

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

DIRIGENZA SANITARIA,  
PROFESSIONALE, TECNICA E  
AMMINISTRATIVA  
ANNO 2014

RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
PER PRODUTTIVITA'

*[Signature]*

*CGIL*  
*[Signature]*

*SINATO*  
*[Signature]*  
*AUPI*  
*Nicola*  
*[Signature]*

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO**

**DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED  
AMMINISTRATIVA**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014**

Il giorno 15/01/2015 alle ore 8 presso la Sede Amministrativa della AREA VASTA n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 - Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione della Area Vasta n. 4 di Fermo nella persona del  
Direttore di Area Vasta dott. Alberto Carelli

**i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria**

FEDIR SANITA' \_\_\_\_\_

SNABI SDS \_\_\_\_\_

SINAFIO Luca Simonini \_\_\_\_\_

AUPI Michela \_\_\_\_\_

CGIL Edoardo \_\_\_\_\_

CISL Giuseppe \_\_\_\_\_

UIL Roberto \_\_\_\_\_

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il presente accordo anno 2014.

### FONDO CONTRATTUALE DI RIFERIMENTO

(Fondo per la retribuzione di risultato relativa ai livelli di produttività ed al miglioramento dei servizi art. 11 del CCNL del 05.07.2006; art. 27 del CCNL del 17.10.2008 e art.10 CCNL del 06.05.2010);

**Fondo al 31/12/2012, (con determina 282/AV4/2013) con salvezza di rideterminazione per rinnovo contrattuale e disposizioni ASUR**

Dirigenza Ruolo P.T.A. -> € 49.925,88

Dirigenza Ruolo Sanitario -> € 153.775,54

**Fondo al 31/12/2013 (definitivo con determina n. 377/DAV/2014) con salvezza di rideterminazione per rinnovo contrattuale e disposizioni ASUR**

Dirigenza Ruolo P.T.A. -> € 52.298,64

Dirigenza Ruolo Sanitario -> € 157.475,64

Dirigenza Professioni Sanitarie € 1.147,18

**Fondo al 31/12/2014 (provvisorio con determina n. 377/DAV/2014) con salvezza di rideterminazione per rinnovo contrattuale e disposizioni ASUR**

Dirigenza Ruolo P.T.A. -> € 51.407,62

Dirigenza Ruolo Sanitario -> € 157.475,54

Dirigenza Professioni Sanitarie € 1.720,78

N.B. Per la dirigenza del ruolo sanitario è stata prodotta con nota del 12/5/2008 alla Direzione Provinciale del Lavoro di Ascoli Piceno, nonché al Direttore generale ASUR Marche di Ancona istanza di conciliazione, ai sensi dell'art. 65 Decreto legislativo 30/03/2001 n.165, riguardante la quantificazione del fondo per la retribuzione di risultato, in conseguenza dell'interpretazione autentica dell'art. 61 comma 2 lett. A) del CCNL 1994/1997, intervenuta in data 12.07.2001 tra l'ARAN e le OO.SS. della dirigenza non medica. Sulla fattispecie la parte pubblica rinvia alle indicazioni effettuate dalla Regione Marche con nota del 19.05.2005 prot. n. 10733/DIP5/RUF/PM.

I fondi come sopra quantificati sono incrementati dagli emolumenti appresso indicati:

-residuo fondo indennità accessorie legato alle condizioni di lavoro  
da altre eventuali risorse economiche aggiuntive regionale, ove assegnate.

-Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale

art. 61 comma 2 lett. b) CCNL 05.12.1996

Fondo anno 2014 € 2.630,33

La Parte Sindacale prende atto.

### Gestione del salario di produttività

Il nuovo sistema di retribuzione di risultato è caratterizzato dai seguenti elementi:

- α) è importante strumento per migliorare, dal punto di vista quali/quantitativo il servizio che la nuova Azienda sanitaria è chiamata ad offrire al cittadino utente, nel quadro di un più efficiente utilizzo delle risorse e pertanto di una maggiore economicità;
- β) è un sistema che si fonda nel perseguimento e sulla verifica di concreti risultati ottenuti dall'équipe e dal singolo dipendente;
- χ) è strumento da gestire nell'ambito dei criteri generali posti, in modo decentrato, a livello di singolo dipartimento / servizio / reparto / ufficio.

Il CCNL 08.06.2000, per effetto dell'art. 52 comma 2°, mantiene in vigore i principi, per ciò che concerne la produttività, contenuti negli artt. 61, 62, 63, del CCNL 05.12.1996, cui si rinvia per il dettaglio.

*Il contratto 03.11.2005, all'art. 51 comma 1, conferma l'art. 52 commi 1 e 2 e l'art. 9, comma 2 del CCNL 08.06.2000, I e II biennio economico.*

Pertanto a cadenza annuale le parti contrattano e stabiliscono i criteri sottoscrivendo un accordo che ha valenza dal 1° Gennaio al 31 Dicembre.

### ACCORDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014.

Il fondo di produttività previsto ai sensi della normativa di riferimento è ripartito tra il personale della dirigenza SPTA delle singole UU.OO. con i parametri appresso indicati:

1. Tutti i dipendenti debbono essere coinvolti negli obiettivi collegati alla produttività così come concordati e assegnati dalla Direzione di Area Vasta.
2. La Direzione di Area Vasta negozia con ciascuna U.O. gli obiettivi con il relativo peso e la conseguente assegnazione delle quote di retribuzione di risultato connesse ai progetti assegnati.
3. Al personale verrà corrisposta n. 1 quota in acconto, salvo conguaglio attivo o passivo, a titolo di produttività collettiva, con i parametri di distribuzione di seguito indicati e secondo le seguenti modalità:

## PARAMETRI DI ATTRIBUZIONE:

*Dir. Ex II liv. 1.2*

*Dir. Ex I liv. 1*

L'erogazione della retribuzione di risultato è strettamente collegata alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi, a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti o per stati di avanzamento (art. 5 comma 3 CCNL 05.12.1996). Come tale, quindi, tale retribuzione deve essere fortemente legata al percorso della valutazione parziale o finale del raggiungimento degli obiettivi.

Per la valutazione degli obiettivi si rinvia alle disposizioni di cui agli art 11 e segg. del CCNL del 17/10/2008.

## QUOTA DEL 10% DEL FONDO RISERVATA ALLA DIREZIONE DI AREA VASTA

Quota del 10% del fondo viene riservata alla Direzione che – con decisione autonoma e motivata – la utilizzerà per la remunerazione di progetti finalizzati alla realizzazione di obiettivi strategici aggiuntivi assegnati a Dirigenti di Centro di Responsabilità o trasversali a più di Centri di Responsabilità.

Di tale utilizzo sarà data idonea e preventiva informazione alle OO.SS.

La partecipazione a dette attività è su base volontaria.

Ciascun dirigente responsabile di Centro di Responsabilità è pertanto tenuto ad illustrare ai propri dirigenti risorse, contenuti e modalità di esecuzione nonché ad acquisire l'accettazione e la condivisione del progetto.

Eventuali economie derivanti dalla mancata esecuzione parziale o totale di attività non sono direttamente utilizzabili per altre attività progettuali di interesse del Centro di Responsabilità ma ritornano nel fondo per la distribuzione del saldo della produttività, come di seguito indicato.

## QUOTA FONDO RISERVATA ALLA VALUTAZIONE DEI DIRETTORI DI U.O.

Viene riservata alla valutazione di cui al Regolamento sulla valutazione annuale dei Dirigenti la quota del 10% del fondo produttività anno 2014, da distribuirsi secondo le modalità appresso indicate.

## PERFORMANCE

Si prende atto che la Direzione Generale ASUR con determina n. 488 del 28 luglio 2014 ha approvato il documento "Il Piano della Performance 2014 – 2016 e nel presente Accordo le parti recepiscono quanto stabilito nello stesso, in particolare rispetto al principio per cui la erogazione del salario di risultato è collegato al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dalla Direzione di Area Vasta.



### ATTRIBUZIONE ACCONTI:

Della quota restante (il 80% del fondo), si procederà alle liquidazioni in acconto e a saldo, come appresso indicato:

il 50% dello stesso - con riferimento all'attività espletata fino a settembre 2014 - da liquidare entro i due mesi successivi alla validazione delle dichiarazioni dei Direttori/Dirigenti da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale.

Il saldo dell'intero fondo dal liquidare previa verifica dell'attività svolta da parte del competente organo di valutazione, come previsto nell'articolo seguente.

I componenti di parte sindacale si recheranno presso l'Ufficio Relazioni Sindacali per la sottoscrizione.

### PROCEDURA PER SALDO FINALE

Il saldo dell'intero fondo, previa verifica dell'attività svolta e validazione da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale viene previsto una volta espletate tutte le operazioni di rito, compreso l'ottenimento del parere favorevole del Collegio Sindacale.

I Direttori/Responsabili di U.O. invieranno al Nucleo di Valutazione Aziendale una relazione sullo stato di avanzamento dei progetti di budget (per l'attività relativa al periodo 01.01.2014-31.12.2014) secondo procedura di valutazione di cui allo specifico Regolamento per la graduazione delle funzioni e degli incarichi di cui alla determina n. 558/AV4 del 03/08/2012 e disposizioni ASUR (da ultima determina 262/DG/2015 su Piano Performance).

In base alla valutazione del Nucleo di Valutazione Aziendale effettuata sul raggiungimento percentuale di tutti i progetti di budget delle varie Unità Operative, verrà attribuito entro due mesi il saldo del fondo calcolato in base ai parametri sopra indicati e secondo il personale in dotazione al 31.12.2014.

I Responsabili delle UU.OO., sulla base degli elementi forniti dalla Direzione di Area Vasta, verificheranno periodicamente i rispettivi budget (obiettivi e risorse) e ne daranno riscontro alla Direzione di Area Vasta medesima per la valutazione del perseguimento degli obiettivi concordati. Il Dirigente dell'U.O., nell'ambito della relazione di consuntivo, dovrà esplicitare le modalità adottate per l'effettivo coinvolgimento del personale agli obiettivi prefissati.

A fine esercizio, il Nucleo di Valutazione Aziendale verificherà quindi il raggiungimento degli obiettivi prefissati, proponendo la liquidazione dei premi di produttività in base alla percentuale raggiunta. Le liquidazioni conseguenti potranno essere effettuate solo se l'obiettivo sarà raggiunto nella misura pari almeno al valore limite inferiore. Il valore limite fissa il punto quantitativo al di là del quale l'obiettivo è considerato definitivamente non raggiunto e non dà diritto ad alcun premio. Il valore limite è fissato, per tutti gli obiettivi di qualunque U.O. ed è definito nella scheda di budget.

Per ogni UOC e UOS a valenza dipartimentale è prevista una scheda di budget, sottoscritta dal Direttore di Area Vasta e dal Responsabile della UO, che prevede un'articolata serie di obiettivi

(economici/finanziari, di attività, sanitari, di qualità o di appropriatezza) a cui corrispondono degli indicatori.

Da tali schede, per ogni obiettivo, è possibile desumere il valore limite.

Si richiama altresì quanto previsto dal Regolamento sul processo di valutazione annuale dei dirigenti in vigore nella Area Vasta 4 nella parte in cui prevede testualmente che "la valutazione del Nucleo di Valutazione viene considerata negativa qualora sia inferiore a 60/100 (sessanta centesimi). Gli esiti della valutazione negativa sono quelli previsti dal CCNL 2002-2005.

Si precisa che in caso di raggiungimento degli obiettivi in misura compresa tra il valore limite e il 90%, la liquidazione sarà in pari percentuale. Il raggiungimento dell'obiettivo in misura compresa tra il 90,01% e il 100%, comporta la liquidazione del 100% della quota spettante.

#### **VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DI U.O. (come concordato nell'incontro del 19/6/2008)**

Il 10% del fondo totale assegnato alla valutazione dei Direttori/Responsabili delle UU.OO. viene distribuito al momento dell'erogazione del saldo 2014 secondo i parametri sopra indicati ed in base al Regolamento sulla valutazione annuale dei Dirigenti la cui applicazione, per la parte relativa alla distribuzione del fondo alle UU.OO. ed attribuzione del risultato percentuale come da scheda di valutazione individuale allegata, viene prevista anche per l'anno 2014.

La scheda allegata è strumento di misurazione della *performance individuale*, che risulta articolata come di seguito:

- Area dei risultati: punteggio massimo attribuibile 70
- Area dei comportamenti organizzativi: punteggio massimo attribuibile 30

Le schede di valutazione devono essere notificate dal valutatore di I° istanza agli interessati al fine di acquisirne la firma per la condivisione o meno.

In presenza della mancata accettazione del giudizio il dirigente può esercitare effettuare osservazioni scritte e motivate al valutatore di II° istanza (Nucleo di Valutazione aziendale) e può chiedere di essere ascoltato in contraddittorio assistito da un consulente di fiducia o rappresentante sindacale.

Nelle more di tale attribuzione del fondo alle varie Unità Operative, la liquidazione ai singoli dirigenti, anche se le valutazioni vengono effettuate in termini percentuali (come da scheda allegata al Regolamento di cui sopra), verranno rapportate ai punteggi come da precedente scheda di valutazione (es. 100 = 20).

#### **ASSENZE**

In caso di assenze dal servizio (ad esclusione di quelle per permessi ed aspettative sindacali, cariche pubbliche, infortuni sul lavoro, art. 33 L. 104/92, malattie professionali, congedo di maternità o paternità ai sensi del D. Lgs. 151/2001 (ex astensione obbligatoria al 100%) si operano le decurtazioni allorché il dipendente superi i sessanta giorni (inclusi i festivi) annui di mancata presenza in servizio (c.d. franchigia).

Al personale ad orario ridotto, sono corrisposte le quote che precedono in proporzione all'orario di lavoro svolto.

Nei casi di congedi straordinari per gravi motivi di cui all'art. 42 D. Lgs. 151/2001 e nei casi di congedi parentali di cui all'art. 32 D. Lgs. 151/2001 (ex astensione facoltativa) non viene corrisposta alcuna quota a titolo di produttività collettiva.

Le somme non erogate per effetto di decurtazioni connesse ad assenze di cui al precedente capoverso, verranno ridistribuite al personale avente diritto.

Vengono estesi in sede di erogazione delle quote a saldo i benefici economici della produttività 2014 anche al personale assunto con contratto a tempo determinato e che abbiano effettuato almeno 6 mesi di lavoro (anche non continuativi) nell'anno 2014.

Al personale che viene spostato da una U.O. ad un'altra, verrà attribuito il risultato dell'U.O. nella quale ha effettuato nell'arco dell'anno la prevalenza del proprio orario di lavoro.

Il residuo derivante dal mancato raggiungimento dei progetti verrà ridistribuito tra le varie UU.OO. in base alla percentuale di raggiungimento attribuita dal NdV.

I risultati definitivi delle valutazioni saranno trasmessi tempestivamente dalla Direzione al Servizio Personale per permettere le conseguenti liquidazioni.

Si richiama comunque quanto previsto dalle disposizioni di cui alla L.133/2008 e s.m.i. che saranno oggetto di verifica e applicazione anche a saldo della liquidazione del fondo.

I criteri di cui sopra sono applicabili all'istituto contrattuale in argomento per l'anno 2014.

Le parti danno atto che è condizione risolutiva del presente accordo il fatto che uno degli organismi pubblici competenti sulla materia della contrattazione collettiva di livello superiore adottati atti incompatibili con il suo contenuto

ASUR  
Marche

CGIL  
CGIA  
CISL  
CPTP  
SINARO  
FIR



## SEZIONE SECONDA

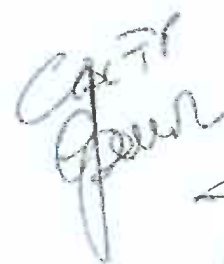
### UTILIZZO ECONOMIE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2013 E PRECEDENTI

#### Premessa

Fermo restando il principio generale di utilizzo dei fondi contrattuali per le loro specifiche finalità,

- ◆ ai sensi del comma 5 dell'art. 50 del CCNL 08.06.2000 tutt'ora vigente, le economie del "fondo di posizione" "sono temporaneamente assegnate al fondo di risultato, per poi essere riassegnate al fondo di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo";
- ◆ ai sensi dell'art. 52 comma 4 lett. c) CCNL 8.6.2000 tutt'ora vigente, è confermata la possibilità di utilizzazione temporanea nel fondo di risultato, di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di posizione e del disagio;
- ◆ ai sensi della DGRM n. 1156 del 29.07.2013, previa applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, a decorrere dal 2013 possono essere utilizzati "sulla base di nuove progettualità e/o nell'ambito delle progettualità specifiche afferenti allo stesso anno, secondo le dinamiche di negoziazione condotte da ciascuna azienda".

Le parti prendono atto dell'ammontare delle economie dei fondi contrattuali relative agli anni 2010 - 2011 - 2012 - 2013 determinate al netto delle poste che, per previsione normativa (art. 71 L. 133/2009 - art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010), non possono essere utilizzate nell'ambito della contrattazione integrativa, come di seguito indicati.



Area Contrattuale: Div. Sanitaria

	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Totale
	Residuo al 31.12.2013	Residuo al 31.12.2013	Residuo al 31.12.2013	Residuo al 31.12.2013	
Incremento del Fondo incentivi per residui del fondo del disagio	€ 10.159,08	€ 10.079,39	€ 20.040,19	€ 21.173,75	€ 51.293,53
Incremento del Fondo incentivi per residui del fondo di posizione	€ 45.135,57	€ 68.344,58	€ 72.891,67	€ 79.048,02	€ 220.284,27
residui fondo di risultato		€ 17.810,14	€ 15.377,48	€ 40.118,38	€ 73.906,00
<b>Totale</b>	<b>€ 55.294,65</b>	<b>€ 96.234,11</b>	<b>€ 108.309,34</b>	<b>€ 140.340,15</b>	<b>€ 400.778,45</b>

residui fino al 2012 € 239.638,30

Residui 2013 € 140.340,15

Area Contrattuale: Div. PT4

	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Totale
	Residuo al 31.12.2013	Residuo al 31.12.2013	Residuo al 31.12.2013	Residuo al 31.12.2013	
Incremento del Fondo incentivi per residui del fondo di posizione	€ 46.165,32	€ 82.110,18	€ 101.497,73	€ 96.656,35	€ 280.264,26
residui fondo risultato			€ 1.512,91	€ 13.698,10	€ 15.211,01
<b>Totale</b>	<b>€ 46.165,32</b>	<b>€ 82.110,18</b>	<b>€ 103.010,64</b>	<b>€ 110.354,45</b>	<b>€ 343.640,59</b>

residui fino al 2012 € 233.256,14

Residui 2013 € 110.354,45

Area Contrattuale: Div. Professioni sanitarie

	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Totale
	Residuo al 31.12.2013	Residuo al 31.12.2013	Residuo al 31.12.2013	Residuo al 31.12.2013	
Incremento del Fondo incentivi per residui del fondo di posizione				€ 5.333,08	€ 5.333,08
residui fondo risultato				€ 295,59	€ 295,59
<b>Totale</b>				<b>€ 5.628,47</b>	<b>€ 5.628,47</b>

residui fino al 2012

Residui 2013 € 5.628,47

*De P  
M...*

*SIWATO  
Luo  
CG-IT  
P...*

*312*

*CG 12*

*De*

Relativamente agli alle economie degli anni 2010 – 2011 – 2012 gli importi di cui sopra vengono corrisposti a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nelle specifiche annualità che hanno contribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati alle UU.OO. mediante la negoziazione del budget; detti obiettivi sono infatti risultati strettamente necessari all'azienda per garantire, negli anni di riferimento, l'ottimizzazione quali-quantitativa dei livelli prestazionali nonché la trasformazione organizzativa aziendale in relazione al riordino del SSR.

Le spettanze individuali sono determinate secondo i parametri di attribuzione di cui agli Accordi Integrativi dei rispettivi anni interessati, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quale i singoli dirigenti hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei risultati aziendali, certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale.

Relativamente alle economie dell'anno 2013 stante la previsione della DGRM 1156/2013, tenuto conto:

- dell'applicazione della DGRM 1156/2013 *allegato A lett. C)* nelle more del completamento della riorganizzazione delle reti cliniche ex DGRM 1219/2014
- di quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con determine n. 471/DG/2014 e 373/DG/2014 relativamente al fondo Risultato ruolo PTA per personale in servizio presso la Direzione Generale ASUR
- dell'avvenuta verifica delle attività poste in essere dai Dirigenti del ruolo Sanitario in applicazione dell'art. 8 L. 405/2001

le parti concordano di utilizzare le stesse come segue:

- per il 85% dell'ammontare complessivo vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nell'anno 2013 secondo le medesime modalità già esplicitate per l'anno 2012;
- per il restante 15% da utilizzarsi per eventuali somme da corrispondere per l'applicazione di istituti contrattuali pregressi, fermo restando che in caso di non utilizzo tali somme verranno utilizzate come al punto precedente.

### LIQUIDAZIONI

La liquidazione dei compensi individuali di cui alla sezione seconda del presente Accordo avverrà entro il secondo mese successivo all'acquisizione del parere favorevole del Collegio Sindacale Asur rispetto alla presente intesa.

Le economie dei fondi contrattuali di cui sopra potranno subire variazioni in relazione ad eventuali liquidazioni afferenti ad istituti finanziati dai fondi contrattuali non ancora completate o che comunque dovessero intervenire successivamente alla stipula della presente intesa ovvero in conseguenza di contenziosi in atto.

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE,  
TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Anno 2014

PRONTA DISPONIBILITA'

LAVORO STRAORDINARIO

INDENNITA' DI DISAGIO – PERICOLO -DANNO

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona

C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4

Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019

e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - [www.asurzona11.marche.it](http://www.asurzona11.marche.it)

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigiano, Smerillo, Torre San Patrizio



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO  
DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

ANNO 2014

PRONTA DISPONIBILITA' LAVORO STRAORDINARIO – INDENNITA' DISAGIO -  
PERICOLO - DANNO

Il giorno 15/3/14 alle ore 8 presso la Sede Amministrativa di questa Area Vasta n. 4 di Fermo,  
sita in Via Zeppilli, 18 – Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione della Area Vasta n. 4 di Fermo nella persona del  
Direttore di Area Vasta n. 4 Dott. Alberto Carelli

i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria

FEDIR SANITA' \_\_\_\_\_

SNABI SDS \_\_\_\_\_

SINAFO \_\_\_\_\_

AUPI \_\_\_\_\_

CGIL \_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_\_

UIL \_\_\_\_\_

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il presente Accordo anno 2014.

Area dirigenza SPTA – Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro –

art. 51 del CCNL 08.06.2000 ed integrativo del 10.02.2004; art.50 del CCNL del 03.11.2005; art. 10 del CCNL del 05.07.2006; art. 26 del CCNL del 17.10.2008 ed art. 9 del CCNL del 06.05.2010.

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - RUOLO SANITARIO

Anno 2011 nella misura di € 55.149,72 (Determina DZ11 n. 362 del 19/05/2011 - adeguamento fondi per CCNL 06/05/2010)

Anno 2012 nella misura di € 55.149,72 (Determina DAV n. 372 del 23/05/2012 con salvezza di rideterminazione per rinnovo contrattuale e disposizioni ASUR)

Anno 2013 nella misura di € 61.849,72 (Determina DAV n. 377/DAV/2014 con salvezza di rideterminazione per rinnovo contrattuale e disposizioni ASUR)

anno 2014 nella misura provvisoria di € 61.849,72 (determina n. 377/AV4 del 08/07/2014)

\*\*\*\*\*

### 1) PRONTA DISPONIBILITA'

#### PIANO ANNO 2014

(art. 19 CCNL 05.12.1996 - Integrativo del 02.07.1997 – art. 17 CCNL 3/11/2005)

- 1) Il servizio di pronta disponibilità è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente chiamato e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere il presidio nel più breve tempo possibile dalla chiamata e comunque non oltre i 30 minuti in considerazione degli ambiti territoriali della Area Vasta n. 4 di Fermo.
- 2) Sono tenuti al servizio di pronta disponibilità esclusivamente i dipendenti in servizio presso Unità operative con attività continua e, solo sulla base del piano aziendale relativo all'emergenza annualmente come in allegato;
- 3) Il ricorso al servizio di pronta disponibilità è limitato ai soli casi di effettiva e comprovata necessità, con esclusione dei servizi operanti normalmente sulle 24 ore;
- 4) Nel caso in cui la pronta disponibilità cada in un giorno festivo spetta un riposo compensativo, senza riduzione del debito orario settimanale;
- 5) Il servizio di pronta disponibilità va limitato ai periodi notturni e festivi, ha durata di 12 ore e dà diritto ad una indennità nella misura di € 20,65 (ex £. 40.000) per ogni 12 ore. Il servizio di P.D. può essere sostitutivo ed integrativo della guardia divisionale o interdivisionale (ove esistente) ed è organizzato utilizzando dirigenti appartenenti alla medesima disciplina. Nei servizi di anestesia, rianimazione e terapia intensiva si deve prevedere esclusivamente la PD integrativa;
- 6) La PD diurna non è consentita se non per specifiche situazioni di carenze di organico ed in rapporto all'esigenza di garantire comunque alcuni servizi e divisioni nelle 24 ore, al fine di evitare la sospensione di servizi che se si verificasse creerebbe interruzione di assistenza che nei casi di emergenza ed urgenza potrebbe comportare pericolosi risvolti negativi alla salute degli utenti, non esclusa la stessa vita dei pazienti con responsabilità quindi gravissime di ordine morale prima e giuridiche dopo di varia rilevanza.
- 7) Due turni di pronta disponibilità sono prevedibili solo per le giornate festive;



- 8) La pronta disponibilità da diritto ad una indennità per ogni dodici ore. Qualora il turno sia articolato in orari di minore durata - che comunque non possono essere inferiori a 4 ore - l'indennità è corrisposta proporzionalmente alla durata stessa, maggiorata del 10%. In caso di chiamata l'attività prestata viene computata come lavoro straordinario o compensata come recupero orario.
- 9) Di norma non potranno essere previsti per ciascun dipendente più di 10 turni di P.D. al mese;
- 10) La Pronta Disponibilità del personale Dirigente del ruolo sanitario e di comparto, ove prevista contestualmente (Sala operatoria, radiologia) deve essere attivata contemporaneamente.
- 11) I Responsabili del Dipartimento di Prevenzione, dei Distretti e della Direzione Medica Ospedaliera) unitamente alla direzione medico ospedaliera possono attivare turni di Pronta Disponibilità non previsti dal presente Contratto Integrativo, per situazioni di emergenza, altrimenti non fronteggiabili a copertura di servizi non garantibili con altri strumenti. Tali eventuali disposizioni saranno comunque oggetto di informazione tempestiva alle OO.SS. come da normativa di riferimento;
- 12) I Responsabili del Dipartimento di Prevenzione, dei Distretti e della Direzione Medica Ospedaliera) verificano le chiamate in Pronta Disponibilità tramite i registri all'uopo utilizzati, cartellini marcatempo nonché dai tabulati telefonici.

*Per tutto quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia alla normativa contrattuale di riferimento di cui all'art. 17 del CCNL del 3/11/2005*

(Per il dettaglio dei turni di P.D. si rinvia all'ALLEGATO)

## 2) LAVORO STRAORDINARIO – Criteri generali.

(art. 18 e 19 CCNL 05.12.1996; art 16 CCNL 08.06.2000 e art. 28 integrativo al CCNL 08.06.2000; art. 50 comma 5 CCNL 03.11.2005)

Per il personale dirigente dell'area non medica del ruolo sanitario è consentito per l'effettuazione del servizio di pronta disponibilità nonché per assicurare la copertura dei servizi di guardia medica ove necessario, così come previsto dalla normativa contrattuale di riferimento. In quest'ultimo caso è necessaria l'autorizzazione preventiva mensile dei responsabili di Unità Operativa e della direzione medica dei presidi ospedalieri. In ogni caso le prestazioni di lavoro straordinario in PD o autorizzate per guardia, ove possibile potranno essere compensate con riposi sostitutivi da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio come da normativa di riferimento e disposizioni regolamentari vigenti.

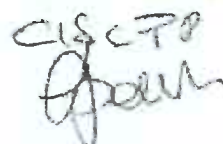
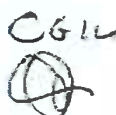
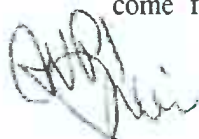
Non è altresì consentito l'utilizzo dell'istituto contrattuale del lavoro straordinario per il personale della dirigenza tecnica, professionale ed amministrativa, stante le disposizioni contrattuali vigenti.

Non sono pertanto configurabili come lavoro straordinario eccedenze orarie di lavoro da parte del personale dell'area della dirigenza del ruolo sanitario e dell'area medica e veterinaria e laddove esistenti le stesse si intendono effettuate per lo svolgimento degli obiettivi aziendali e/o per svolgimento di attività collegati a contratti aggiuntivi specifici.

In conseguenza di quanto precede, tutti i responsabili di U.O., ognuno per la parte di propria competenza unitamente alla direzione medica dei presidi ospedalieri (per le sole UU.OO. ospedaliere) devono verificare ed accertare costantemente il corretto utilizzo dell'istituto contrattuale in argomento.

Sulla base di quanto precede l'azienda assume come obiettivo fondamentale la riduzione dell'utilizzo del lavoro straordinario come sopra configurato (specificatamente ed esclusivamente previsto per la Pronta Disponibilità e per il Servizio di guardia medica ove necessario).

Per il personale dirigente dell'area S.P.T.A. il lavoro straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro. Le relative prestazioni hanno carattere





eccezionale e devono rispondere ad effettive esigenze di servizio. Le prestazioni di lavoro straordinario sono consentite per l'effettuazione del servizio di pronta disponibilità, per assicurare la copertura dei servizi di guardia medica ove necessario *nonché per altre attività non programmabili* (Cfr. art 28 comma 2). Negli ultimi due casi è necessaria l'autorizzazione preventiva mensile dei responsabili di Unità Operativa e della direzione medica dei presidi ospedalieri. In ogni caso le prestazioni di lavoro straordinario in PD o autorizzate per guardia, ove possibile potranno essere compensate con riposi sostitutivi da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio come da normativa di riferimento e disposizioni regolamentari vigenti.

Non è altresì consentito l'utilizzo dell'istituto contrattuale del lavoro straordinario per il personale della dirigenza tecnica, professionale ed amministrativa, stante le disposizioni contrattuali vigenti.

Per i dirigenti di struttura complessa l'art. 28 comma 7 del CCNL del 10/2/2004, integrativo del CCNL 08.06.2000 in ordine allo straordinario rinvia al principio indicato nell'art. 8 comma 3 che in riguardo alle indennità per servizio notturno e festivo, testualmente recita: "il presente articolo non si applica ai dirigenti di struttura complessa per i quali non essendo previsto un orario di servizio la retribuzione di posizione e di risultato deve tenere conto anche delle particolari condizioni di lavoro". In riguardo sempre allo straordinario reso in P.D. integrativa da parte dei Dirigenti di Struttura Complessa si richiama la nota di chiarimenti ARAN del 19 Luglio 2007 n.6464 che così recita: "...omissis...Il servizio di pronta disponibilità integrativo dei servizi di guardia è di norma di competenza di tutti i dirigenti compresi quelli di struttura complessa. Nel caso in cui l'azienda, con le procedure dell'art. 6, comma 1 lett. B) penultimo alinea, abbia previsto tale tipologia di servizi di guardia, poiché per i dirigenti di struttura complessa non è prevista alcuna forma di retribuzione per le ore di straordinario, il corrispettivo delle prestazioni effettivamente rese in pronta disponibilità dovrà essere preventivamente concordato sulla base di appositi criteri da definirsi nell'ambito della contrattazione integrativa per la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 65, comma 4 del CCNL 5. L'indennità è, invece, retribuibile perché non legata alle prestazioni orarie ma al mero disagio...omissis...".

Non sono pertanto configurabili come lavoro straordinario eccedenze orarie di lavoro da parte del personale dell'area della dirigenza del ruolo sanitario e dell'area medica e veterinaria e laddove esistenti le stesse si intendono effettuate per lo svolgimento degli obiettivi aziendali e/o per svolgimento di attività collegate a contratti aggiuntivi specifici.

In conseguenza di quanto precede, tutti i responsabili di U.O., ognuno per la parte di propria competenza unitamente alla direzione medica dei presidi ospedalieri (per le sole UU.OO. ospedaliere) devono verificare ed accertare costantemente il corretto utilizzo dell'istituto contrattuale in argomento.

Sulla base di quanto precede l'azienda assume come obiettivo fondamentale la riduzione dell'utilizzo del lavoro straordinario come sopra configurato.

### 3) INDENNITA' ACCESSORIE VERIE

(art. 60 del CCNL 05.12.1996, art. 8 CCNL integrativo del CCNL 08.06.2000, artt. 51 e 52 del CCNL 3/11/2005)

Il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è utilizzato anche per la corresponsione delle altre indennità accessorie previste dalla normativa contrattuale di riferimento quali l'indennità di rischio radiologico e indennità di turno notturno e festivo, ecc.

*In ordine agli importi delle indennità per servizio notturno e festivo si rinvia ai commi 1 e 2 dell'art. 8 del CCNL integrativo del CCNL 08.06.2000. Quest'ultimo non applicabile ai dirigenti di*

SINAPSE  
fuc

Giorgio  
Ricch

CGIL  
Q

5/6

SA

CGIA  
P. J. A.



struttura complessa per i quali, non essendo previsto un orario di servizio, la retribuzione di posizione e di risultato deve tener conto anche delle eventuali particolari condizioni di lavoro.

In ordine all'indennità di rischio radiologico si prende atto della disapplicazione dell'art. 54 del DPR 384/1990, nonché delle disposizioni di cui all'art. 29 del CCNL integrativo del CCNL 08.06.2000 cui si rinvia per il dettaglio.

Per effetto dell'art. 47 commi 1 e 2 le indennità di lavoro notturno e festive del personale dirigente del ruolo sanitario sono state rispettivamente determinate in €. 2,74 ed €. 17,82 per indennità festiva intera ed €. 8,91 per indennità festiva ridotta.

Per tutto quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia alla normativa contrattuale di riferimento.

Allegati:

1) Prospetto PD anno 2014

REGIONE MARCHE  
A.S.U.R. – Area Vasta n. 4  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
ANNO 2014

# OSPEDALE DI FERMO

SERVIZIO RIVENDITORI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	CATEGORIA MEDICA E DIRIGENZIA SANITARIA				
	AREA COMPLESSO COMP. - (ambulatorio)				
	TIP.	TURNO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
<u>LABORATORIO ANALISI</u>	SOST	1	AREA MED. E AREA DIRIGENZIALE NON MEDICA (BIOLOGI)  Sabato e prefestivo 20.00 – 8.00		8.00 – 20.00
SERVIZIO RIVENDITORI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	CATEGORIA MEDICA E DIRIGENZIA SANITARIA				
	AREA COMPLESSO COMP. - (ambulatorio)				
	TIP.	TURNO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
<u>CENTRO TRASFUSIONALE</u>  <u>Come da delibera 1092 del 31/10/2002</u>	SOST	1 + 1	AREA MED. E AREA DIRIGENZIALE NON MEDICA (BIOLOGI) Dal lun. al sab. 20.00 – 8.00		8.00 – 20.00 20.00 – 8.00

SINAFD  
fuo

CGIL  
Fede

API  
Mist

sa

CGIL  
Be

AIN 3

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO**  
**E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**  
**(articolo 8 CCNL 6/5/2010)**

**CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2013**

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2012, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	24	351.548,82	351.548,82
Incrementi consolidabili nel fondo per applicazione dell'art. 10, comma 2, del CCNL 6/7/2006 (che ha confermato i commi 2, 3 e 6 dell'art. 54 del CCNL 3/1/2005, che a sua volta fa riferimento all'art. 50, comma 2, 3, 4, 6 e 7 del CCNL 6/5/2000).			
Art. 50, comma 3 CCNL 6/5/2000 (confirmato): Eventuali ulteriori risparmi sulla Rca dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzati.			
Adeguamenti Dotazione organica Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (contingibile al 100%).			
NB: il fondo tiene conto della quota di Euro 27.400,03 prevista con Determina AssunDO n. 139 del 18.02.2013, non disponibile per la contrattazione dell'AV3.	1	28.268,84	28.268,84
<b>TOTALE FONDO ANNO 2013</b>	<b>25</b>	<b>379.817,66</b>	<b>379.817,66</b>
Decrementi previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 (indicare con segno -):			
► Eventuali ulteriori risparmi sulla Rca dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzati.			
► Eventuali ulteriori riduzioni necessarie per l'adeguamento del fondo al limite 2010; decremento valido per gli anni 2011-2012-2013-2014.			
► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 (indicare con segno -): <b>RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE</b> (A sensi della DGRM n. 156 del 29 luglio 2013. Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014).		3.100,86	7.397,00
Altri decrementi: Eventuali ulteriori residui da portare ad economia di bilancio in favore dell'Assemblea Regionale (indicare con segno -).			
<b>TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2013</b>	<b>25</b>	<b>376.716,80</b>	<b>376.716,80</b>

**CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2014**

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2013, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	25	370.420,66	370.420,66
Incrementi consolidabili nel fondo per applicazione dell'art. 10, comma 2, del CCNL 6/7/2006 (che ha confermato i commi 2, 3 e 6 dell'art. 54 del CCNL 3/1/2005, che a sua volta fa riferimento all'art. 50, comma 2, 3, 4, 6 e 7 del CCNL 6/5/2000).			
Art. 50, comma 3 CCNL 6/5/2000 (confirmato): Eventuali ulteriori risparmi sulla Rca dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzati.			
Adeguamenti Dotazione organica Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (contingibile al 100%).			
NB: il fondo tiene conto della quota di Euro 37.400,03 prevista con Determina AssunDO n. 139 del 18.02.2013, non disponibile per la contrattazione dell'AV3.			
<b>TOTALE FONDO ANNO 2014</b>	<b>25</b>	<b>370.420,66</b>	<b>370.420,66</b>
Decrementi previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 (indicare con segno -):			
► Eventuali ulteriori risparmi sulla Rca dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzati.			
► Eventuali ulteriori riduzioni necessarie per l'adeguamento del fondo al limite 2010; decremento valido per gli anni 2011-2012-2013-2014.			
► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 (indicare con segno -): <b>RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE</b> (A sensi della DGRM n. 156 del 29 luglio 2013. Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014).			
Altri decrementi: Eventuali ulteriori residui da portare ad economia di bilancio in favore dell'Assemblea Regionale (indicare con segno -).			
<b>TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2014</b>	<b>25</b>	<b>370.420,66</b>	<b>370.420,66</b>

4116

Determinazione dei residui dei Fondi Contrattuali

Area Contrattuale	Totale	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013
		Residuo al 31.12.2014*	Residuo al 31.12.2014*	Residuo al 31.12.2014*	Residuo al 31.12.2014*
Comparto					
Dir. Medica					
Dir. Sanitaria	403178,88	54700,46	99229,03	108309,24	140940,15
Dir. PTA	355008,67	62634,06	82110,18	103010,64	107253,79
Dir. Prof. Sanitarie	5628,47				5628,47
<b>Totale</b>	<b>763816,02</b>				

\*Il dato va rilevato dopo il pagamento degli stipendi di dicembre 2014



# CONSISTENZA ANNUA DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDI	CONSISTENZA ANNO 2010	CONSISTENZA ANNO 2014
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO	55.149,72	61.849,72 ✓
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	217.805,82	210.603,94 ✓
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	582.811,17	617615,74 ✓
<b>TOTALE</b>	<b>855.766,71</b>	<b>890.069,40</b>

Somma dei fondi contrattuali 2014 per il controllo della congruità in base all'art. 9 comma 2 bis	890.069,40
Esito del Controllo della Congruità rispetto al Fondo 2010	NON CONGRUA

**DIRIGENZA SANITARIA**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO  
E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA  
(articolo 8 CCNL 6/5/2010)**

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2014			
	Porti al D.C. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2013, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in regione d'anno) a tale data.	36	236.562,15	236.562,15
Incrementi consolidabili nel fondo per applicazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL 5/7/2006 (che ha confermato i commi 2, 3 e 6 dell'art. 54 del CCNL 3/11/2008, che a sua volta fa riferimento all'art. 58, comma 2, 3, 4, 5 e 7 del CCNL 5/5/2000). Art. 58, comma 2 CCNL 5/5/2000 (confermato): c) Piazze derivanti dal fondo relativo alle condizioni di lavoro per razionalizzazione dei servizi; d) Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3 Art. 58, comma 3 CCNL 5/5/2000 (confermato): Eventuali ulteriori risparmi sulla RIA dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate Art. 54, comma 6, CCNL 3/11/2008 (confermato): Dal 1/1/2009 in caso di passaggio dei dirigenti medico e veterinari dal rapporto esclusivo a quello non esclusivo le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12, comma 2, e dell'art. 43 rimangono accreditate al fondo del presente articolo per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 4 in aggiunta alla RIA corrente. Nel caso di ritorno al rapporto esclusivo esse potranno essere di nuovo utilizzate (utilizzare esclusivamente con segno in caso di RIA corrente). <b>Adeguamenti Dotazione organica</b> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (Montagio in all. n. )			1.503,87
<b>TOTALE FONDO ANNO 2014</b>	<b>36</b>	<b>238.066,12</b>	<b>238.066,12</b>
Decrementi previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 (indicare con segno -): ► Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3 ► Eventuali ulteriori risparmi sulla RIA dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate ► Eventuali ulteriori riduzioni necessarie per l'adeguamento del fondo al limite 2010; decumulo valido per gli anni 2011-2012-2013-2014 ► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010 (indicare con segno -) <b>RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE</b> , Ai sensi della DGRM 1156 del 26 luglio 2013. Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014 <b>Altri decrementi</b> Eventuali ulteriori residui da portare ad economia di bilancio in base alle Disposizioni Regionali (indicare con segno -).			-167,28
<b>TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2014</b>	<b>36</b>	<b>238.562,15</b>	<b>238.452,87</b>

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2015			
	Più di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2014, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) consolidate a tale data.	36	239.402,81	239.402,81
Incrementi consolidabili nel fondo per applicazione dell'art. 10, comma 2, del CCNL 6/7/2008 (che ha confermato i commi 2, 3 e 6 dell'art. 54 del CCNL 3/11/2006, che a sua volta fa riferimento all'art. 86, comma 2, 3, 4, 5 e 7 del CCNL 6/5/2006).			
Art. 50, comma 2 CCNL 6/5/2006 (confermato): a) Riscatto derivanti dal fondo relativo alle condizioni di lavoro per razionalizzazione dei servizi.			
c) Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3			
Art. 56, comma 3 CCNL 6/5/2006 (confermato): Eventuali ulteriori risparmi sulle RIA dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate			
Art. 54, comma 5, CCNL 3/11/2006 (confermato): Dal 1/1/2005 in caso di pensionaggio dei dirigenti medici e veterinari del rapporto esclusivo o quello non esclusivo le somme che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12, comma 2, e dell'art. 43 vengono accreditate al fondo del presente articolo per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 4 in aggiunta alla RIA corrente. Nel caso di ritorno a rapporto esclusivo esse potranno essere di nuovo utilizzate (utilizzate esclusivamente con segno in caso di RIA corrente).			
<b>Adeguamenti Dotazione organica</b> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ) Adeguamento del fondo per riduzione dotazione organica/occupazione degli incarichi in esecuzione delle DET ASL/RDD 860/014 (dettaglio in all. n. )			
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2015</b>	<b>36</b>	<b>239.402,81</b>	<b>239.402,81</b>

**DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO**  
**E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**  
**(articolo 8 CCNL 6/5/2010)**

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2014			
	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2013, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	1	10.632,93	10.632,93
Incrementi consolidabili nel fondo per applicazione dell'art. 10, comma 2, del CCNL 5/7/2006 (che ha confermato i commi 2, 3 e 6 dell'art. 54 del CCNL 3/11/2005, che a sua volta fa riferimento all'art. 50, comma 2, 3, 4, 5 e 7 del CCNL 8/6/2000).			
Art. 50, comma 3 CCNL 8/6/2000 (confermato). Eventuali ulteriori risparmi sulla R/a dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzati:			
<b>Adeguamenti Dotazione organica</b> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____)			
<b>TOTALE FONDO ANNO 2014</b>	<b>1</b>	<b>10.632,93</b>	<b>10.632,93</b>
Decurtamenti previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010: (indicare con segno -):			
► Eventuali ulteriori risparmi sulla R/a dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzati			
► Eventuali ulteriori riduzioni necessarie per l'adeguamento del fondo al limite 2010; decremento valido per gli anni 2011-2012-2013-2014			
► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010 (indicare con segno -) <b>RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE.</b> Ai sensi della DGRM 1156 del 29 luglio 2013. Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014			
<b>Altri decrementi</b> Eventuali ulteriori residui da portare ad economia di bilancio in base alle Disposizioni Regionali (indicare con segno -):			
<b>TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2014</b>	<b>1</b>	<b>10.632,93</b>	<b>10.632,93</b>
CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2015			
	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
	1	10.632,93	10.632,93
Incrementi consolidabili nel fondo per applicazione dell'art. 10, comma 2, del CCNL 5/7/2006 (che ha confermato i commi 2, 3 e 6 dell'art. 54 del CCNL 3/11/2005, che a sua volta fa riferimento all'art. 50, comma 2, 3, 4, 5 e 7 del CCNL 8/6/2000).			
Art. 50, comma 3 CCNL 8/6/2000 (confermato). Eventuali ulteriori risparmi sulla R/a dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzati:			
<b>Adeguamenti Dotazione organica</b> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____)			
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2015</b>	<b>1</b>	<b>10.632,93</b>	<b>10.632,93</b>



**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO**  
**E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**  
**(articolo 8 CCNL 6/5/2010)**

**CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2014**

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2013, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	25	370.420,66	370.420,66
Incrementi consolidabili nel fondo per applicazione dell'art. 10, comma 2, del CCNL 5/7/2006 (che ha confermato i commi 2, 3 e 6 dell'art. 54 del CCNL 3/11/2005, che a sua volta fa riferimento all'art. 50, comma 2, 3, 4, 5 e 7 del CCNL 8/6/2000).			
Art. 50, comma 3 CCNL 8/6/2000 (confermato): Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate			
Adeguamenti Dotazione organica Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____)			
<b>TOTALE FONDO ANNO 2014</b>	<b>25</b>	<b>370.420,66</b>	<b>370.420,66</b>
Decrementi previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010: (Indicare con segno -)			
► Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate			
► Eventuali ulteriori riduzioni necessarie per l'adeguamento del fondo al limite 2010: - decremento valido per gli anni 2011-2012-2013-2014			
► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010 (indicare con segno -) <b>RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE.</b> Ai sensi della DGRM 1156 del 29 luglio 2013. Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014			
Altri decrementi Eventuali ulteriori residui da portare ad economia di bilancio in base alle Disposizioni Regionali (indicare con segno -).			
<b>TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2014</b>	<b>25</b>	<b>370.420,66</b>	<b>370.420,66</b>

**CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2015**

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2014, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) consolidate a tale data.	25	370.420,66	370.420,66
Incrementi consolidabili nel fondo per applicazione dell'art. 10, comma 2, del CCNL 5/7/2006 (che ha confermato i commi 2, 3 e 6 dell'art. 54 del CCNL 3/11/2005, che a sua volta fa riferimento all'art. 50, comma 2, 3, 4, 5 e 7 del CCNL 8/6/2000).			
Art. 50, comma 3 CCNL 8/6/2000 (confermato): Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate			
Adeguamenti Dotazione organica Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____)			
Adeguamento del fondo per riduzione dotazione organica/soppressione degli incarichi in esecuzione della DET ASURDG 850/2014 (dettaglio in all. n. ____)	1	8.240,18	8.240,18
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2015</b>	<b>24</b>	<b>362.180,48</b>	<b>362.180,48</b>

**DIRIGENZA SANITARIA**  
**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO**  
**LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**  
**(articolo 9 CCNL 6/5/2010)**

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2014			
	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del Fondo	Importi Consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2013, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	-	61.849,72	61.849,72
Decrementi consolidabili nel fondo.			
a) Risorse destinate al fondo di Posizione in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi (indicare con segno -).			
Adeguamenti Dotazione organica			
Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in art. n. _____)			
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2014</b>	-	<b>61.849,72</b>	<b>61.849,72</b>
Decrementi previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010: (indicare con segno -)			
► per adeguamento al fondo 2010; decremento valido per gli anni 2011-2012-2013-2014			
► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010 (indicare con segno -) <b>RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE</b> , Ai sensi della DGRM 1156 del 29 luglio 2013. Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014			
Altri decrementi			
Eventuali ulteriori residui da portare ad economia di bilancio in base alle Disposizioni Regionali (indicare con segno -).			
<b>TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2014</b>	-	<b>61.849,72</b>	<b>61.849,72</b>

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2015			
	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del Fondo	Importi Consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2014, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) consolidate a tale data.	-	61.849,72	61.849,72
Decrementi consolidabili nel fondo.			
Risorse destinate al fondo di Posizione in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi (indicare con segno -).			
Adeguamenti Dotazione organica			
Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in art. n. _____)			
Adeguamento del fondo per riduzione dotazione organica/soppressione degli incarichi in esecuzione della DET ASURDG 850/2014 (dettaglio in art. n. _____)			
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2015</b>	-	<b>61.849,72</b>	<b>61.849,72</b>

**DIRIGENZA SANITARIA**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**  
**(articolo 10 CCNL 6/5/2010)**

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2014			
	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del Fondo	Importi Consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2013, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	36	157.475,54	157.475,54
<b>Adegumenti Dotazione organica</b> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____)			
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2014</b>	<b>36</b>	<b>157.475,54</b>	<b>157.475,54</b>
Decrementi previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010: (Indicare con segno -)			
► per adeguamento al fondo 2010; decremento valido per gli anni 2011-2012-2013-2014			
► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010 (indicare con segno -) <b>RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE.</b> Ai sensi della DGRM 1156 del 29 luglio 2013. Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014			5.146,79
<b>TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2014</b>	<b>36</b>	<b>157.475,54</b>	<b>152.328,75</b>

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2015			
	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del Fondo	Importi Consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2014, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) consolidate a tale data.	36	152.328,75	152.328,75
<b>Adegumenti Dotazione organica</b> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____) Adeguamento del fondo per riduzione dotazione organica/soppressione degli incarichi in esecuzione della DET ASURDG 650/2014 (dettaglio in all. n. ____)			
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2015</b>	<b>36</b>	<b>152.328,75</b>	<b>152.328,75</b>

**DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**  
**(articolo 10 CCNL 6/5/2010)**

**CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2014**

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del Fondo	Importi Consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2013, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	1	1.720,78	1.720,78
<b>Adeguamenti Dotazione organica</b> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in al. n. ____)			
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2014</b>	<b>1</b>	<b>1.720,78</b>	<b>1.720,78</b>
<b>Decurtamenti previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010:</b> (indicare con segno -)			
► per adeguamento al fondo 2010; decremento valido per gli anni 2011-2012-2013-2014			
► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010 (indicare con segno -) <b>RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE.</b> Ai sensi della DGRM 1156 del 29 luglio 2013: Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014			
<b>TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2014</b>	<b>1</b>	<b>1.720,78</b>	<b>1.720,78</b>

**CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2015**

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del Fondo	Importi Consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2014, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) consolidate a tale data.	1	1.720,78	1.720,78
<b>Adeguamenti Dotazione organica</b> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in al. n. ____)			
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2015</b>	<b>1</b>	<b>1.720,78</b>	<b>1.720,78</b>



**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA****FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO****E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI****(articolo 10 CCNL 6/5/2010)****CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2014**

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del Fondo	Importi Consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2013, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	25	51.407,62	51.407,62
<b>Adeguamenti Dotazione organica</b> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____)			
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2014</b>	<b>25</b>	<b>51.407,62</b>	<b>51.407,62</b>
<b>Decurtamenti previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010:</b> (indicare con segno -)  ► per adeguamento al fondo 2010; decremento valido per gli anni 2011-2012-2013-2014  ► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010 (indicare con segno -) <b>RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE.</b> Ai sensi della DGRM 1156 del 29 luglio 2013. Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014			
<b>TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2014</b>	<b>25</b>	<b>51.407,62</b>	<b>51.407,62</b>

**CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2015**

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del Fondo	Importi Consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2014, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) consolidate a tale data.	25	51.407,62	51.407,62
<b>Adeguamenti Dotazione organica</b> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____) Adeguamento del fondo per riduzione dotazione organica/soppressione degli incarichi in esecuzione della DET ASURDG 850/2014 (dettaglio in all. n. ____)			
<b>TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2015</b>	<b>25</b>	<b>51.407,62</b>	<b>51.407,62</b>

AREA VASTA \_\_\_\_\_

**CALCOLO DECURTAZIONE FONDI ANNO 2014 DIRIGENZA SPTA (art. 9 c.2bis L.122/2010)**

**1) DIRIGENZA SANITARIA**

Importi corrisposti al personale cessato con competenza 2013									
Dipendenti cessati		Qualifica	Data di cessazione	gg. di risparmio	Fondo "posizione"			Fondo di risultato	
					Specifico Trattamento Economico	Retribuzione di posizione variabile aziendale	Indennità di struttura Complessa	Retribuzione di risultato	Retribuzione di risultato a progetto
1	MARZIALI	LORETA	DIR.I LIV.(ex 9 >5 aa PEDAGOGISTA) >15	0	0,00	167,28	0,00	5.146,79	0,00
2					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE				0	0,00	167,28	0,00	5.146,79	0,00
					167,28			5.146,79	

					167,28			5.146,79	
--	--	--	--	--	--------	--	--	----------	--

Dipendenti assunti	Qualifica	Data di assunzione	gg. di costo
		<b>TOTALE</b>	<b>0</b>
		<b>DIFFERENZA</b>	<b>0</b>

N. CESSATI 2014  
PIANO ASSUNZIONI 2014

1
0

**Dati per il calcolo**

Ultimo giorno dell'anno di competenza

% di decurtazione del fondo nell'anno di competenza

31/12/2014
0,00%

- ▶ Decurtazione annua fondo "Posizione" (valore che si consolida) 167,28
- ▶ Decurtazione fondo "Posizione" pro-quota 2014 0,00
- ▶ Decurtazione annua fondo "Risultato" (valore che si consolida) 5.146,79
- ▶ Decurtazione fondo "Risultato" pro-quota 2014 0,00

**RIEPILOGO QUADRATURA DIRIGENZA SANITARIA**

N. unità all'01.01.2014 (report Areas)

(nb: attenzione alle cessazioni con decorrenza dell'1.1)

n. Dirigenti Sanitari al 31.12.2014 (report Areas)

#ND

-1	cfr (assunti-cessati)
----	-----------------------

**2) DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA**

Importi corrisposti al personale cessato con competenza 2013	
	Fondo di risultato
	Fondo "posizione"

Dipendenti cessati		Qualifica	Data di cessazione	gg. di risparmio	Specifico Trattamento Economico	Ributazione di posizione variabile aziendale	Indennità di truttura Complessa	Ributazione di risultato	Ributazione di risultato a progetto
1	TOTO'	ANNA RITA	31/03/2014	-275	0,00	0,00	0,00	3.642,90	0,00
2		DIR (ex 9-5aa VICE DIR. AMM.)							
TOTALE				-275	0,00	0,00	0,00	3.642,90	0,00
					0,00			3.642,90	
					0,00			3.642,90	

Dipendenti assunti		Qualifica	Data di assunzione	gg. di costo
0				
TOTALE				0
DIFFERENZA				-275

N. CESSATI 2014  
PIANO ASSUNZIONI 2014

Dati per il calcolo

Ultimo giorno dell'anno di competenza  
% di decurtazione del fondo nell'anno di competenza

1
1

PIANO ASSUNZIONI PREVISTO UN SEPTIS DAL 15/3/2015

31/12/2014  
#DIV/0!

- ▶ Decurtazione annua fondo "Posizione" (valore che si consolida) 0,00
- ▶ Decurtazione fondo "Posizione" pro-quota 2014 #DIV/0!
- ▶ Decurtazione annua fondo "Risultato" (valore che si consolida) 0,00
- ▶ Decurtazione fondo "Risultato" pro-quota 2014 #DIV/0!

RIEPILOGO QUADRATURA DIRIGENZA PTA

N. unità all'01.01.2014 (report Areas)  
(nb: attenzione alle cessazioni con decorrenza dall'1/1)

N. unità al 31.12.2014 (report Areas)

#N/D

0
---