

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 422/AV4 DEL 23/07/2015**

Oggetto: CONFERIMENTO N. 2 INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI C.P.S. INFERMIERE CAT. D). UTILIZZO GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per far fronte alle ferie estive e per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) (note del 29/04/2015 e del 26/06/2015 del Dirigente SPS Area Inf.ca/Ostetrica), al conferimento di n. 2 incarichi a tempo determinato di C.P.S. Infermiere Cat. D), tramite riutilizzo della graduatoria dell' avviso pubblico approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 ed escussa fino al 138° classificato;
2. Di individuare quali soggetti aventi titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula dei contratti individuali di lavoro, di cui al precedente punto 1), i candidati sig.ri Scinicariello Cristina e Mancini Marco, classificati, rispettivamente al 141° ed al 142° posto, che hanno manifestato la propria disponibilità;
3. Di stabilire che:
 - gli incarichi a tempo determinato avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata pari a mesi quattro con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un'eventuale nuova organizzazione;
 - ai soggetti di cui al punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;
4. Di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento

Esercizio 2015

Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 16.389,68
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 4.851,36
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 1.393,12

5. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n.4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Per l'anno 2016 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”;
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011”.

Nel Piano Occupazionale anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n.221 del 01/04/2015 e trasmesso con nota DG/ASUR Prot. n. 10609 del 13/04/2015, nella colonna “n.autorizz. righe AV4/ 71,72,73,74,75,76,77,78,79,80 e 81”, è stata prevista l’assunzione a tempo determinato di n. 11 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri Cat. D) dal 01/06/2015 in relazione al Piano Ferie.

Con nota prot. 195822/26/06/2015/FMSPS il Dirigente del S.P.S. Area Infermieristica Ostetrica Dr. Mirco Gregorini ha comunicato: “...omissis... Con la seguente si conferma l’assoluta necessità di procedere all’assunzione immediata di n. 8 CPS Infermieri Cat. D) per la sostenibilità del piano ferie estivo, così come autorizzato dall’ASUR nel piano assunzioni 2015 dell’AV4, a garanzia del mantenimento dei livelli Essenziali di Assistenza.

Tale necessità, già preventivata per l’1 giugno, risulta allo stato attuale ancora più evidente vista anche la mancata assunzione nello stesso mese di giugno di altre unità a garanzia del turnover (cessati dei mesi di aprile e maggio). Ad oggi la stima delle necessità risulta essere già quella della copertura di oltre 100 turni entro il 15 luglio nelle varie UUOO aziendali.

Qualora non si proceda fin da subito all’assunzione delle 8 unità necessarie, le azioni possibili (da concordare con il DAV) non potranno che essere quelle di una ulteriore riduzione/sospensione di attività di UUOO/Servizi dell’AV4...omissis...”

Si dà atto che, a tutt’oggi, non sono stati ancora assunti a tempo indeterminato, quattro C.P.S. Infermieri cat. D), in sostituzione di altrettante unità di pari qualifica cessate dal servizio e inserite nel Piano Occupazionale, per le quali la Direzione Generale ASUR ha già rilasciato la relativa autorizzazione.

La carenza complessiva attuale di personale infermieristico, tenuto conto del fatto che risultano conferiti soltanto sette degli undici incarichi a tempo determinato di C.P.S. Infermiere cat. D) previsti per il Piano Ferie, ammonta pertanto ad otto unità.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011” è stato stabilito, tra l’altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’ASUR Marche disposizioni” il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: “.... Omissis...”

Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR Marche le seguenti linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:

- a) Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;
- b) con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..
- c) La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011:
- d) In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."

Si dà atto che la D.G.R. n. 149 del 17/02/2014 prevede, all'Allegato A), che debba essere garantita la copertura del turn-over del personale a tempo indeterminato per tutte le figure professionali legate, direttamente o indirettamente, all'assistenza.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Per l'anno 2016 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato