periodo estivo.

Si dà atto che per la sostituzione delle due dipendenti sopra indicate, chiesta dal Dott. Gregorini, tramite conferimento di due incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario cat. Bs), è possibile utilizzare la graduatoria dell'Avviso Pubblico di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) approvata con determina n. 375/ZT11DZona del 20/05/2011, n. 458/ZT11DZona del 09/06/2011, n. 366/AV4 del 23/05/2012, la cui validità è stata prorogata con determina n.278/AV4 del 26/04/2013 ed escussa a tutt'oggi fino al 194° classificato.

Con determina n. 411/AV4 del 17/07/2015 il Direttore di Area per far fronte alle suddette necessità ha conferito n. 2 incarichi a tempo determinato della durata di mesi quattro di OSS Cat. Bs) alle Sigg.re Senzacqua Maria Paola e Uliassi Rosina e nel termine loro assegnato soltanto la Sig.ra Senzacqua ha sottoscritto il contratto.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011" è stato stabilito, tra l'altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che

prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto "Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell'ASUR Marche disposizioni" il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: ".... *Omissis...* Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR Marche le seguenti linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:

- a) *Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;*
- b) *con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..*
- c) *La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011:*
- d) *In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."*

Si dà atto che la D.G.R. n. 149 del 17/02/2014 prevede, all'Allegato A), che debba essere garantita la copertura del turn-over del personale a tempo indeterminato per tutte le figure professionali legate, direttamente o indirettamente, all'assistenza.

**Il Responsabile del Procedimento**

Dott.ssa Annamaria Quinzi

**Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Oriana Andrenacci

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.