

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 407/AV4 DEL 15/07/2015**

**Oggetto: PROROGA N.1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI COLLABORATORE
TECNICO PROFESSIONALE INGEGNERE CAT. D)**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Di prendere atto dell'inserimento nel P.O. anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 (nota prot. 10609 del 13/04/2015), della proroga di un Collaboratore Tecnico Professionale Cat. D), individuata con n. autoriz. AV4_116 dal 01/08/2015;
- 2) Di prorogare, in relazione al precedente punto 1), per il tempo massimo consentito dalla legge, ossia fino al 31/07/2017, subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, l'incarico conferito alla dipendente Sig.ra Bitti Elisa in base alla determina n. 460/ASURDG del 18/07/2014 senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (31/07/2015), ossia con decorrenza 01/08/2015;
- 3) Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga del suddetto incarico, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>	<i>Esercizio 2016</i>	<i>Esercizio 2017</i>
Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020103	€ 11.052,53	€ 26.526,07	€ 15.473,54
Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.020203	€ 3.039,45	€ 7.294,68	€ 4.255,23
IRAP Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020303	€ 939,47	€ 2.254,72	€ 1.315,25

- 4) Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

5) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Per gli anni 2016 e 2017 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

Il Direttore U.O.C. Bilancio
Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione
Dott. Luigi Stortini

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D. Lgs 368 del 06/09/2001”Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES”;
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”;
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011”;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’Asur Marche - disposizioni.

Con determina n. 460/ASURDG del 18/07/2014 alla Sig.ra Bitti Elisa è stato conferito un incarico a tempo determinato, della durata di mesi dodici, di Collaboratore Tecnico Professionale – Settore Tecnico –Cat. D) e che la stessa ha preso servizio in data 01/08/2014.

Con e-mail del 09/07/2015 assunta al prot. n. 34457 del 09/07/2015 indirizzata al Direttore di Area Vasta 4, il Direttore U.O.C. Ingegneria Clinica dell’Asur Marche Ing. Antonella Pianosi ha chiesto quanto segue: “...con riferimento alla determina n. 299 ASURDG/2014 di assunzione a tempo determinato di un collaboratore tecnico professionale a supporto delle attività dell’Ingegneria Clinica sull’rea Vasta n. 4 (nello specifico Ing. Elisa Bitti), si comunica che, secondo quanto previsto dalla determina n. 1112 ASURDG/2011 di riorganizzazione dell’Area ATL ASUR, sono in corso le attività di condivisione con le Aree Vaste della nuova riorganizzazione dei servizi connessi alla numerosità, ubicazione ed assegnazione).

Nelle more di tale riorganizzazione si chiede di prorogare il richiamato contratto, in imminente scadenza, per un periodo massimo di anni 2 (due), al fine di garantire lo svolgimento delle attività proprie dell’Ingegneria Clinica sull’area vasta n. 4 fino al completamento della riorganizzazione richiamata e quindi copertura, nel rispetto delle disposizioni vigenti in tema concorsuale, delle eventuali posizioni a tempo indeterminato risultassero necessarie...”.

Il D. Lgs 368/2001 all’art. 4 “Disciplina della proroga” prevede al comma 1 che il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell’arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i.;

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lsg n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Nel Piano Occupazionale anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 e trasmesso con nota DGASUR Prot. 10609 del 13/04/2015, nella colonna "n. autorizz. rigo AV4_116", è stata prevista la proroga di n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale Cat. D) a far data 01/08/2015.

Il funzionario istruttore

Dott.ssa Daniela Matè

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

- ALLEGATI -

Nessun allegato.