

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 435/AV4 DEL 31/07/2015**

**Oggetto: PROROGA N.2 INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI COLLABORATORE
PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE CAT. D)**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Di prendere atto dell'inserimento nel P.O. anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 (nota prot. 10609 del 13/04/2015), dell'assunzione di due CPS Infermieri Cat. D), individuati con n. autoriz. AV4_126 e 127 dal 01/09/2015;
- 2) Di prorogare, in relazione al precedente punto 1), per la durata di mesi dodici, subordinatamente al consenso delle interessate e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, gli incarichi necessari per garantire i LEA (nota prot. 203158/28/07/2015/FMSPS del Dirigente SPS), conferiti alle dipendenti Sigg.re Fabionieri Romina e Gaggiano Nicoletta in base alle determinate n. 387/AV4 dell'11/07/2014 (Fabionieri) e n. 420/AV4 del 28/07/2014 (Gaggiano) senza soluzione di continuità rispetto alle scadenze (31/08/2015) ossia con decorrenza 01/09/2015;
- 3) Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga del suddetto incarico, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>	<i>Esercizio 2016</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 16.389,68	€ 32.779,36
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 4.851,36	€ 9.702,72
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 1.393,12	€ 2.786,24

- 4) Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

5) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli**

La presente determina consta di n.5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D. Lgs 368 del 06/09/2001”Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES”;
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”;
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011”;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’Asur Marche - disposizioni.

Con determine n. 387/AV4 dell’11/07/2014 e n. 420/AV4 del 28/07/2014 alle Sigg.re Fabionieri Romina e Gaggiano Nicoletta sono stati conferiti due incarichi a tempo determinato, della durata di mesi dodici di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) e che le stesse hanno preso servizio in data 01/09/2014.

Con nota prot. 203158/28/07/2015/FMSPS il Dirigente del S.P.S. Area Infermieristica/Ostetrica Dr. Mirco Gregorini ha comunicato: “...omissis... *Oggetto: Richiesta proroga incarichi C.P.S. Infermiere Cat. D) a tempo determinato in scadenza 31/08/2015.*

Tenuto conto della verifica effettuata dall’Ufficio Personale riguardo alla possibilità di proroga del personale a tempo determinato CPS Infermiere in scadenza il 31/08/2015, si chiede la proroga fino al termine massimo utile per i contratti di:

Fabionieri Romina, C.P.S. Infermiera Cat. D) in servizio all’UOC Chirurgia P.O. Fermo

Gaggiano Nicoletta C.P.S. Infermiera Cat. D) in servizio all’UOC Medicina Multidisciplinare P.O. Fermo.

La richiesta di proroga degli incarichi sopracitati è motivata dalla garanzia di continuità dei servizi aziendali nel rispetto dei LEA

...omissis...”

Il D. Lgs 368/2001 all’art. 4 “Disciplina della proroga” prevede al comma 1 che il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell’arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni.

Per effetto del D.L. 158/2012, c.d. “Decreto Balduzzi” convertito, con modificazioni, in L. n. 189/2012, è stato inserito nel D. Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell’art. 10 “esclusioni e discipline specifiche” che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall’applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l’articolo 5, comma 4 bis.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i.;
- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Nel Piano Occupazionale anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n.221 del 01/04/2015 e trasmesso con nota DGASUR Prot. 10609 del 13/04/2015, nella colonna "n. autorizz. righe AV4_126 e AV4 -127", sono state previste le assunzioni di n. 2 C.P.S. Infermiere Cat. D) a far data 01/09/2015.

Stante quanto sopra si predisporre provvedimento del Direttore di Area, su indicazione dello stesso, nei seguenti termini:

- 1) Di prendere atto dell'inserimento nel P.O. anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 (nota prot. 10609 del 13/04/2015), dell'assunzione di due CPS Infermieri Cat. D), individuati con n. autoriz. AV4_126 e 127 dal 01/09/2015;
- 2) Di prorogare, in relazione al precedente punto 1), per la durata di mesi dodici, subordinatamente al consenso delle interessate e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, gli incarichi necessari per garantire i LEA (nota prot. 203158/28/07/2015/FMSPS del Dirigente SPS), conferiti alle dipendenti Sigg.re Fabionieri Romina e Gaggiano Nicoletta in base alle determinate n. 387/AV4 dell'11/07/2014 (Fabionieri) e n. 420/AV4 del 28/07/2014 (Gaggiano) senza soluzione di continuità rispetto alle scadenze (31/08/2015) ossia con decorrenza 01/09/2015;

- 3) Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga del suddetto incarico, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>	<i>Esercizio 2016</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 16.389,68	€ 32.779,36
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 4.851,36	€ 9.702,72
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 1.393,12	€ 2.786,24

- 4) Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
- 5) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Per l'anno 2016 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato.