

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 375/AV4 DEL 30/06/2015**

Oggetto: CONFERIMENTO N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO CAT. BS. UTILIZZO GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, stante l'autorizzazione del Direttore Generale ASUR di cui alla nota prot. 21485 del 29/06/2015, per far fronte alle ferie estive e per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), al conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs), tramite scorrimento della graduatoria dell' avviso pubblico approvata con n. 375/ZT11DZona del 20/05/2011, n. 458/ZT11DZona del 09/06/2011, n. 366/AV4 del 23/05/2012, la cui validità è stata prorogata con determina n.278/AV4 del 26/04/2013 ed escussa fino al 192° classificato;
2. Di individuare la Sig.ra DI MATTEO EMILIA classificata al 194° posto della sopracitata graduatoria, quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro, prima candidata che ha manifestato la propria disponibilità;
3. Di stabilire che:
 - a. l'incarico a tempo determinato avrà decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio, e una durata pari a mesi quattro, con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito della copertura a tempo indeterminato del posto e di un'eventuale nuova organizzazione;
 - b. al soggetto di cui al punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo
4. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta assunzione viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020103	€ 6.692,04
Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.020203	€ 1.980,88
IRAP Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020303	€ 568,84

5. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”;
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011”.

Con determina n. 270/AV4 del 18/05/2015 è stato espresso, tra gli altri e con decorrenza 01/07/2015, il nulla osta alla mobilità presso l’AUSL n. 4 di Teramo della Sig.ra Perone Assunta dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs).

Con nota prot. 23982/14/05/2015/ASURAV4/FMPERS/P, in relazione al trasferimento della Sig.ra Perone che avverrà in costanza di piano già autorizzato, è stato chiesto al Direttore Generale ASUR l’autorizzazione al conferimento di un incarico a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) con decorrenza 01/07/2015, considerato anche il fatto che la cessazione coincide con il periodo delle ferie estive.

Con nota prot. 191340/11/06/2014/FMSPS il dirigente del S.P.S. Area Infermieristica/Ostetrica Dr. Mirco Gregorini, ha precisato: “...omissis... Ad integrazione della nota ID: 182499/08/05/2015/FMSPS si comunica che la sostituzione dei dipendentiomissis.... Perone Assunta è necessaria al fine di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) ...omissis...”.

Con nota prot. 21485 del 29/06/2015 il Direttore Generale ASUR ha autorizzato, l’assunzione a tempo determinato di un incarico di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs), in sostituzione della dipendente Sig.ra Perone Assunta che cesserà per mobilità dal 01/07/2015.

Si ritiene, pertanto, necessario scorrere la graduatoria dell’Avviso Pubblico di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) approvata con determina n. 375/ZT11DZona del 20/05/2011, n. 458/ZT11DZona del 09/06/2011, n. 366/AV4 del 23/05/2012, la cui validità è stata prorogata con determina n.278/AV4 del 26/04/2013, conferendo n. 1 incarico di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) alla Sig.ra DI MATTEO EMILIA classificata al 194° posto, prima candidata che hanno manifestato la propria disponibilità:

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011” è stato stabilito, tra l’altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’ASUR Marche disposizioni” il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: “.... Omissis... Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell’ambito delle Aree Vaste dell’ASUR Marche le seguenti linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:

- a) *Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;*
- b) *con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..*
- c) *La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011:*
- d) *In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."*

Si dà atto che la D.G.R. n. 149 del 17/02/2014 prevede, all'Allegato A), che debba essere garantita la copertura del turn-over del personale a tempo indeterminato per tutte le figure professionali legate, direttamente o indirettamente, all'assistenza.

Stante quanto sopra si predisporre per il Direttore di Area, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di procedere, stante l'autorizzazione del Direttore Generale ASUR di cui alla nota prot. 21485 del 29/06/2015, per far fronte alle ferie estive e per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), al conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs), tramite scorrimento della graduatoria dell' avviso pubblico approvata con n. 375/ZT11DZona del 20/05/2011, n. 458/ZT11DZona del 09/06/2011, n. 366/AV4 del 23/05/2012, la cui validità è stata prorogata con determina n.278/AV4 del 26/04/2013 ed escussa fino al 192° classificato;
2. Di individuare la Sig.ra DI MATTEO EMILIA classificata al 194° posto della sopracitata graduatoria, quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro, prima candidata che ha manifestato la propria disponibilità;
3. Di stabilire che:
 - a. l'incarico a tempo determinato avrà decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio, e una durata pari a mesi quattro, con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito della copertura a tempo indeterminato del posto e di un'eventuale nuova organizzazione;
 - b. al soggetto di cui al punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo
4. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta assunzione viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020103	€ 6.692,04

Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.020203	€ 1.980,88
IRAP Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020303	€ 568,84

- Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
- Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato.