

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 421/AV4 DEL 23/07/2015

**Oggetto: CONFERIMENTO N. 4 INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI C.P.S.
INFERMIERE CAT. D). UTILIZZO GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di dare atto dell'inserimento nel P.O. anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 (nota prot. 10609 del 13/04/2015), dell'assunzione di undici Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri Cat. D), individuata con n. autoriz. AV4_71-72-73-74-75-76-77-78-79-80- e 81 dal 01/06/2015;
2. Di procedere, in relazione al punto 1), al conferimento di n. 4 incarichi a tempo determinato di C.P.S. Infermiere Cat. D), a completamento degli undici previsti, per il piano ferie estive, necessari per garantire i LEA (note del 29/04/2015 e del 26/06/2015 del Dirigente SPS Area Inf.ca/Ostetrica), tramite riutilizzo della graduatoria dell' avviso pubblico approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 ed escussa fino al 119° classificato
3. Di individuare quali soggetti aventi titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula dei contratti individuali di lavoro, di cui al precedente punto 2), i candidati classificati fino al 138° posto: PIZIOLI OBERTA – ANTONIOLI ANDREA – DI NICOLA MANUELA – MIHALACHE DORINA.
4. Di stabilire che:
 - gli incarichi a tempo determinato avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata pari a mesi quattro con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un'eventuale nuova organizzazione;
 - ai soggetti di cui al punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;

5. Di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni, già prevista con determina n. 394/AV4 del 13/07/2015, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 32.779,36
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 9.702,72
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 2.786,24

6. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

***Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli***

La presente determina consta di n.6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute";
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011".

Nel Piano Occupazionale anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n.221 del 01/04/2015 e trasmesso con nota DG/ASUR Prot. n. 10609 del 13/04/2015, nella colonna "n.autorizz. righe AV4/ 71,72,73,74,75,76,77,78,79,80 e 81", è stata prevista l'assunzione a tempo determinato di n. 11 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri Cat. D) dal 01/06/2015 in relazione al Piano Ferie, di cui 4 sono stati assunti in esecuzione di precedenti determine.

La DGRM n. 1066 del 15/07/2013 definisce i criteri e le modalità di utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi indetti dagli Enti del Servizio Sanitario Regionale, di cui all'art. 25 della L.R. n. 31 del 27/11/2012, per assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato.

Con note prot. 24642/18/05/2017/ASURAV4/FMPERS/P e prot.25420/21/05/2015/ASURAV4/FMPERS/P, dovendo procedere con urgenza a diverse assunzioni, sia tempo indeterminato che determinato di personale con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), è stato chiesto rispettivamente all'Area Vasta n. 1 e all'Area Vasta n. 3 di poter utilizzare, ai sensi dell'art. 5 lett. A) della DGRM n. 1066/2013, le graduatorie concorsuali della qualifica in argomento in loro possesso.

Con nota prot. 195822/26/06/2015/FMSPS il Dirigente del S.P.S. Area Infermieristica Ostetrica Dr. Mirco Gregorini ha comunicato: "...omissis... Con la seguente si conferma l'assoluta necessità di procedere all'assunzione immediata di n. 8 CPS Infermieri Cat. D) per la sostenibilità del piano ferie estivo, così come autorizzato dall'ASUR nel piano assunzioni 2015 dell'AV4, a garanzia del mantenimento dei livelli Essenziali di Assistenza.

Tale necessità, già preventivata per l'1 giugno, risulta allo stato attuale ancora più evidente vista anche la mancata assunzione nello stesso mese di giugno di altre unità a garanzia del turnover (cessati dei mesi di aprile e maggio). Ad oggi la stima delle necessità risulta essere già quella della copertura di oltre 100 turni entro il 15 luglio nelle varie UUOO aziendali.

Qualora non si proceda fin da subito all'assunzione delle 8 unità necessarie, le azioni possibili (da concordare con il DAV) non potranno che essere quelle di una ulteriore riduzione/sospensione di attività di UUOO/Servizi dell'AV4...omissis..."

Ad oggi non risulta pervenuto alcun riscontro alle note sopracitate da parte dell'Area Vasta 1 e dell'Area Vasta n. 3, per cui vista l'urgenza di procedere all'assunzione di n. 8 Collaboratori Professionali Sanitari Cat. D) per far fronte alle ferie estive e per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), tenuto conto della situazione emergenziale relativa al funzionamento dei servizi ospedalieri, si rende necessario riutilizzare la graduatoria dell'Avviso Pubblico di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), già escussa, ed approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 fino alla predisposizione di una nuova graduatoria.

Con determina n. 394/AV4 del 13/07/2015, al fine di far fronte alle sopracitate esigenze, è stato effettivamente conferito, al Sig. Chiappini Emidio, soltanto uno dei cinque incarichi a tempo determinato di C.P.S. Infermiere Cat. D) ivi attribuiti.

Si ritiene, pertanto, di conferire i 4 incarichi restanti di CPS Infermiere Cat. D), ai candidati PIZIOLI OBERTA, ANTONIOLI ANDREA, DI NICOLA MANUELA e MIHALACHE DORINA rispettivamente classificati al 58^a - 59° - 134° e 138° posto nella graduatoria, precisando che i Sigg.ri Pizioli Oberta e Antonioli Andrea, per mero errore materiale, non sono stati interpellati per l'eventuale disponibilità.

Si precisa che la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra è già stata prevista con determina n. 394/AV4 del 13/07/2015 e utilizzata parzialmente.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011" è stato stabilito, tra l'altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto "Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell'ASUR Marche disposizioni" il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: ".... *Omissis...* Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR Marche le seguenti linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:

- a) *Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;*
- b) *con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..*
- c) *La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011;*
- d) *In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."*

Stante quanto sopra si predispone su indicazione del Direttore di Area il seguente schema di determina:

1. Di dare atto dell'inserimento nel P.O. anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 (nota prot. 10609 del 13/04/2015), dell'assunzione di undici Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri Cat. D), individuata con n. autoriz. AV4_71-72-73-74-75-76-77-78-79-80- e 81 dal 01/06/2015;

2. Di procedere, in relazione al punto 1), al conferimento di n. 4 incarichi a tempo determinato di C.P.S. Infermiere Cat. D), a completamento degli undici previsti, per il piano ferie estive, necessari per garantire i LEA (note del 29/04/2015 e del 26/06/2015 del Dirigente SPS Area Inf.ca/Ostetrica), tramite riutilizzo della graduatoria dell' avviso pubblico approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 ed escussa fino al 119° classificato
3. Di individuare quali soggetti aventi titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula dei contratti individuali di lavoro, di cui al precedente punto 2), i sottoelencati candidati classificati fino al 138° posto: PIZIOLI OBERTA – ANTONIOLI ANDREA – DI NICOLA MANUELA – MIHALACHE DORINA.
4. Di stabilire che:
 - gli incarichi a tempo determinato avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata pari a mesi quattro con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un'eventuale nuova organizzazione;
 - ai soggetti di cui al punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;
5. Di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni, già prevista con determina n. 394/AV4 del 13/07/2015, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 32.779,36
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 9.702,72
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 2.786,24

6. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato